

م	المؤشر الاستراتيجي	النسبة
1	رضا المستفيد عن التواصل والعلاقات	87.16%
2	رضا المستفيد عن خدمات الجمعية وبرامجها وأنشطتها	91.48%
3	رضا المستفيد عن منظومة الحوافز	92.22%
4	انتماء المستفيد	88.78%
5	كفاءة عمليات القبول والتسجيل	94.58%
6	رضا المستفيد عن ارتباطه بالقران الكريم	95.12%
7	رضا المستفيد عن سمعة المنظمة	80.21%
8	رضا المستفيد عن الخدمات الإثرائية	91.12%
9	مقياس الصورة الذهنية	89.71%
10	مقياس الدافعية لدى المجتمع	84.74%
11	زيادة وعي الشركاء بالجمعية	76.67%
12	رضا المجتمع عن الخدمات التعليمية	82.31%
13	معدل النمو في مقياس الثقافة الإدارية	80.62%
14	معدل الزيادة في رضا الموظفين عن برامج التنمية	74.09%
15	رضا الموظفين عن تقييم الأداء الوظيفي	84.05%
16	انتماء الموظف	89.38%
17	معدل رضا الموظفين عن بيئة العمل	79.07%
18	رضا الموظف عن تعزيز التواصل والعلاقات الداخلية	77.89%
19	رضا الشركاء (المتبرعين) عن خدمات التمويل	84.33%
20	رضا الداعمين	71.88%
21	رضا المستفيد عن الدعم الفني	84.06%
22	كفاءة الأنظمة والخدمات	84.96%
23	رضا المستفيدين عن الخدمات التعليمية الالكترونية	88.19%
24	رضا المتطوعين	85.19%
25	رضا المستفيدين عن برامج الروضات (ولي الأمر يجيب بالنيابة عنهم)	99.03%
26	رضا الموردين	80.00%
27	رضا الشركاء	70.00%
	الإجمالي	83.68%

عدد من قاموا بتعبئة الاستبيان هو (١٤٥٩).									
م	المؤشر	الفئة	عناصر الاستبيان (السؤال)					غير راضي	الدرجة
			١	٢	٣	٤	٥	راضي جداً	النسبة المئوية
١	رضا المستفيد من التواصل والعلاقات	الشكايات	0%	1%	0%	10%	19%	79%	94%
٢		التعويض	0%	2%	0%	10%	38%	49%	87%
٣		أداء القيود عام	0%	3%	0%	3%	24%	70%	92%
٤		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	0%	4%	96%	99%
٥		التعويض	0%	0%	0%	17%	8%	82%	93%
٦		إدارة المعضلات البعيدة	0%	0%	0%	8%	31%	61%	81%
٧		التوضيح	0%	7%	0%	14%	20%	54%	84%
٨		التوصيات الملائمة	0%	0%	0%	0%	100%	0%	80%
٩		التعويض	0%	1%	0%	13%	38%	47%	87%
١٠		التعويض	0%	1%	0%	2%	17%	40%	84%
١١		أداء القيود عام	0%	4%	0%	17%	29%	49%	85%
١٢		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	13%	13%	75%	93%
١٣		التعويض	0%	33%	0%	17%	17%	33%	60%
١٤		التعويض	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%
١٥		التعويض	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%
١٦	رضا المستفيد من خدمات الجمعية وبرامجها والتشجيع	الشكايات	1%	1%	0%	6%	22%	70%	82%
١٧		مواثيق الإدارة التعليمية	0%	0%	0%	30%	20%	50%	84%
١٨		أداء القيود عام	1%	2%	0%	1%	27%	66%	91%
١٩		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	4%	13%	85%	96%
٢٠		التوضيح	0%	0%	0%	0%	13%	71%	89%
٢١		الشكايات	1%	1%	0%	3%	19%	76%	94%
٢٢		مواثيق الإدارة التعليمية	0%	0%	0%	15%	30%	55%	88%
٢٣		أداء القيود عام	1%	1%	0%	4%	22%	73%	93%
٢٤		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	0%	8%	92%	98%
٢٥		التوضيح	0%	7%	0%	7%	7%	79%	90%
٢٦		الشكايات	1%	1%	0%	4%	30%	64%	91%
٢٧		أداء القيود عام	1%	2%	1%	7%	27%	63%	90%
٢٨		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	0%	21%	79%	96%
٢٩		الشكايات	0%	0%	0%	2%	8%	90%	98%
٣٠	اتساع المستفيد	الشكايات	0%	3%	0%	14%	14%	59%	88%
٣١		أداء القيود عام	0%	3%	0%	10%	27%	40%	77%
٣٢		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	8%	20%	62%	91%
٣٣		الشكايات	1%	1%	0%	12%	30%	58%	89%
٣٤		أداء القيود عام	0%	0%	0%	12%	31%	57%	89%
٣٥		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	0%	8%	92%	98%
٣٦		الشكايات	0%	0%	0%	7%	15%	75%	93%
٣٧		أداء القيود عام	0%	3%	0%	5%	24%	68%	91%
٣٨		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	4%	9%	96%	99%
٣٩		الشكايات	0%	1%	0%	3%	28%	68%	93%
٤٠		أداء القيود عام	0%	0%	0%	7%	25%	68%	92%
٤١		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	0%	8%	92%	98%
٤٢	رضا المستفيد من أزمائه بالقرآن الكريم	الشكايات	0%	1%	0%	3%	19%	77%	95%
٤٣		أداء القيود عام	0%	1%	0%	3%	23%	73%	93%
٤٤		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	0%	13%	88%	98%
٤٥		الشكايات	0%	2%	0%	14%	26%	55%	86%
٤٦		أداء القيود عام	0%	3%	0%	13%	35%	49%	80%
٤٧		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	8%	21%	71%	92%
٤٨		التعويض	1%	4%	0%	15%	31%	49%	84%
٤٩		إدارة المعضلات البعيدة	0%	0%	0%	3%	42%	53%	89%
٥٠		مواثيق الإدارة التعليمية	0%	20%	0%	10%	10%	55%	75%
٥١		مواثيق الإدارة المتوسطة	20%	20%	20%	40%	10%	10%	62%
٥٢		محلى الإدارة	0%	0%	0%	100%	0%	0%	60%
٥٣		التعويض	0%	33%	0%	17%	33%	17%	60%
٥٤		التوضيح	11%	11%	0%	14%	29%	39%	74%
٥٥		الشكايات	0%	1%	0%	7%	29%	62%	90%
٥٦	رضا المستفيد من مساهمة المنظمة	الشكايات	0%	2%	0%	10%	32%	56%	88%
٥٧		أداء القيود عام	0%	0%	0%	4%	4%	92%	98%
٥٨		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	0%	13%	87%	99%
٥٩		التعويض	0%	5%	0%	13%	39%	42%	83%
٦٠		إدارة المعضلات البعيدة	0%	8%	0%	3%	42%	47%	86%
٦١		مواثيق الإدارة التعليمية	0%	20%	0%	10%	25%	40%	77%
٦٢		مواثيق الإدارة المتوسطة	0%	0%	0%	50%	30%	20%	74%
٦٣		محلى الإدارة	0%	0%	0%	100%	0%	0%	90%
٦٤		التوضيح	4%	14%	0%	4%	11%	68%	85%
٦٥		الشكايات	0%	0%	0%	9%	29%	66%	91%
٦٦		أداء القيود عام	0%	0%	0%	12%	41%	46%	87%
٦٧		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	0%	20%	75%	96%
٦٨		التعويض	0%	0%	0%	13%	40%	47%	87%
٦٩		إدارة المعضلات البعيدة	0%	0%	0%	11%	39%	50%	88%
٧٠	رضا المستفيد عن الخدمات الإلكترونية	الشكايات	0%	2%	0%	7%	21%	72%	93%
٧١		أداء القيود عام	0%	2%	0%	15%	29%	54%	87%
٧٢		أداء القيود بخدمات	0%	0%	0%	4%	9%	96%	99%
٧٣		التعويض	0%	1%	0%	8%	25%	65%	91%
٧٤		إدارة المعضلات البعيدة	0%	3%	0%	2%	25%	72%	94%

93%	69%	27%	4%	1%	0%	كيف تقيم الصورة الذهنية لدى المجتمع تجاه مخلفات تعقيم الطرقات الكرم ؟	المطال	مقياس الصورة الذهنية	٧٤
94%	74%	23%	3%	0%	0%		أولياء الأمور عام		٧٥
96%	79%	21%	0%	0%	0%		أولياء الأمور رياضات		٧٦
90%	54%	40%	4%	1%	0%		المعلمين		٧٧
95%	75%	25%	0%	0%	0%		إداري الخدمات الغير		٧٨
86%	55%	29%	15%	5%	0%		موظفي الإدارات التعليمية		٧٩
92%	60%	40%	0%	0%	0%		موظفي الإدارات المسماة " الإداري التنفيذية		٨٠
80%	0%	100%	0%	0%	0%		مجلس الإدارة		٨١
90%	50%	17%	17%	0%	0%		للتدريس		٨٢
88%	46%	46%	7%	0%	0%		للتدريس		٨٣
95%	79%	17%	4%	0%	0%	إلى أي مدى تنقل في الجمعية وازدراء التوزيع والأشياء؟	أولياء الأمور عام		٨٤
98%	96%	0%	4%	0%	0%		أولياء الأمور رياضات		٨٥
91%	67%	25%	5%	3%	0%		المعلمين		٨٦
92%	69%	23%	3%	3%	0%		إداري الخدمات الغير		٨٧
86%	60%	15%	20%	5%	0%		موظفي الإدارات التعليمية		٨٨
78%	50%	20%	0%	30%	0%		موظفي الإدارات المسماة " الإداري التنفيذية		٨٩
100%	100%	0%	0%	0%	0%		مجلس الإدارة		٩٠
87%	67%	17%	0%	17%	0%		للتدريس		٩١
80%	0%	100%	0%	0%	0%		للتدريس		٩٢
88%	63%	23%	7%	3%	3%		شركاء لـ محضري		٩٣
95%	79%	15%	6%	0%	0%	هل نجد أن الجمعية تشجع بالتدعيم في التعامل مع المستفيدين والمساهمين؟	أولياء الأمور عام		٩٤
98%	92%	8%	0%	0%	0%		أولياء الأمور رياضات		٩٥
89%	62%	25%	8%	4%	0%		المعلمين		٩٦
92%	69%	22%	6%	3%	0%		إداري الخدمات الغير		٩٧
77%	50%	0%	10%	20%	5%		موظفي الإدارات التعليمية		٩٨
62%	50%	20%	20%	10%	0%		موظفي الإدارات المسماة " الإداري التنفيذية		٩٩
100%	100%	0%	0%	0%	0%		مجلس الإدارة		١٠٠
80%	50%	17%	17%	0%	0%		للتدريس		١٠١
100%	100%	0%	0%	0%	0%		للتدريس		١٠١
90%	72%	12%	7%	0%	0%		شركاء لـ محضري		١٠٢
98%	95%	29%	16%	0%	0%	إلى أي مدى تشعر بالانخراط للمشاركة في أنشطة الجمعية وبرامجها؟	أولياء الأمور عام		١٠٣
94%	71%	29%	0%	0%	0%		أولياء الأمور رياضات		١٠٤
85%	41%	44%	13%	3%	0%		المعلمين		١٠٥
88%	53%	33%	14%	0%	0%		إداري الخدمات الغير		١٠٦
85%	50%	20%	20%	5%	0%		موظفي الإدارات التعليمية		١٠٧
84%	50%	30%	10%	10%	0%		موظفي الإدارات المسماة " الإداري التنفيذية		١٠٨
83%	64%	36%	0%	0%	0%		المعلمين		١٠٩
84%	46%	36%	7%	11%	0%		المجتمع		١١٠
89%	57%	31%	11%	1%	0%	إلى أي مدى تدرك أن أنشطة الجمعية تدعم المجتمع على التفاعل والمشاركة في برامجها؟	أولياء الأمور عام		١١١
93%	67%	25%	4%	0%	0%		أولياء الأمور رياضات		١١٢
83%	37%	46%	13%	6%	1%		المعلمين		١١٣
85%	36%	56%	6%	3%	0%		إداري الخدمات الغير		١١٤
79%	45%	25%	15%	16%	5%		موظفي الإدارات التعليمية		١١٥
68%	20%	30%	20%	36%	0%		موظفي الإدارات المسماة " الإداري التنفيذية		١١٦
95%	64%	36%	0%	0%	0%		المعلمين		١١٧
80%	0%	100%	0%	0%	0%		مجلس الإدارة		١١٨
77%	50%	17%	17%	0%	17%		للتدريس		١١٩
81%	50%	21%	14%	11%	4%		المجتمع		١٢٠

72%	23%	26%	25%	17%	0%	إليه التمويل العام	١٢٢
82%	33%	34%	0%	12%	0%	إليه التمويل العام	١٢٣
77%	21%	52%	17%	10%	0%	التمويل	١٢٤
81%	22%	81%	17%	0%	0%	أدائي الخدمات الغير	١٢٥
78%	30%	45%	15%	9%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٢٦
30%	30%	30%	30%	30%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٢٧
90%	0%	27%	30%	18%	18%	التمويل	١٢٨
95%	75%	25%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات	١٢٩
77%	32%	32%	17%	17%	0%	التوزيع	١٣٠
89%	0%	100%	0%	0%	0%	شركة كاسماني	١٣١
70%	7%	60%	10%	22%	0%	التمويل	١٣٢
100%	0%	0%	100%	0%	0%	مجلس الأزمات	١٣٣
65%	0%	0%	21%	54%	25%	إليه التمويل العام	١٣٤
78%	0%	0%	50%	35%	15%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٣٥
64%	0%	0%	18%	55%	27%	التوزيع	١٣٦
81%	0%	0%	30%	40%	8%	أدائي الخدمات الغير	١٣٧
43%	0%	0%	22%	42%	34%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٣٨
93%	0%	0%	80%	20%	0%	إليه التمويل العام	١٣٩
76%	0%	0%	40%	48%	12%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٤٠
87%	56%	30%	11%	1%	2%	التمويل	١٤١
89%	54%	38%	0%	0%	0%	إليه التمويل العام	١٤٢
85%	44%	60%	10%	2%	1%	إليه التمويل العام	١٤٣
88%	58%	31%	0%	0%	2%	أدائي الخدمات الغير	١٤٤
78%	40%	20%	20%	5%	5%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٤٥
80%	50%	20%	20%	0%	10%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٤٦
89%	25%	73%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات	١٤٧
74%	25%	29%	21%	11%	0%	إليه التمويل العام	١٤٨
80%	38%	51%	0%	3%	0%	إليه التمويل العام	١٤٩
83%	75%	17%	0%	0%	0%	إليه التمويل العام	١٥٠
82%	29%	58%	15%	4%	0%	التمويل	١٥١
83%	32%	53%	0%	6%	0%	أدائي الخدمات الغير	١٥٢
82%	40%	50%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٥٣
76%	20%	50%	20%	10%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٥٤
75%	0%	75%	25%	0%	0%	مجلس الأزمات	١٥٥
74%	18%	46%	25%	7%	4%	التمويل	١٥٦
66%	18%	28%	17%	29%	7%	أدائي الخدمات الغير	١٥٧
73%	22%	25%	18%	1%	1%	أدائي الخدمات الغير	١٥٨
69%	50%	20%	20%	25%	10%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٥٩
80%	40%	40%	0%	20%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٦٠
100%	100%	0%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات	١٦١
81%	41%	32%	19%	7%	1%	التمويل	١٦٢
82%	44%	28%	22%	0%	0%	أدائي الخدمات الغير	١٦٣
80%	50%	15%	15%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٦٤
84%	30%	60%	10%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٦٥
100%	100%	0%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات	١٦٦
82%	39%	39%	14%	6%	2%	التمويل	١٦٧
89%	56%	32%	11%	0%	0%	أدائي الخدمات الغير	١٦٨
82%	50%	25%	25%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٦٩
74%	15%	60%	20%	10%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٧٠
95%	75%	25%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات	١٧١
83%	72%	21%	3%	3%	1%	التمويل	١٧٢
97%	86%	11%	0%	0%	0%	أدائي الخدمات الغير	١٧٣
47%	40%	0%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٧٤
84%	60%	20%	0%	20%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٧٥
88%	58%	33%	3%	4%	2%	التمويل	١٧٦
84%	75%	22%	2%	0%	0%	أدائي الخدمات الغير	١٧٧
93%	75%	20%	0%	5%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٧٨
96%	59%	40%	1%	10%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٧٩
60%	23%	38%	21%	18%	12%	التمويل	١٨٠
71%	28%	28%	22%	14%	8%	أدائي الخدمات الغير	١٨١
85%	15%	35%	5%	15%	30%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٨٢
40%	10%	10%	10%	40%	30%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٨٣
79%	13%	21%	0%	0%	2%	التمويل	١٨٤
84%	44%	30%	11%	6%	0%	أدائي الخدمات الغير	١٨٥
68%	25%	40%	5%	10%	20%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٨٦
66%	10%	50%	10%	20%	10%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٨٧
95%	25%	73%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٨٨
81%	40%	25%	14%	0%	2%	التمويل	١٨٩
82%	30%	44%	14%	0%	0%	أدائي الخدمات الغير	١٩٠
68%	3%	20%	10%	20%	15%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٩١
68%	3%	20%	10%	20%	15%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٩٢
49%	10%	10%	10%	40%	40%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٩٣
82%	38%	43%	17%	3%	1%	التمويل	١٩٤
89%	42%	44%	14%	0%	0%	أدائي الخدمات الغير	١٩٥
79%	23%	30%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٩٦
68%	20%	20%	40%	20%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	١٩٧
87%	50%	38%	0%	3%	0%	التمويل	١٩٨
89%	61%	22%	17%	0%	0%	أدائي الخدمات الغير	١٩٩
85%	60%	15%	20%	0%	5%	مجلس الأزمات الاقتصادية	٢٠٠
74%	3%	20%	20%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	٢٠١
90%	63%	28%	0%	3%	1%	التمويل	٢٠٢
83%	72%	22%	0%	0%	0%	أدائي الخدمات الغير	٢٠٣
86%	60%	20%	15%	0%	5%	مجلس الأزمات الاقتصادية	٢٠٤
82%	50%	15%	40%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	٢٠٥
49%	10%	20%	10%	40%	30%	مجلس الأزمات الاقتصادية	٢٠٦
90%	58%	13%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	٢٠٧
90%	58%	13%	0%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	٢٠٨
84%	50%	20%	20%	5%	0%	أدائي الخدمات الغير	٢٠٩
68%	20%	30%	20%	30%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	٢١٠
89%	60%	31%	0%	1%	1%	التمويل	٢١١
89%	58%	28%	11%	3%	0%	أدائي الخدمات الغير	٢١٢
83%	50%	18%	1%	0%	0%	مجلس الأزمات الاقتصادية	٢١٣
68%	20%	30%	20%	20%	10%	مجلس الأزمات الاقتصادية	٢١٤

١١٣	امتداد الموظف	التعطين	إلى أي مدى لشعركم الانتماء للجمعية لتخطيط الميزان التكرم بعدئذا؟	0%	1%	8%	24%	67%	91%
١١٤		إداري الخدمات الشري		0%	0%	6%	17%	78%	94%
١١٥		موظفي الأورازات التعليمية		0%	0%	15%	25%	60%	89%
١١٦		موظفي الأورازات لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	16%	24%	56%	82%
١١٧		مجلس الأوراز		0%	0%	0%	9%	100%	100%
١١٨		التعطين	ما مدى احتمالية استمرركم في العمل مع الجمعية بناء على مستوى التناشد الحالي؟	1%	3%	6%	29%	61%	89%
١١٩		إداري الخدمات الشري		0%	3%	3%	14%	81%	94%
١٢٠		موظفي الأوراز التعليمية		0%	10%	15%	20%	55%	84%
١٢١		موظفي الأوراز التعليمية		0%	10%	16%	24%	50%	80%
١٢٢		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		2%	2%	8%	34%	50%	88%
١٢٣		التعطين	ما مدى رضاكم عن بيئة العمل في الجمعية؟	0%	3%	6%	31%	61%	90%
١٢٤		إداري الخدمات الشري		0%	3%	5%	30%	56%	82%
١٢٥		موظفي الأوراز التعليمية		0%	30%	30%	20%	20%	68%
١٢٦		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	9%	73%	18%	82%
١٢٧		المشطلون		0%	0%	0%	25%	25%	85%
١٢٨		مجلس الأوراز		1%	4%	10%	34%	50%	85%
١٢٩		التعطين	هل شعركم بأن بيئة العمل الحالية تحفزكم لتحقيق أهداف الجمعية؟	0%	0%	8%	33%	58%	90%
١٣٠		إداري الخدمات الشري		0%	0%	15%	30%	50%	79%
١٣١		موظفي الأوراز التعليمية		0%	0%	10%	30%	25%	65%
١٣٢		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	40%	25%	18%	62%
١٣٣		مجلس الأوراز	إلى أي مدى تعتقد أن الأجور والمزايا في الجمعية تعكس الجهود والمساهمات التي تتحلبها؟	0%	0%	0%	75%	25%	85%
١٣٤		التعطين		8%	17%	15%	33%	28%	71%
١٣٥		إداري الخدمات الشري		0%	14%	17%	25%	28%	67%
١٣٦		موظفي الأوراز التعليمية		30%	25%	25%	15%	15%	54%
١٣٧		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		20%	16%	16%	40%	20%	46%
١٣٨		التعطين	إلى أي مدى تعتقد أن بيئة العمل إيجابية وداعمة للتشغيل والتعاون	0%	3%	9%	39%	49%	87%
١٣٩		إداري الخدمات الشري		0%	0%	8%	36%	56%	89%
١٤٠		موظفي الأوراز التعليمية		0%	10%	15%	25%	50%	83%
١٤١		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		10%	10%	20%	40%	20%	70%
١٤٢		المشطلون		0%	0%	0%	64%	36%	87%
١٤٣		مجلس الأوراز	إلى أي مدى تعتقد أن بيئة العمل مريحة وصالحة؟	0%	3%	11%	40%	46%	85%
١٤٤		التعطين		0%	3%	8%	31%	58%	89%
١٤٥		إداري الخدمات الشري		0%	0%	15%	25%	45%	80%
١٤٦		موظفي الأوراز التعليمية		0%	0%	16%	24%	36%	70%
١٤٧		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	64%	36%	87%
١٤٨		المشطلون		0%	0%	0%	75%	0%	75%
١٤٩		مجلس الأوراز	كيف تقوم بر افق الجمعية من حيث المظافة؟	0%	2%	7%	18%	73%	92%
١٥٠		التعطين		0%	0%	6%	19%	75%	94%
١٥١		إداري الخدمات الشري		0%	3%	8%	25%	64%	89%
١٥٢		موظفي الأوراز التعليمية		0%	0%	10%	20%	40%	70%
١٥٣		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية	كيف تقوم بر افق الجمعية من حيث الأصا؟	0%	3%	10%	29%	60%	87%
١٥٤		المشطلون		0%	0%	0%	9%	91%	98%
١٥٥		مجلس الأوراز		3%	2%	5%	21%	69%	91%
١٥٦		التعطين		0%	3%	8%	25%	64%	90%
١٥٧		إداري الخدمات الشري		0%	0%	3%	29%	60%	87%
١٥٨		موظفي الأوراز التعليمية		0%	0%	10%	20%	40%	70%
١٥٩		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	5%	20%	60%	85%
١٦٠		المشطلون		0%	0%	0%	9%	91%	98%
١٦١		مجلس الأوراز	كيف تقوم بر افق الجمعية من حيث جودة الأثاث؟	0%	3%	12%	28%	54%	89%
١٦٢		التعطين		0%	3%	14%	42%	42%	84%
١٦٣		إداري الخدمات الشري	كيف تقوم بر افق الجمعية من حيث توفير لمكان الإقامة وضمانت التوظيف؟	0%	3%	6%	19%	42%	78%
١٦٤		موظفي الأوراز التعليمية		10%	20%	10%	5%	55%	85%
١٦٥		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	25%	75%	85%
١٦٦		المشطلون		0%	0%	0%	36%	64%	87%
١٦٧		مجلس الأوراز		0%	0%	10%	20%	30%	62%
١٦٨		التعطين		0%	0%	24%	56%	20%	60%
١٦٩		إداري الخدمات الشري	كيف تقوم بر افق الجمعية من حيث توفير الراحة النفسية للمشاركين؟	3%	3%	11%	31%	53%	86%
١٧٠		موظفي الأوراز التعليمية		5%	5%	20%	20%	50%	83%
١٧١		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		20%	20%	10%	20%	30%	64%
١٧٢		المشطلون		0%	0%	0%	40%	60%	91%
١٧٣		مجلس الأوراز	من ١٠ ما مدى احتمالية أن توصي بالجمعية كبيئة عمل لأصدقائك وتعلقك؟	50%	23%	8%	6%	1%	38%
١٧٤		التعطين		67%	17%	8%	6%	3%	32%
١٧٥		إداري الخدمات الشري		50%	15%	10%	10%	15%	45%
١٧٦		موظفي الأوراز التعليمية		40%	20%	20%	10%	0%	42%
١٧٧		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		72%	0%	18%	9%	0%	35%
١٧٨		المشطلون	كيف تقوم مستوى الأمن والسلامة في بر افق الجمعية؟	1%	3%	4%	23%	69%	81%
١٧٩		التعطين		5%	10%	10%	5%	70%	85%
١٨٠		إداري الخدمات الشري		0%	0%	6%	19%	75%	94%
١٨١		موظفي الأوراز التعليمية		0%	0%	10%	30%	36%	79%
١٨٢		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		3%	3%	10%	38%	51%	87%
١٨٣		المشطلون	كيف تقوم فعالية الجمعية بتلك وبين الجمعية؟	1%	3%	16%	37%	43%	83%
١٨٤		التعطين		0%	0%	0%	45%	55%	80%
١٨٥		إداري الخدمات الشري		0%	0%	0%	8%	92%	92%
١٨٦		موظفي الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	30%	70%	82%
١٨٧		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	73%	25%	85%
١٨٨		المشطلون	هل شعركم أن الجمعية تشرككم بشكل وبتشجيع ومساهمة؟	0%	0%	0%	75%	25%	85%
١٨٩		إداري الخدمات الشري		0%	0%	3%	36%	53%	88%
١٩٠		موظفي الأوراز التعليمية		10%	20%	20%	25%	40%	76%
١٩١		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	40%	60%	84%
١٩٢		المشطلون	ما مدى رضاكم عن المماريات الانتماءية التي تتبها الجمعية لتعزيز التواصل الداخلي بين الموظفين؟	0%	0%	0%	37%	42%	82%
١٩٣		مجلس الأوراز	كيف تقوم تعامل الجمعية مع مدراءات الموظفين الخاصة (أزواج- زوجات- المدعوين على موعد طبي- عزاء الخ)؟	0%	0%	0%	25%	75%	85%
١٩٤		التعطين		0%	0%	4%	37%	59%	83%
١٩٥		إداري الخدمات الشري		0%	0%	0%	30%	70%	80%
١٩٦		موظفي الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	30%	70%	80%
١٩٧		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	25%	75%	85%
١٩٨		المشطلون		0%	0%	0%	36%	64%	80%
١٩٩		إداري الخدمات الشري		0%	0%	0%	30%	70%	80%
٢٠٠		موظفي الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	30%	70%	80%
٢٠١		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	20%	80%	77%
٢٠٢		مجلس الأوراز		13%	7%	23%	23%	39%	74%
٢٠٣		التعطين		0%	0%	0%	25%	75%	85%
٢٠٤		إداري الخدمات الشري		0%	0%	8%	25%	67%	77%
٢٠٥		موظفي الأوراز التعليمية		20%	10%	0%	10%	50%	75%
٢٠٦		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	20%	80%	80%
٢٠٧		المشطلون		0%	0%	0%	20%	80%	80%
٢٠٨		مجلس الأوراز		0%	0%	0%	10%	90%	80%
٢٠٩		التعطين		0%	0%	0%	20%	80%	80%
٢١٠		إداري الخدمات الشري		0%	0%	0%	20%	80%	80%
٢١١		موظفي الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	20%	80%	80%
٢١٢		موظفي الأوراز لخدمات الأوراز التعليمية		0%	0%	0%	20%	80%	80%

٩٠	87%	67%	17%	27%	0%	0%	رصد الشركة/التحريج من مميزات التحصيل
٩١	87%	67%	33%	0%	0%	0%	
٩٢	77%	50%	17%	0%	33%	0%	
٩٣	70%	50%	0%	17%	17%	17%	
٩٤	92%	82%	17%	0%	17%	0%	
٩٥	79%	32%	17%	17%	0%	0%	
٩٦	71%	0%	50%	0%	33%	17%	
٩٧	67%	33%	17%	17%	17%	17%	
٩٨	77%	33%	17%	50%	0%	0%	
٩٩	82%	43%	23%	18%	3%	3%	
١٠٠	86%	32%	23%	13%	0%	0%	
١٠١	83%	50%	20%	15%	0%	5%	
١٠٢	76%	30%	40%	20%	0%	10%	
١٠٣	80%	25%	50%	25%	0%	0%	
١٠٤	85%	40%	39%	31%	3%	3%	
١٠٥	91%	81%	32%	0%	0%	0%	
١٠٦	83%	50%	20%	25%	0%	0%	
١٠٧	82%	40%	50%	0%	0%	10%	
١٠٨	80%	25%	50%	25%	0%	0%	
١٠٩	85%	44%	38%	14%	3%	3%	
١١٠	90%	80%	17%	0%	0%	0%	
١١١	84%	50%	32%	10%	5%	5%	
١١٢	80%	50%	20%	20%	0%	10%	
١١٣	86%	25%	50%	25%	0%	0%	
١١٤	87%	56%	26%	15%	2%	2%	
١١٥	90%	80%	17%	0%	0%	0%	
١١٦	84%	50%	30%	10%	0%	0%	
١١٧	88%	60%	30%	0%	10%	0%	
١١٨	85%	50%	25%	25%	0%	0%	
١١٩	86%	51%	32%	14%	3%	3%	
١٢٠	89%	59%	32%	42%	3%	3%	
١٢١	85%	50%	30%	15%	0%	0%	
١٢٢	86%	50%	30%	20%	0%	0%	
١٢٣	85%	25%	75%	0%	0%	0%	
١٢٤	87%	52%	34%	11%	3%	3%	
١٢٥	91%	64%	25%	12%	0%	0%	
١٢٦	90%	70%	20%	10%	0%	0%	
١٢٧	84%	50%	20%	30%	0%	0%	
١٢٨	75%	0%	75%	25%	0%	0%	
١٢٩	84%	42%	14%	3%	0%	0%	
١٣٠	85%	53%	25%	25%	3%	3%	
١٣١	88%	50%	20%	30%	0%	0%	
١٣٢	88%	50%	40%	10%	0%	0%	
١٣٣	80%	25%	50%	25%	0%	0%	
١٣٤	86%	50%	33%	14%	1%	1%	
١٣٥	90%	64%	25%	0%	3%	3%	
١٣٦	87%	50%	20%	30%	0%	0%	
١٣٧	78%	50%	10%	20%	20%	0%	
١٣٨	75%	25%	50%	0%	25%	0%	
١٣٩	51%	64%	27%	0%	0%	1%	
١٤٠	88%	49%	33%	27%	0%	8%	
١٤١	90%	25%	25%	0%	0%	0%	
١٤٢	85%	42%	42%	13%	1%	1%	
١٤٣	87%	50%	30%	0%	3%	0%	
١٤٤	85%	60%	15%	15%	10%	0%	
١٤٥	90%	62%	30%	7%	1%	8%	
١٤٦	87%	40%	40%	20%	1%	0%	
١٤٧	93%	87%	28%	0%	0%	0%	
١٤٨	84%	43%	40%	15%	2%	2%	
١٤٩	88%	56%	33%	0%	0%	0%	
١٥٠	80%	60%	20%	20%	0%	0%	
١٥١	92%	74%	22%	0%	0%	0%	
١٥٢	80%	46%	37%	13%	3%	0%	
١٥٣	88%	88%	13%	0%	0%	0%	
١٥٤	86%	51%	28%	17%	2%	2%	
١٥٥	51%	72%	17%	0%	3%	3%	
١٥٦	84%	55%	25%	0%	15%	0%	
١٥٧	92%	69%	24%	7%	0%	0%	
١٥٨	87%	53%	33%	14%	1%	1%	
١٥٩	96%	79%	21%	0%	0%	0%	
١٦٠	85%	52%	24%	21%	2%	2%	
١٦١	89%	55%	25%	0%	3%	3%	
١٦٢	82%	50%	20%	20%	0%	0%	
١٦٣	51%	66%	24%	0%	0%	0%	
١٦٤	85%	48%	32%	16%	3%	0%	
١٦٥	96%	79%	23%	0%	0%	0%	
١٦٦	89%	48%	32%	34%	3%	3%	
١٦٧	86%	18%	13%	17%	4%	0%	
١٦٨	82%	50%	20%	10%	0%	0%	
١٦٩	82%	50%	20%	10%	0%	0%	
١٧٠	84%	36%	48%	18%	0%	0%	
١٧١	91%	64%	27%	0%	0%	0%	
١٧٢	87%	55%	27%	13%	0%	0%	
١٧٣	87%	55%	27%	13%	0%	0%	
١٧٤	80%	50%	0%	50%	0%	0%	
١٧٥	80%	50%	0%	50%	0%	0%	
١٧٦	60%	0%	0%	100%	0%	0%	
١٧٧	80%	0%	100%	0%	0%	0%	
١٧٨	80%	0%	100%	0%	0%	0%	
١٧٩	80%	0%	100%	0%	0%	0%	
١٨٠	80%	0%	100%	0%	0%	0%	
١٨١	100%	100%	0%	0%	0%	0%	
١٨٢	97%	88%	13%	0%	0%	0%	
١٨٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٨٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٨٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٨٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٨٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٨٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٨٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٩٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٩١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٩٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٩٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٩٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٩٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٩٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٩٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٩٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
١٩٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٠٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٠١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٠٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٠٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٠٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٠٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٠٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٠٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٠٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٠٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢١٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢١١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢١٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢١٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢١٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢١٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢١٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢١٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢١٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢١٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٢٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٢١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٢٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٢٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٢٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٢٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٢٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٢٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٢٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٢٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٣٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٣١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٣٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٣٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٣٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٣٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٣٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٣٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٣٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٣٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٤٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٤١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٤٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٤٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٤٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٤٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٤٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٤٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٤٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٤٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٥٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٥١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٥٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٥٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٥٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٥٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٥٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٥٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٥٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٥٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٦٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٦١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٦٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٦٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٦٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٦٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٦٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٦٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٦٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٦٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٧٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٧١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٧٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٧٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٧٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٧٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٧٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٧٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٧٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٧٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٨٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٨١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٨٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٨٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٨٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٨٥	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٨٦	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٨٧	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٨٨	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٨٩	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٩٠	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٩١	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٩٢	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٩٣	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٩٤	١٠٠%	١٠٠%	٠%	٠%	٠%	٠%	
٢٩							

ما هي الجوانب التي تعتقد أنها بحاجة إلى تحسين أو تطوير في الجمعية ؟	برأيك، ما هي العوامل التي تعزز من انتمائك للجمعية؟	ما هي المخاوف الرئيسية لديك بشأن الأمان الوظيفي؟	كلمة واحدة تخطر في بالك تعبر عن جمعية مدكر تحفيظ القرآن بغيزة؟
إضافة فترة الآداب والأخلاقيات في مقرر البرامج	مصادقيتهم في التعامل	الاستغناء عن العمل	راحه نفسيه
فتح تعليم التجويد أيضا كإمناهج	ان اعتبر شخص مهم للجمعية	قلة المساواة بين الموظفين أدت الي البحث عن وظائف أخرى	جزاهم الله خير
تشجيع كافة تقديم دورات أكثر	المشاركة في صنع القرار كثرة المقييلن على كتاب الله - النماذج المشرفة للمنسوبين لها. السمعة الحسنة	إن شاءالله خير الأمان الوظيفي نفسه عدم احتساب الخبرة	تطور متنامي لخدمة كتاب الله الإخلاص ثم الإخلاص مبدعة
لا يوجد البرامج في الروضة متكاملة جزاكم الله خيرا	تذكيرنا على الثبات والاخلاص والقبول	عدم تقدير الجهود المبذولة الاستغناء المباشر	طريقنا الي الجنة
الرحلات	العمل على ارضاء الشركاء بما يوافق أنظمة الجمعية و العمل بكتاب الله	عدم تقدير المهام والجهد	بارك الله فيكم
ترتيب الامور بحيث لا تضغط على الطلبة والموظفين اخر الترم	منتمي تماما	الرواتب	جزاهم الله عا كل خير
الجمعية أحسن أن تكون أجمل مكان قلبا وقلبا لا بد أن تكون سمعتها جدا ممتازة وأن يحصل هذا الشيء إلا حين تقدير الموظف داخلها واعطاءه الراتب المستحق حتى يكون راضي عن ذلك وينقل الرضاء للخارج ... أهل القرآن لابد أن يتحلو باسماء الصفات ولا بد يكونو أعلى مكانا في المجتمع .. عندما يكون الموظف راضي عن الجمعية ينقل الإيجابييه النافاه للخارج حتى يتسابقون بالوظيفة والتعلم ليصبحو أحد افراد تلك الجمعية	بفضل الله ثم بفضل العاملين في داري وطلباتها.	يكون العمل تطوعي بشكل كامل بدون رواتب. صحيح أننا نعمل لوجه الله تعالى، لكننا أيضا نريد مراعاة ظروفنا المادية وأنا بحاجة إلى المال.	الجمعية الأم
من جميع النواحي ممتازة رفع تحفيز المعلم	حقوق اي موظف سعودي من حيث الراتب والعلوات القرآن - مشاهد الحفظ والتدبر - الصحبة الصالحة - المسؤولات بالجمعية حنونا ومتفهمات	لايوجد امان وظيفي مطلقا الحمد لله ليس هناك مخاوف الايمان من الله والله يسخر عباده لخدمة كتابه الكريم وحمانيته	جزاهم الله خير التحكم
الحوافز وشهادات الشكر وشهادات الخبرة	التقدير	تخفيض الأجور عدم العلوة الاستغناء عن بعض الموظفين	بيئة امنه وناس تخاف الله
كثرت الرسائل طرح دورات لتنمية الموارد البشرية تتميز بالسهولة والقصر وتلبي الاحتياج الوظيفي تحسين الحوافز المالية	روح التعاون بين الوظائف جوانب عديدة واكتفي بشرف خدمة كتاب الله والعمل بمايوجب علي عمله بقوى الله بيئة العمل الجيده والمريحه ، تقدير الجهود والتعزيز .. الاستماع للشكوى في حال وجودها وسرعة الاستجابه وحلها	الاستغناء المفاجئي بدون سابق إنذار الامان من الله ثم الجهود المباركة	الانتماء الودق (المطر المستمر)
جميع الجوانب ممتازة	تطوير العاملين ورفع مرتبتهم	تقليص أو تغيير الوظائف لا فرق بين من يعمل لسنوات ومن هو مستجد في الجمعية عدم الاستقرار المالي للجمعية عدم التطوير المستمر	فخر القرآن
تقدير الموظفين	تقدير جهود الموظفين	أن يتم طلب أعمال مئى أكثر من حجمي، وعدم أخذ رأيي فيها، ومن ثم محاسنتي عليها بعد ذلك.	روحانيه
الاستماع للشكاوي وحلها اختصار النقاط بنقاط واضحة الاستماع الجيد لمن هم في بيئة العمل	انتمائي لهم من عام ١٤٢٦ لله الحمد وهذا توفيق من الله لي كوني طالب من الصغر ثم معلم ثم إداري خدمة القرآن	عدم الاستمراريه في العمل مخاوف التأمينات ومخاوف الاشراف والتقييم. قاعدة من الله كما يريد يكن لك فوق مآثر يد	بارك الله بجهودكم التطوير يحتاج إلى رجال مثلكم اعانكم الله المرونة
من جميع النواحي ممتازة	الخبرية في تعليم كتاب الله المعاملة الحسنة والثقة والشكر والتقدير للجهود	لايوجد مخاوف لدى الموظف مادام يشعر بالانتماء ومستمر بالعطاء ويجد ثمرة هذا العطاء	الله يجزاكم خير الجزاء على ماتقدمونه
للمعلمين اختبار جودة الطلاب	روية واضحة للرسالة والغرض وضع رؤية وغرض واضحين وملهمين. يكون الفريق أكثر رغبة في البقاء ملتزماً عندما يفهم الغرض الكبير الذي يعمل من أجله ويدرك كيف يساهم في تحقيق هذا الهدف إشراك الموظفين في صنع القرار يشعر الموظفون بالولاء عندما يشعرون بأن آرائهم ومساهماتهم . تقديم فرص التطوير المهني بناء ثقافة الاعتراف والتقدير . يحتاج الموظفون إلى مشاعر التقدير والاعتراف بمجهوداتهم .يمكن تحقيق ذلك من خلال تنظيم فعاليات التكرم والمكافآت توفير بيئة عمل إيجابية تطوير خطط مكافآت وترقيات واضحة . تعزيز روح الفريق والتفاعل .	اجنبية	اهل القرآن
اضافة دورات تدريبه	راتب أعلى، والمزيد من التمكين والتوجيه.	1. استمرار انتمائي. اتفق من عدم استمراره سرتب او تحرة نتيجة ضغط مالية على الجمعية 2. العقود غير الثابتة: عدم وجود عقود دائمة أو طويلة الأجل . قد يزيد من شعور عدم الأمان 3. تغييرات الهيكل التنظيمي: القلق من القرارات الإدارية مثال .تقليص الوظائف أو إعادة الهيكلة 4. غياب التقييم العادل: الخوف من أن التقييم غير الموضوعي .قد يؤثر على فرص الاستمرار في العمل 5. نقص فرص التطوير: الشعور بأن عدم وجود فرص للتطوير .أو الترقى قد يجعل الوظيفة مؤقتة أو غير مستقرة 6. عدم وضوح الأهداف المستقبلية: غياب رؤية واضحة عن .مستقبل الجمعية قد يثير القلق حول استدامة الوظائف	مخلصة
تصحيح عملية الاداء الوظيفي حيث ان مدير الادارة لايمكنه التقييم بدقة لمشرفة الادارة حيث اختلاف الجنسين	تعزيز العلاقة بين الموظفين، كتحديد لقاء شهري لكل العاملين.	المشرفات بعضهن تسبب لنا المخاوف في الوظيفة لكن درعنا بعد الله المديرات طهين جزيل الشكر والثاء لانهن ينصفن حقنا كمعلمات	جزاكم الله خيرا'
سنوات الخبرة..	اضافة ترفيات و مكافآت و ميزات مثل الجمعيات والشركات المنافسة	الموظف لا يحسب له خدمه او تامين طبي او عقود طويلة الاجل للاستمرار في العمل	الجمعية الرائدة
سبق ذكرها	إقامة دورات او اجتماعات في الجمعية مع المعلمين سماع مقترحهم إرسال مندوب من الجمعية في اجتماع المعلمين للحلقه للاستماع لمشاكلهم وآرائهم	العمل مؤقت وبدون ضمان رسمي للاستمرار	داعون إلى الخير
ايوجد	من خلال تقدير الجهد المبذول والدعم المعنوي كي تستمر المعلمة من تطوير ادائها	عدم وضوح نوعاً ما	تعليم وغرس
سرعة التنفيذ	تقدير الجهود	الحمدله لا يوجد	جمعية مياركة
جزاكم الله خيرا	البيئة	عدم تقدير عطأ الموظفين و دفن مهمهم وابداعهم	جمعية الخير
البروز بشكل أكثر للمجتمع وتنويع الفئات المستهدفة	البيئة المناسيه	المربأ ببيئة العمل	الشكر الجزيل للجمعية على الجهود المبذوله
التعامل مع رواد الجمعية بنضج بدون عنصريه والحيادية	عامل العدل والمساواة بين كل المعلمات وعامل التفاهم الذي يحمل جانب كبير جداً بين المعلمة والمديرة وبين المعلمة والمشرفة التعليمية خصوصاً .	لا بد من زيادة الراتب لكي نطمئن على امان المستقبل ان شاء الله	مذكر

الحياة	لا يوجد مخاوف الإيمان بالله	خدمة أهل القرآن	توفير الاحتياجات بالوقت المطلوب وتنفيذ الصيانات بشكل عاجل
جزاكم الله خير الجزاء وبارك الله فيكم	الى الآن ليس لدي مخاوف	العامل الديني والتعليمي والاداري	اعطاء الموظف حقه _ اعطاء كل موظف صلاحية _ تقدير الموظف كيف موظف يشتغل اكثر من عشر سنوات بفقران بموظف حديث ايعقل!
ماضي جميل	ضياح حقي في الراتب بالرغم من بذل المجهود	تقوية الروابط بين الإدارة والمعلمات ما يجعلها تحب بيئة العمل.	رفع دعم المعلمين٥٥١٩٩٧٦٦
بوركت جهودكم	الراتب القليل	في كثير من الأشياء	وضع مسابقات واحتراف سنوي يبرز جهود الجمعية
الانشطة والحوافز التي تبدله الجمعية، لتدفع المجتمع لحفظ القرآن	الراتب القليل والتقييم الدقيق	زيادة الرواتب	سمعتها عاليه لاحتياج تحسين
عسى ربي يمد بأعمارهم ويكتب اجرهم	عدم وجود الامان الوظيفي اطلاقاً لانسلف	احترام معلمي القرآن من حيث الحوافز الوظيفية من مادية ومعنوية وجعل معلم القرآن هو اللبنة الأساس في هذه الجمعية فينبذل العناية الفائقة وتحسين أوضاعهم كموظفين تؤتي الجمعية ثمارها، لا مانع عندي من جعل نظام صارم للمعلمين في الحضور والانصراف والانضباط وزيادة وقت جلوسهم في حلقاتهم وزيادة الاجتماعات والدورات التدريبية بهذا لاشك يساعد كثيراً بتخريج معلمي حلق إكفاء لكن على الصعيد الآخر لابد من تحسين وضعهم المادي والحوافز المادية والمعنوية لهم وإشعارهم أنهم القيمة الأساس لهذه الجمعية؛ فقد لاحظت أم كثير من معلمي القرآن يصرف عن التدريس وهو له رغبة جامحة للتعليم لكن فرص العمل الأخرى مغرية.	وصول الجمعية للنفقة المستهدفة (الفتيات والشباب) من خلال وسائل التواصل المختلفة ومعالجة مشكلاتهم من خلال القرآن وتحفيزهم و الاهتمام بهم والذي يصل الى والديهم
الله يجعلنا من أهل القرآن وخاصة	قلة الطلاب وبالتالي اغلاق الحلقات	إيجاد بيئة مناسبة بحيث لا يكون هناك فرق بين المدير والمعلم	التركيز على الجانب الاعلامي و وسائل التواصل الاجتماعي
العتاء	لا يوجد عقود رسمية تضمن حقك كموظف	، الاطلاع على اخبار الجمعية والمشاركة في اتخاذ القرار - المشاركة في المناسبات واللقاءات التي تقيمها الجمعية ، العمل بروح الفريق وأهم العوامل احتساب الأجر و إدراك عظيم المسؤولية في العمل لخدمة أهل القرآن	عدم الشدة والاهتمام بلغة الأرقام ، من واقع تجربة لاكثر من مرة الشدة منفرة من الاستمرار للأسف
الصحة الصالحة وحفظ القرآن	اخبارنا بالتدريس يتم بداية السنة بفترة قصيرة جداً مما يجعل الموظف ينتظر ولا يعلم مصيره	القرب من الكتاب والسنة	توفير النقل مجان والحضانة
ن	عدم اخبار الموظف قبل نهاية السنة باستمراره مما يجعل الموظف مُعلق لفترة شهرين ولا يعلم هل هو مستمر ام لا	مكان ذكر وخير بركة في الوقت	دقة المتابعة اكثر وكثرة المعلومات والمساعدات
لا يوجد جزاكم الله خير	ماقي مخاوف الرزاق هو الله رب العالمين	تلبية كامل رغبات المجمع	أتمنى أن تكون الجمعية متجردة من التحيزات زيادة مكافأة المعلمين
تهدف الى ما فيه من ارتقاء بالقران واهله	عدم توضيح تفاصيل العقود والنقل وغيره.	انتمائي لديني أولاً ثم حرصي على سد ثغر للامة .. وكذلك رد لجميل الجمعية علي ..	التركيز في جانب تطبيق التجويد
جمعية تحفيظ القرآن هي جمعيتنا وهي روح كل مسلم بحب القرآن على أرض عزيزة	إنهاء العقد احزنني كثيرا	العلاقات الاجتماعية . الراحة الوظيفية . مرونة الانظمة	الجمعية تقوم بجهد ملموس وكبير جدا ولا أرى أنها تحتاج لتحسين المهم ألا نتراجع
لهم الشكر والتقدير على الجهود المبذولة منهم	لا يوجد . والسبب قد يكون عمل ثانوي الهدف منه الحصول على الاجر والثواب من الله بالمقام الأول ثم الدخل المالي ليمسّر يكون عوناً وحافزاً للمشاركة في عمل الخير التي تقدمها الجمعية و فقها الله .	حفظ القرآن	من رأيي ان الجمعية فعلت ما بوسعها والهداياه والارتباط من الله
لكم جزيل الشكر ولا نؤيكم حكمكم لكن عند الله الجزاء ♥	الراتب و دعم الموارد البشرية	التعامل الجيد حد ما	كثرة الانشطة.
جزاكم الله خيرا	إنه أعمل خطأ في عملي	النظر بشكل اكبر الي احتياجات الموظفين للعمل بشكل افضل وصنوع برسته وترويقه . تحب نمون احدث جمعية واضحة . وتعتبر عن قيم إسلامية سامية، يزيد شعور الانتماء	تفعيل حلقه الكترونيه
مجهود يشكر عليه	ان الاجر يومي	1. تقدير الجهود المبذولة: تقديم الشكر والاعتراف بجهود المشاركين والمعلمين يعزز الشعور بالقيمة والانتماء 2. البيئة الإيجابية: وجود أجواء أخوية ومحفزة داخل الجمعية يشجع على الالتزام والمشاركة الفعالة 3. التطوير الشخصي: تقديم فرص للتعلم واكتساب المهارات الجديدة يشعر الفرد بأنه ينمو ويحقق فائدة ذاتية بجانب خدمة المجتمع. 4. التواصل المستمر: فتح قنوات اتصال بين الجمعية وأفرادها. للتعبير عن الآراء والمقترحات يعزز الثقة والانتماء 5. المشاركة في اتخاذ القرارات: إشراك الأفراد في التخطيط والقرارات المهمة يزيد من شعورهم بأنهم جزء حقيقي من	ان يكون المحفظ مفتوح طول العام
لا يوجد	تقليص الراتب	الرغبة في تعليم كتاب الله	المعلمة لها دور كبير في ذلك
جزاهم الله خيرا	المخاوف ؛ ان مجال العمل تطوعي جمعيات (فالتجبرات فيها كثيرة)	عمل عقود مستدامة وغير مؤقتة	يكون فيه صيفي لجميع الدور
ادعو لكم من كل قلب واتمنى لكم المزيد المزيد	غير واضح	يكفي اننا لخدمه القران الكريم والاجور ودعوات الطلاب هذا اكبر انتماء للجمعية	المنهج التعليمي بما فيه المقرر الدراسي أداء مديري الحلق أداء معلمي الحلق التحفيز
حياتي .	سهولة التخلي عن الموظفين القديمت و عدم التقدير لهن	خدمة كتاب الله	الجمعية عون لنا والارتباط ينبعث من انفسنا
قال رسول الله صلى الله عليه وسلم : خيركم من تعلم القرآن وعلمه .	الاستغناء عند أي قرار جديد	البيئة المريحة	دورات مسائيه
الجمعية خيرها انا ولاجبالنا	الراتب	رد جزء من الجميل - بعد الله - للجمعية التي حفظت القرآن فيها واستحضار البية	توسيع النطاق
جزاكم الله خير	الاستقرار	حسن التعامل ..	الاستمرارية في الإجازات ان أمكن.. جهودكم مباركة
رائعة	عدم المصداقية	تعزيز التواصل واللقاءات بين اعضاء الجمعية والمزايا للمعلمين والعاملين	البرامج الثقافية والترفيهية
متطورة	عدم الاستقرار	اني كنت من طالبات الجمعية حتى ختمت واليوم انا معلمه فيها الحمد لله الحمد لله	تفعيل القرآن في حياة الناس من خلال البرامج العامة
(المحصنة) _ (تاج وقار) - (باب شفاعة)	عدم ثبات المكافأة على مبلغ معين	التعاون والتجاوب	خلق بالمدارس
النور والطريق إلى النجاة بإذن الله ♥	تحويل الموظفين إلى متطوعين بدون رواتب	الوضوح في التعامل / الاحترام / المصداقية	المتابعة مع الطالب و تقديم الدعم
ليتها ترجع افضل	الأمان من الله	التكاتف في العمل ،، الرقي في التعامل في بيئتي كمعلمة ،، التعاون بين الصديقات وكذلك الطاقم الإداري صراحة أرى انها بيئة مميزة.	دانما
الامتنان (ابنائي كانوا في الحلق)	(وعلى الله فاليوتوكل المتوكلون)	الوضوح والشفافية و التواصل الفعال بين اعضاء الجمعية والمنسوبيين	صراحه القران الكريم هو كل شيء في الدنيا
همة	كلها تحت ايد امينة	حب القرآن وتشجيع علي حفظه	تقديم جوائز لتشجيع الطلبة على الالتزام بالحفظ
الأجر والثواب		بيئة عمل مرضية.	

توسع فروعها وتغيير أسم عتيزة لرمز شخصي من رموز عتيزة رجل علامه أو أحد أعضاء هيئتكبار العلماء أو أحد أسماء أولياء مما يسهل التفرع والتوسع وذلك يكون بعد أخذ الموافقات اللازمه من أهل وقراية صاحب أسم الشخصيه.	التقدير للجهود المبذوله	جزيل الشكر والعرفان لكم+٩٦٦ ٥٦ ٩٧٠ ٥٣٥٠
مسابقات و تكريم	التحفيز وتميز ذوي الكفاءة العاليه واحتكار وتطوير من لديه مهارات متقدمه في التطعيم أو القطاع الاداري	حلو وانا خارج الانيزا
تطوير حظه التحفيظ من خلال الانلاين لجميع المشاركين خارج عتيزة	حبي لكتاب الله وتعليمه	مثالازه
جزاكم الله خير	التعامل الممتاز والاحترام من قبل الجمعيه والاداره الجانب الديني	رضا الله
المصداقية	كثيره العوامل لأحصر لها ﷻ	جمعيه وبيته محقره دائماً من تقدم الى تقدم بذن الله
برامج التطوير للمطالبات	تحسين المبني الذي ندرس فيه	البيت الثاني
توفير عامل الجذب.. مثلاً برنامج أواصر للامهات حضورهم قليل.. فإذا جذبناهم مثلاً بكونونات شرائيه بقيمة رمزية أو أول الحاضرات لها هديه أو أي هدايا تحفيزية تحفزهم للقيام إلى الدور وروية انجازات الفتيات والجازات الجمعيه.	اولا تعليم كتاب الله والتعلم بنفس الوقت ثانيا التعاون بين كل منسوبي الجمعيه	حسن الذكر والأثر
التجديد والتركيز على كل برنامج يتم طرحه، ولا يقتصرن على ارتفاع نسبة البرامج مع انخفاض في النتيجة وعدم السيطره.	توظيف كل شخص بما يناسب ميوله او مع الفئة الاقرب له ليسهل عليه التعامل معهم ويتقبلون منه ويبدع أكثر بإيصال المعلومه لهم	لا يوجد
برامج التواصل الاجتماعي -الجوانب الترفيهية	حب تعليم القراءن	بارك الله في جهودهم وسدهم وأعانهم وبوركك خطواتهم
ان تكون البرامج متعلقة أكثر بالقران الكريم والعقيدة ولا تنجه لمجالات أخرى حتي تصل للهدف الاساسي	التحدث عن جهود الجمعيه في المجالس	جمعيه الخير خيركم من تعلم القران وعلمه
رائعة جداً ومتجددة ومواكبة للعصر واجتياجات المجتمع..	توضيح نظام العمل والمهام دون طلب والاحام من الموظفة	كتب الله أجركم و أجزل لكم المثوبة و العطاء و بارك لكم في أعمالكم
ان يكون الحظور للدوره محسوب ويكفي عن الحضور للحلقه إعلام الدور مسبقاً عن وجود محاضرات سواء للداعيات أو الكاتبة أو أي شيء آخر.	خدمة تعليم كتاب الله فخرأ لي وبحق أن اعتر وانتمي لهذه الجمعيه المباركة	جزيتم خيرا
برامج الاطفال و مسابقه تنافس للدارسات	البيئه الجانبيه حب الخير المساعدة التعاون	تحفيظ وتلقين وتحسين للقرآن الكريم. ومسبقاً الرسوم مجاني والله الحمد وهذا يسهل على مختلف الجنسيات التسجيل بها. أما الآن والله بيتر بما هو خير للجميع يا رب. الحمد لله اني من افراد هذه الجمعيه وان شاءالله اني معهم الى ان اموت بعد طوله عمر بالطاعه شكرأ لكم
لا تحظرني حالاً	عدم التقيد	دمت عزيزة شامخه خادمة لكتاب الله
علمكم مبدع	خففوا شوي تخلّطرس	كتب الله اجر جميع من سعي واجتهد شكرا على اهتمامكم لحفاظ كتاب الله وكتب الله اجرکم وأحسن الله إليکم جميعا
الدعم الفني	حسن التعامل والاحترام حتى لو كان فيه خلاف لا اختلاف بالود	شكراً لكم واكتب الله اجرکم
ماشاء الله الجهود مباركة نسال الله لهم المزيد بالخير	تعاون الجمعيه	السعادة والإلهام
تعزيز البرامج المصاحبة	خدمة كتاب الله سبحانه وتعالى	منارة مشرقة تحمل رسالة سامية تسعى لغرس كتاب الله في القلوب
حاليا لا يحضرني	تعليم كتاب الله	الله يجعل ماقدّمون في موازين أعمالكم
وضع برامج تحفيز الصغيرات بشكل مستمر	الشعور بالانتماء والحرص على صيت الجمعيه لدى للمجتمع تعاون الادارة وسعي الأستاذة منى السليل للإجتماع بنا بالسنة مرتين لطرح ما عندنا من أسئلة	جزى الله من اغان على الخير اينما كان
كا عمل اداري اتمنى اقامة دورات تخص العمل الاداري	اهتمام الجمعيه بتعليم القراءن الكريم	كتب الله اجر كل من عمل في هذه الجمعيه وسعي في تعليم كتاب الله ، وتوفير المتطلبات وتسهيلها سواء للطلبات او الموظفين وتحفيزهم للاستمرار .
التحسين من البرامج من ناحية صب الاهتمام وتحقيق الهدف من كل برنامج مطروح.	الأجر و الثواب	الشكر والتقدير
التطوير والتنمية المهنية -الدعم المادي المقدم للمنسوبيين- التأمين الطبي	مشاركة الافكار وطرحها ودراستها	اجمل مكان واجمل مجتمع وقدره لنا بالحياه
رائعة جداً	متابعة المستمرة للأخبار والفعاليات	جمعيه موقفة
لماذا مطلوب من كل جهة نفس البيانات المطلوبة؟ ما فائدة وجود نظام إنجاز إذا طلب منا تكرار البيانات لعدة جهات؟	بيئة العمل	تفخيم الحفاظ
اخذ الراي من هم في الميدان قبل اصدار القرارات دائما في الفقه جزيتم خيرا	مراعاة الوقت الخاص بي بعد انتهاء دوام الحلقة .. الانشغال بكتاب الله	الجمعيه غنية عن اي يقل عنها كلمة لاتوفيقها حقها فاللهم زد وبارك في المساعي
الجوانب الفنية والإعلامية	التعاون والتواصل	وبارك في المساعي
ادارة ماليه	الحرص على كتاب الله واتقان توصيله للفئة المستهدفة	خير
تعزيز المكافآت للاداري مثل الاداريات وتكريمهن على مستوى الجمعيه .. مثل تكريم المعلمات ..	لقاءات اقوم □	امتداد
الدافع المالي بالنسبة للمعلم مهم	الصدقات وكذلك بيئة العمل المريحة	عدة كلمات «متجددة+مطورة+ متميزة
المحاولة على تحسين عمل الاتصال المؤسسي	رحابة الصدر	جزاكم الله خيرا
أن تكون الدورات المتعلقة بالحاسب وبرامجه مستمرة بين فترة وأخرى لكل من الاداريات والمدرسات والمعلمات في الدور لمواكبة المستجدات على البرامج المتجددة و المتعلقة بالعمل مثلا المعلمات المتجدات والإداريين والمدرسات تكون دورة خاصة بهم	بيئة العمل والاعضاء	ربنا يجعله في ميزان حسناتكم محبه اولائنا القران
اطلاعي على الاعمال المخصصه لعملی وشرحها لي بالتفصيل	الإهتمام والحب لكتاب الله	مذكر
التركيز على الجوانب المهارية في الموظف أكثر من الجوانب الفنية	القرآن والتطور السريع والأفكار الذكيه المتجدده بالعلم الشرعي والتعليم	شكرا جزيلاً جزاهم الله خيرا
شاملة لكل الجوانب	تقدير الجهود المبذوله في الجمعيه خاصة التدريس	بصراحه انها جمعيه نشطه وفعاله وقريبه من الطلاب بانشطتها وفعاليتها ونسال الله أن يجعل تلك في ميزان حسناتها وان يبارك في جهودهم ونتمنى ان يكون لنا دور في إنجاحها ثواب فضل القران
وضع نماذج أكثر للإداريين والمعلمين لجميع الفئات	بيئة العمل	رعاكم الله وحفظكم.
توزيع الدرجات وايضاح البنود	التفهم وتقدير الموظفين القدامي	وفتكم الله
اتاحة دورات للموظفين لتنمية مهاراتهم	التقدير تطوير خطط مكافآت وترقيات واضحه وتميز من الانتماء الرويه الواضحه للجمعيه	جزاكم الله خير الجزاء على جهودكم
جميل ويكفي انه يساعد على تجاوز الجوانب الناقصه وبأن الله نطمح للعلى والله يعطي شأن الجميع بمايرضيه	اشرافي في جميع قراراتها واحترام رأيي	جزاكم الله خير الجزاء
أن تكون والاضحة لدى الموظف؛ وذلك من خلال توضيح مدير البنود للموظف	الانتماء موجود وعالي ﷻ	الله يجزاكم خير
مراعاة الفوارق بين المجمعات	العطاء المتبادل من الرؤساء والمرؤسين	شكراً
مناقشة النقض تجاه كل موظف	بسبب تألف القلوب	جزى الله من سعي وخطط وبادر وشارك وخدم اهل القران
أن تكون البنود مناسبة لكل موظف حسب مهنته وواضح	يسبب جهودهم في حفظي لكتاب الله هذا مايعزز انتمائي	الإفادة
جعل قناه في التثاقم لجعل جميع الفئات تطلع على الدور	تلبية رغبات الموظفين (القدامي) في تغيير مجال عملهم من تعليمي الى اداري وكسب الخبرات في جميع المجالات	صاحب القران لا يضام
الخدمات الإلكترونية ممتازة	الامان الوظيفي	الصلاح
توفير نوافذ للتواصل بشكل مباشر) مع كل قسم من اقسام الجمعيه (غير الواتساب) والرد يكون أما (الي / شبيه بخدمة العملاء للرد على الاستفسارات)	بيئة العمل و وجود محفزات معنوية تساعد على الاستمرارية في العمل	وفتكم الله لما فيه خير البلاد والعباد
الواجهة الأسستية لبرنامج إنجاز والمراسل تحتاج لتطوير في الإخراج الفنيوسرعة الاتصال والنوافذ المبتنقة		

كتب الله اجرکم واحسن الله اليکم جزاکم الله خير الجزاء ♥	البيئة	سرعه النت ،، وصيانته والكشف على الاجهزه كل فصل دراسي
العطاء	تقدير واحترام الموظف ،، اعطاءه الفرصة في التحسين والتطوير ،،	لاحتجاج الى تحسين لأنياء جديده وتخدم العمل
الله يجزاهم الجنة ﷻ	حتى لعنيزة الحبيبة ختمت فيها كتاب الله ليست فيها اجمل واحلى حجاب بفضل الله ومعيه الله	رائعة جداً
القارئ	زيادة في الراتب	خدمات مرضيه
جميعه ممتازة	الجهد	عدم تطوير نظام إنجاز أكثر من اللازم. فلا حاجة لإدخال الاسم رباعي بشكل مفصل.
سبيلك الى الجنة	اني كنت طالبي من طالباتها وختمت وش الحمد والان انا معلمه فيها	قاعدة البيانات للتسجيل يجب ان تكون البيانات المطلوبه من الطالبات بشكل مستمر مثل الايلاء يكون ملزم بتعبئته ٢. يضاف قيد الطالبات بأحاز مع التقارير حتى لا تكون هناك اخطاء والاحصائيه الشهرية واليومية تؤخذ من انجاز
جزاكم الله عنا خير الجزاء وبارك فيكم و في جهودكم ورزقكم خيرى الدنيا والآخرة على ما تقدمونه لنا وعلى تعاونكم و حرصكم ليكون المجتمع حافظ لكتاب الله ♥ والله خلدى العتيبي كانت مستمتعة بالحضور و متحمسه لحفظ الجزء المقرر لها وش الحمد حفظته واختيرت فيه ﷻ أشكر الأستاذة منيرة المعروش دار الفهد على جهودها وأخلاقيها العاليه وروحها الطيبه بارك الله فيها وفي جهودها مع والدتي ♥	تقدير جهود الموظف.	بالتجربة
جزاهم الله خيرا وشكر الله سعيكم وجهودكم المبذولة ودمتم في الخير والعطاء تمتيزين دائما	كوني خريجة الجمعية بعنيزة	الانظمه وش الحمد في تطور وتواكب كل ما هو جديد
انها الطريق الي تعلم كتاب الله	حل المشكلات التي قد تواجه المعلمه	راضية عن الخدمات المقدمة لى
عطاء رائع زانكم الله	انها خاتمة لكتاب الله وفي كل حرف حسنة	يكون فيه جلسة مناقشة عن الخدمات الإلكترونية
الله يجزاهم الجنة	حسن التعامل والاحترام	لاحتجاج لتحسين جداً ممتازة
العطاء	جميع العوامل	من خلال تعديل المشكلات التي تواجه برنامج إنجاز
من اجمل الاماكن التي تسعد وتوسع الصدر	تعزيز الجانب الاجتماعي	الاطلاع الدائم على البرامج المستحدثة
ممتازة الله يزيد من أجرکم ويرفع قدرکم	برنامج اقوم والتواصل المستمر	اتمنى انكم تختارون الاشخاص اللي توظفونهم بنمه وضمير وليس بواسطت وتقدرون موظفاتكم بالنطاق النسائي والتدقيق بالاختيار الطاقم الإداري للدرور النسائية وشكرا
بينه جداً جميله ومتعاونه	برنامج اقوم والتواصل المستمر	رائع واطمح بالمزيد الصراحه ممن يفضلون التقنية بكل مجالاتها
ما شاء الله الله يبارك في جهودهم مع الطلاب وتشجيع على حفظ كتاب الله ♥	صقلت شخصيتي و طورتي	ثم تقديمها بشكل كامل
اشكر الجمعية لحفظ القرآن الكريم على تقديم وحب تعليم الطلاب للقرآن اسرهم على جهودهم الجباره	القرآن الكريم	تطوير أنظمة التشغيل
جمعية انسانيه بالتعامل مع بناتنا	استقبال مسؤولات الجمعية برحابه للطالبات والمعلمين واشعارنا بننا اسرة واحدة	أن يكون لكل سنة ملفاتها وحذف أو أرشفة الملفات السابقة والغير المرغوب بها (اعني بذلك دراياف)
الله لا يحرهم الاخر	التحفيز المستمر مر قبل الإدارة	تكثيف دورات في مجال التقنية لأنها تخدم في التقرير الفصلي جداً
استمروا.	التواصل الدائم	التعاقد مع شركة تشغل أنظمة احترافية تدير المواقع التابعة لمدرك
جزاكم الله خير وفي ميزان حسناتكم	القرآن تعلموا وتعلما وحفظوا إتقنا	توفير اجهزة جديدة
القرآن	تدريس كتاب الله	جمع البرامج بموقع واحد تسهل الوصول إليها جميعا
رائعة	البيئة الحسنة	ييم
القوة	حب العمل معهم	تفعيل الرد الآلي والشكاء الاصطناعي
شكر الله سعيكم واعظم الله اجرکم	ارتباطنا بهم عبر الزيارات والمحفات التنافسيه	رائعة جداً
جزاكم الله خير وحفظ الله القائمين على هذه الجمعية المباركة	الطالبات وارتباطي بهم	عدم تطوير نظام إنجاز أكثر من اللازم. فلا حاجة لإدخال الاسم رباعي بشكل مفصل. وأينما إمكانية التعديل على حفظ الطلاب والمراجعة والتراكم ووضع خانة لا يوجد؛ في حالة خطأ الأستاذ بتخصير الطالب الغالب ووضع حفظه بالخطأ، فهذا لا يمكننا التعديل عليه.
جزاكم الله خير وحفظ الله القائمين على هذه الجمعية المباركة	التواصل مع المعلمات وتلمس احتياجاتهم	نحتاج الى سرعه المبرمجين في التحسين فظام انجاز هو انجاز عطليب لكن يحتاج للتطوير وإضافة المزيد من الخدمات
جزاكم الله خير	حسن التعامل مع الموظف + تقدير مايقوم به	جميله والله يوفق الجميع
الحصن الأمين لا ولادي	حفظ القرآن	استقطاب موظفين ومبرمجين أكفا
انتمى وضع حلقات حفظ القرآن في العطل الصيفيه مسائيه يكون مجانا او رسوم بسيط	فضلها بعد الله على بحفظ كتابه .	لا تحظرنى حالاً
الشكر الجزيل للقائمين على الجمعية	يكني لائتماني للجمعية أنها تخدم القرآن الكريم وأهله.	وجود طريقة تواصل رسمية وسهلة
جزاكم الله خيرا وجعل مقدموه في ميزان حسناتكم ♥♥	الشفافيه من الاداره والحرص والاخلاص من المتطوع	ماشاء الله في حسن مستمر ولكن لا يحضرني شي الان لطرحة
شكرا من الأعماق	شعور كل فرد بعظم المسؤولية التي عليه	التحفيز حسب الجزء
ثواب	بيئة العمل الجيده	تواصل الدراسه وتكثيف الحفظ
جزاكم الله خيرا	التعاون وبشاشة الوجه والود المتبادل بين الموظفين والمتعلمين	عمل مجموعات داخلية تتكون من شخصين لكي يتم المراجعة بينهم وكذلك الحفظ حتى تعمق العلاقة بين الطلاب فيما بينهم وتكون علاقة قرآنيه ويتعودون على التلاوه الصحيحه
بارك الله فيكم وجزاكم الله خير الجزاء	حلقة الوصل المستمرة بين الجمعية والمعلمات ومعرفة الآراء ومتابعة احتياجاتهم ليست الشخصية ولكن التي تخص الدار والتعليم	فقرات في السيرة والحدث
اشكرکم جزيل الشكر على جهودكم في تحفيظ القرآن	تعليم القرآن	أنشطت
جزاكم الله كل خير	حبي للقرآن وأهل القرآن	ارسال رسالة اسبوعية للتمتيز في الدار
شكراً جزيلاً لكم ومزيد من التقدم ان شاء الله	التقدير والتحفيز المستمر وزيادة المكافأة	حلقكم محفزة
رضاء	القرآن	التي تسبق النصاب وتزيد عنه لها جائزه ١/ لتحفيز البنات ع زياده الحفظ المعلمه الصغيره يكون في يوم البنت تقوم بدور المعلمه ٢/ بحيث أن نري وجه نظر البنات عن المعلمات ولو في اي تعليق
نحن والتمت معا في خدمه القرآن	الاستطلاع	جوائز مدعومة من الأهل
الحلقات غير معروفة بالنسبه للناس المفترض تجمع في صوره واحده كل مسجد مع اسم الحلقه وأرقام التسجيل تحفيز	الامانه والصدق والمسؤولية	وجود وسائل نقل
مذكر	الصدق والإخلاص	راضى
سبيلك للجنة	خدمة المجتمع	زياده التلاوه في الحصه
كتب الله اجر العاملين وجزاهم عنا كل خير	التقاهم	الاستمرارية التنوع اكتشاف المواهب لدى كل طالبها وترميمها...
	حالياً: التقرب إلى الله من خلال كتابه الكريم روية النماذج الجادة في حفظ كتاب الله	اتمنى انها تكون مجاذا بدون رسوم

تعليمهم جيد مشاء الله	القران الكريم وأهله العاملون له	ليس هناك عمل أفضل ممن ينشأ أنفسا و عقولا و يعلق قلوبهم بكتاب ربهم ؟؟؟ فهنيئا لكم
معاملة الأطفال بود ومحبة	التحفيز والمبادرات ومايدعما	يارب اجعلنا جميعا من أهل القرآن وخاصته
المسابقات	معرفة احتياجات المنسوين	جهود متميزة و ملفته تشكرون عليها أياكم الله واحسن اليكم
اجراء المسابقات بين الطالبات للتحفيز والتشجيع	كثرة الاجتماعات	رابعة
جهد الطلاب	احتساب الأجر وإخلاص العمل	جزاكم الله خيرا
ان يكون تنظيم مسابقات دينية و ثقافية للقران	اني نشأت فيها صغيره وكبرت واصبحت معلمة بنفس الجمعية من اهم العوامل هو تنشئة الصغار وتوظيفهم اذا تخرجو من الجمعية	شكرا لجهودكم وجعلها في ميزان حسناتكم
يكون هناك انشطة للطلبة عن بعد	اتمنى إقامة دورات التصحيح والتجويد على طريقة أهل المدينة المنورة	جزاهم الله خيرا وبارك في جهودهم وزادهم بركة
زيادة التشجيع وعمل مسابقات وجوائز رمزية.	زيادة الرواتب	اجل الله لهم العطاء
عمل مجموعات داخل الحلقة وتأخذ نقاط كل جموعه تعين بعضها لأخذ النقاط	الاخلاص	نعم نرتقي بالقران الي اعلي الجنان
الجانب الروحي وقوة السلف	تعاون	الله يرزقنا تمام رضاه و عافيته
دروس علمية عن تدبير القرآن وأثره في حياتنا	العطاء الصادق ، اجادة العمل ، التحفيز	الله يحزيكم خير و يوفقكم
عند إعطاء الطالب درس يكون هناك واجبات منزليه يومية لتزيد من مهارات الطالب ولحن على استعداد متابعة الطالب	الانصاف	الجودة
عمل المسابقات التنافسية	انا منتمي	أسأل الله العظيم ان يحزيكم خير الجزاء على مثقنهم وان يجعل ماتقنهم في ميزان حسناتكم وأن يعلي شأنكم وقدركم ويبيض وجوهكم في الدنيا والآخرة
وضع كيونات شرائيه من محلات	القران العظيم	الله ينقل منهم عنهم
زيادة القيمة العينية للحوافز	العمل كبد واحدة تحسين الجوانب السلبية	ممتازين
جوائز بسيطة تحفيزية لأحسن أداء في التسميع	المشاركة الحقيقة والتقدير الحقيقي هو فقط كليل ببناء الانتماء	قمة وهمه
اطاله وقت الحلقة ساعه تقريبا	بينه عمل مريجه	ممتازة
تكريم أوائل الحلقة اسبوعيا	حفظ القرآن الكريم	الله يكتب اجرهم وسعيهم ويجعله بموازين حسناتهم
التحفيز المستمر	التشجيع	شكرا لكم
جزاكم الله خيرا	الحلقة ، الطالبات ، حرصهم و محبتهم	جميله جدا
الرحلات للطلاب	الاهتمام بالمعلم من جميع الجوانب ، وزيادة دخله	جزاكم الله خير على جهودكم
تكليف الحفظ والمواصله اكثر وتقليل الاجازات	حرصهم على زيادة مراكز التحفيظ	شكر الله لكم ماعلى بذلونه ويجعل في ميزان حسناتكم
يكون بركة لمحج والمعمرة	عوامل كثيرة منها التعاون بين الموظفين	اذا كان قراني يوم في لاسبوع
ان يكون فيه تشجيع اكثر	انتظام الطالبات في الحلقات	جهود مشكورة
عمل انشطة ووضع خطط والالتزام بيها	الاهتمام بالمعلم من جميع النواحي	الاحترام
توسيع البرامج التوعوية عن الجمعية في وسائل التواصل	جميع الجوانب	جهودهم واضحة ومثمرة الله يجزاهم خير ويجسن إليهم
تطوير الاساتذة على الاداء والتجويد	البرامج العلمية	جهودكم تذكر فتشكر أياكم الله واحسن اليكم
كتابة الخطة للطلاب بشكل واضح وشارك الاسرة بالمتابعة والإطلاع	التعاون بين منسوبيها والمرونة	اشكر الله اولا واخيرا واشكر جميع العاملين في الجمعية ومعلمين ومعلمات الحلقات على مايقنولون في تعليم ابناءنا وبناتنا وجزاكم الله خير الجزاء وجعله الله في ميزان حسناتكم ان شاء الله
الاستمرار ع نفس النضال والاجتهاد وبورك في جهودكم		مهمة جدا
المتابعة كل بحسبه	تلبية احتياجات الموظف المادية ورفع مستواها واتاحة بعض	لا يوجد
عمل خطه ورقية للتحفيظ والتواصل مع ولي الأمر لمعرفة مستوى الابن	الصلاحيات للموظف	لا يوجد
مع السرد القرآني لابد ان يكون هناك توجيه تربوي بسيط يومي ولو لعدة دقائق مع التعاون على التطبيق العملي	انها جميعه تحفيظ قران	لا يوجد
جزاهم الله خيرا	المساواة بالمعكل كيف موظف يشغل خمس ساعات بفقران يكوفظ يشغل ساعتين بنفس الراتب	الدعاء لها
توزيع الدرجات درجات الحفظ	خيرية القرآن	الدعاء
اثر ذلك رعاة وذاعين في أنشطة الجمعية	السهولة والمرونة في التعامل مع المعلم والطالب	بكم تحفظ المجتمعات وتجتمع الطوب
ماشاء الله جدا ممتازة .. عيالي اول مره كذا يحبون حلقات من سماعة المدرسين الله يكتب اجرهم	سنوات الخدمة	الدعاء لهم
هي با المبادره في تحفيز الطالب	اهتمامهم بشكل كبير بالمجتمع	أهل القرآن وخاصته
جوائز للتشجيع ومسابقات	التقدير وسماع الراي الآخر وتقبل الاقتراحات	رائعة
ربط الطلبة ببعضهم كصديق قراني	التعامل وطريقة الحفظ التراكمي لسهولة الحفظ	وفقكم الله
اذا كان يوم قراني في لاسبوع		جزيتكم خيرا
التنوع ف النشاطات الاسبوعية		كل الشكر والتقدير والاحترام تغبل الله منكم صالح الاعمال
عمل جوائز تشجيعيه للطلاب عند ختم كل جزء		جهود مباركة ومشكورة
الدعم المادي والمعنوي		جزاكم الله خير
نقاط لكل طالب متقن		لهم جزيل الشكر والتقدير والاحترام
وفقكم ربي		جزاكم الله خير الجزاء
ارسال فوائد		موفقين
زيادة المحفوظ وتعديل نظام الجوائز		استمروا وفقكم الله
كما هي موجود في بعض المجمعات		هبة من الله للمجتمع
اعطاء نقاط لكل طالب متقن		صرح متميز لتربية الأجيال على كتاب الله وسنة ورسوله صلى الله عليه وسلم
الاستمرارية وبذل الجهود		جزاكم الله خير الجزاء ...
التركيز على الجانب الروحي للطلاب وكذلك التجويد والمحفوظ		جزاكم الله كل خير
شكرا لكم على كل ما تقدمونه		في عطين
جزاكم		جزاكم الله خير الجزاء عملكم مقدر و جهودكم مشكورة
اقترح ان يدرس التجويد لطلاب الحلقات		الله يجعله في ميزان حسناتكم ماتقنولونه
تشجيع الأبناء من وقت الي آخر عن طريق اعداد محاضرة يلقيها الطالب امام زملائه ومعلمية عن فضل القران الكريم وحفظه وتبديروا ليس الحفظ فقط		الله يوفقكم
التشجيع والتحفيز والجدية والانضباط		اللهم وفقهم
أن تكون الحلقة خيمة ترويجية في المهرجانات والفعاليات		كنز
يجب أن يكون هناك تحفيز فوري للطلاب بعد نهاية حفظ كل جزء من القرآن الكريم		بوجهه الشكر لكل القائمين ع دار المطار لتشجيعهم وتحفيزهم لطالبات
الاختبارات المفاجئة		ممتازة
أسس المفاضلة في التفاضل بين الطلاب تحتاج إلى مقاييس متروسة بدقة		ربي اجعل القرآن ربيع قلبي
التحفيظ للموظفين في اوقات مناسبة		دامت جمعيتنا شامخة خادمة لكتاب الله وأهله
اعطاء واجبات ومتاعبات اكثر		العشوائية
عمل المسابقات الداخلية للتحفيز والتنافس وكذلك إعطاء الفرص للناس المتقنين التلاوه والحفظ في امامه المسجد حتى يتعودوا على امامة الناس وإخراج أصواتهم والجهر بها		جميعه مميزة في طاقم عملها وبيتها واداراتها
حلقات صيفية		ادامها الله وسدها ورزقها المخلصين المحسنين
دورات		
برامج او دورات عامة لكافة أطراف المجتمع		
تسوي اعلان ونشر بشكل اوسع للمناهج والبرامج		

جلسة وديه كل أسبوع يتعلم فيها البنات أمور دينهم وما فوائد حفظ القرآن		حوسة
غرس القيم الأخلاقية الموجودة بالقرآن الكريم في وعي الطالبات في ظل الانفتاح المجتمعي و الفكري الموجود نتيجة انتشار الانترنت و الجوال		جمعية مباركة
لا يوجد فأطفالى والله الحمد حفظوا الكثير من قصار السور		كتب الله أجركم
كثرة الدروس		مثابرين ونسئل الله عز وجل الثبات على الطريق ولا يحرمانا وإياكم من خدمة أهل كتبه
راضى		مألفة
التلاوه		إلتناء
تكثيف وتبسيط تطبيق التجويد		الانتماء والتعاون
تصحيح التلاوة قبل حفظ المحفوظ		الله يرزقنا الأخلاص والقبول
اقترح ان فية مقطع في الحلقات يتكلمون عن سيرة الصحابة		عطاء
هم يقومون بكل ماعليهم		بيئة دقيقة ع المعلومات والمشتقات في بنود التقييم الدقيقة.
تعزيز المسابقات بين الحلقات ودور التحفيظ		بارك الله في الجهود
تكرار حفظ الآيات بالحقه وعدم الاعتماد الكامل على الحفظ بالمنزل		زادهم الله من فضله جمعية سهله سلسلة كتعامل لجميع منسوبيها
تسهيل الامور		آدام الله هذا الصرح واعزه ♥
ان يكون هناك وسائل فعاله مثل قصص او نشاطات تفاعلي كوسيله لتشجيع او تحفيز الطلاب او وضع مناقشات جماعيه		بارك الله فيكم
شرح لقصص ومعاني الكلمات.		وفقك الله
ماشاءالله الجمعيه عززت ارتباطنا بالقرآن		أريد أن أرى جمعيتنا مثال يحتذى به
تعيين أئمة حفاظ		عطاء
اعتقد الهدايا التحفيزية تشجع الطالب على بذل جهد والعطاء أكثر		مبدعة
تقليص عدد الأيام وزيادة الساعات		جمعية عريقة لها سمعه طيبة ولها الكثير من الفضل علي بعد فضل ربي سبحانه جل وعز ..
اهم شي وقيل كل شي التكثيف من المحاضرات عن الصلاة-١ وطريقة ادائها بالشكل الصحيح لأنه اذا صلحت الصلاة صلح سائر العمل		صرح شامخ و جهود تذكر فتشكر و اجر مستمر
تقليل قيمة رسوم الالتحاق بالحلقات لأنه ليس الكل يستطيع-٢ دفعها ولكن الكل يريد حفظ القرآن الكريم		إلى التقدم ونحن معك في خدمة كتاب الله
حلقات للأطفال للتوعية بالدين		اسأل الله ان يجعله في موازين حسناتكم ويجعله خالصا لوجهه
التحيز		الاجتهاد
جزاكم الله خيرا		التعاون والرفق
التنويات		نور
اضافه قصص القرآن والانبياء		شكرا لله على وجود الجمعية في حياتي
مواصلة اولياء الامور والمناقشه معهم حول الحفظ والمعوقات التي تواجه الطالب		شكرا لجهودكم
تأخير الوقت الصبحي لى ٨		الخيريه
تفعيل السناد وتصوير البرامج مثل برنامج جمع النقاط في الحلقات لتحفيز الناس على الالتحاق		سدد الله خطايا وبارك فيها لخدمه القرآن الكريم وكتب الله
تركيز اكثر في اتقان الحفظ وتجويد		اجر من يجتهد ويسعي فيها يارب
التوازن بين المراد حفظه والمدة الزمنية		أثابكم الله وأعانتكم على خدمة كتابه وأجزل لكم المثوبة
زياده التلاوه		نموزجية في تقدمها وتطورها
مقاطع قصيرة عن القرآن وفضله وتسجيل ونشر مقاطع لبعض قراءة الطلبة المميزين في الجمعية		
تفسير مبسط		مني وإنا لها
عمل ندوة شهرية للتعريف بفضل وأهمية القرآن		العزيمة
الانكثار من المسابقات		أدامها الله بينة آمنه وتهدف الى التطوير العلمي والعملي
التفسير وربط معاني القرآن بواقع الحافظ والتربية القرآنية		الشكر لله أولا ثم كل الشكر والثناء على ماقدتموه لخدمة
ليخرج جيل قرآني وليس جيل حافظ فقط		القرآن الكريم واهله
الاستمرار طوال العام		كتب الله أجركم
ان نقبل الأطفال من سن ثلاث او أربع سنين لئربطهم بالقرآن والفقه والتوحيد البسيط لسنهم		مباركة.
زادهم الله من فضله		عطاء
زيادة الانتشار في وسائل التواصل الاجتماعي والرسائل الخاصة عبر الواتساب للتذكير والتعريف بالشطة الجمعية عموماً		شكرا لي عطائكم ودمتم حبا وبخير
جيد		جمعية مباركة جعل الله ماتقوم به في ميزان حسناتهم
الاعلان تقتر للاعلان عن الحلقات		جميعه رائعه وممتازة وصداقه في كل شي
زيادة عدد الحلقات		جزاهم الله خير الجزاء
تحسين الاضاءه والمكيفات		جزاكم الله خير الجزاء ♥🕌
متقن كل شي		راحة وطمأنينة القلب
المراجعة الدايمة حتى يرسخ الحفظ		جمعية تحرص على تعليم كتاب الله حفظا وفهما والعمل به
عمل حلقات للفتيات الصغار		ياذن الله
جزاهم الله خيرا		إلتناء
يكون في وقت ثالث متاح غير وقت حلقتي الاساسي اذ لم اتمكن من حضور الوقت الاساسي احضر بالوقت الثاني		شفاء لما في الصدور
ارسال فوائد		جمعية ارتقاء
جعل محاضرة يدعى اليها اولياء الامور كل فصل ولو مرة		مجتهدة
جانب الثقافي		جزاكم الله خيرا وبارك فيكم على ماقدتموه من أجلنا من
مشكورين ماهم مقصرين		تطوير وتحسين وعطاء لإسماعلنا وتطوير مهارتنا في خدمة
تطوير الخبرات		تعليم كتاب الله شكراً من القلب
التربية الذاتية		جزاهم الله خير الجزاء وزاد من فضلهم أدامهم الله وادام الله
فتح الحفظ عن بعد لأولياء الأمور		هذه الجمعية التي تعنى بكتاب الله
جهود مشكورة		المصادقيه
كل نهاية اسبوع يكون في تفسير سورة من القرآن		اعترإيهم
التفسير وعلوم القرآن		جميعه متعانه مع إدارسات والطالبات
الاهتمام بجانب التجويد قليلاً		كفو
اطلاع الوالدين على نتائج الطلاب اولا بأول		جمعية متطورة ومتقدمة في جميع مستوياتها
حلقات مجاًتاً للفتيات		ودنا تزيينون الرائب
إضافة مادة تدبر المحفوظ		تشرفت بخدمة كتاب الله
التسميع عن بعد		من حسن لأحسن وما زلنا نترقب الأفضل
التوعية والرسائل الهادفه		الله يشكر سعيكم لما قدتمونه لنا
جوائز ومشاركة أولياء الأمور		جزاكم الله خير
دعم البرامج والاستفادة من المتقاعدين والمتقاعدات لاعداد البرامج الاثرانية وايضا الاستفادة من الخريجين والخريجات الجامعيين		استفقت منها كثيراً على الصعبد الشخصى
		خيركم من تعلم القرآن وعلمه
		هدى ، طريق للجنان .
		طمأنينه
		ارتقاء

تعليم البنات أهمية ير الوالدين		
تفعيل مسابقات داخل الحلقات	القرب من المجتمع	انشر ارح
راضى		ثابروا ،،جزاكم الله خيرا
المساعدة في الحفظ		ملاذ آمن
عمل مسابقة قراءة كتاب مثلا وعمل مسابقة حول هذا الكتاب تلخيص مقطع صوتي....	دمتم	
هم يفعلون كل شيء	انتماء □	
مسابقات وتشجيع دائما للاستمرار به	جمعية كاملة من جميع النواحي ومتعاونة	
وضع رحلات تعارف الى جمعيات قرانيه عشان تزيد الاهام وحب التعلق في القران الكريم	الله ير عاكم	
كثرتا	إنتماء	
علم السيرة فا	بيئة صحية	
السوشيال ميديا	جمعية طيبة وجهود جبارة	
جزاكم الله خيرا	كنز	
مزيد من الدعاية	جزاكم الله خير وجعله في ميزان حسناتكم ويارب تشوفون للي تسونه في الدنيا جبال حسنة بالآخرة من مالك الجمعية الى اصغر موظف	
دروس تعليميه وتنقيح عن كيفية الحفظ والتثبيت	اتمنى لها التطور والازدهار	
الدورات التدريبية	استمرار	
ان تكون أكثر توضيح وسهولة	الله يديم وجودكم ويبارك بجهودكم ويسدكم	
لم تتم بالحلقه	شاكره لكم جهودكم	
التألو	بوركت الجهود	
اعطاء الدورات المهارية للاستاذة والاداريين والطلبة المهتمين	مكافحة	
زيادة الانشطه	بارك الله في الجهود	
تعريف المجتمع بها	حب و التماء	
ربط الحافظ بمعاني القرآن / اخذ ظروف الحافظه من طالبه او معلمة بعين الاعتبار وعدم التعنيف لكثرة التأخر او الغياب المتقطع لمن لديه ظروف قاهرة وهو متمسك بالحلقه	انتماء وحب	
زياده الفصول الاولى فالحلقات		تعاون
التواصل	الله يديم علينا النعم ياكريم وتكون عزيزة الحبيبة من المدن المتقدمة في حفظ كتاب الله يارب العالمين	
العلاقات العامة ، المشاكل الأسرية ، توعية المقبلين على الزواج ، تقوية الروابط الأسرية	الله يجزاكم خير	
جيد	امتنان	
ولا شيء	هي مني وانا لها	
عمل مراجعات عن بعد في حالة الطوارئ	شكرا لكم من القلب لتمييزكم تستحقون وسام الشرف والفخر	
الدعم المالي	الدعاء	
الدعم المالي	أجمل جمعية مرت عليه حسن تعامل الإدارة يسعد القلب	
تحفيز الطلاب المتميزين	الله يجعل ماكنتمونه في ميزان حسناتكم	
مشكورين	بركة	
برامج التحضير الذكي الدخول والخروج للطلاب عن طريق البصمة وارتباط الوالد ببرنامج التحضير الذكي	جمعية القرآن الكريم تجمعنا ..	
الأخلاقية والإنسانية	شكراً لجهودكم	
ربط الطلاب بالأجهزة الذكية	انجزتم وابدعتم	
التفسير والعقيدة	العطاء	
عمل برامج إختبارات الكترونية في القرآن وعلومه وتفعيل منصه لها	جمعية تبذل قصارى جهدها لنجاح المنظومة التعليمية .	
الإعلان عنها	استمراره	
بالتواصل مع المسؤول المباشر والدعم الفني	شكرا	
الانظمه ممتازة بفضل الله والكل مجتهد	إلى تقدم والازدهار ومن علو إلى علو	
الخدمات المتممة جيّدة بما فيه الكفاية.	الله يوفقكم	
تبسيط واجهة المستخدم و توحيد البرنامج الاداري	متعاونون جدا	
دراسة جدوى لاي امر قبل اتخاذ اي قرار من قبل الممارسين داخل الجمعية	جهودهم طيبه.ومساعدتهم إن شاء الله تنبع من نية صالحة	
تعزيز الاحتفاظ بالأعضاء ورضاهم من خلال تنفيذ تكتيكات مثل الاستطلاعات، والتجزئة، والأحداث الجذابة، والمجتمعات ، ووسائل التواصل الاجتماعي،	نعمة	
ترتيب العمل والتركيز على التمكين بدل المحاسبة واتخاذ القرارات.	الحمد لله اولا ثم نشكر القائمين ع الجمعية الذين يبذلون لتطوير جمعية عزيزة جمعية يجب علينا أن نفتخر بأننا ننتمي لها	
جدول واضح منتظم للورش والفعاليات يظهر بشاشة بالمدخل الرئيسي	حياة	
تحفيز الأداء: وهي التي تعزز من شعور الموظف بالمسؤولية من خلال تقديم ملاحظات واضحة حول أدائه.ونقد بناء	اتقان	
اللجوء إلى التحدث المباشر مع الموظفين وأخذ رأيهم وسماع وجهة نظرهم في العمل بدل مجرد تقييمهم من قبل مدرائهم.	شكراً بحجم السماء	
وضوح بنود التقييم مسبقاً للموظف	انتماء	
لكي يتمكن فريق الدعم الفني من تقديم وإصلاح الخدمات التقنية في وقت قياسي وبجودة مرتفعة، يجب ان يكون لديهم الأدوات المناسبة التي تساعدهم على تحقيق مايلطلب منهم، كذلك ادراج برامج دعم فني	أنتم صمام أمان هذا المجتمع ،أسأل الله أن يرعاكم.	
تعيين فريق متخصص لمعالجة المشاكل اليومية مثل تعقيدات الإكسل وتعقيدات برمجيات الأوفيس بشكل عام، وتعليمه بحيث يتسنى للإدارات طلب المساعدة في الأمور اليومية مما يساعد في تطوير المهارات لدى الموظفين.	لايوجد	
التجارب المباشر مع الواتس اب	جميعه مباركه	
تكثيف الدورات للمعلمين وطرح برامج أكثر بالتعاون مع معهد ابن الجزري	جمعية تحفيظ القرآن كاشمروع توفد في قلوب البشر التحفيز لحفظ كتاب الله والرجوع والعودة اليه .	
بلم الله في جهودكم	التطوير	
رائعة	صرح شامخ	
الدورات	شكراً لكم	
اهم شيء وجود وقت مناسب للجميع	كتب الله لكم الاجر	
جانب دورات للمعلمات مخصصة لتطوير الآثرائي لهن في الدورات نجد الدورات بصعوبة وقلة نريد ان نستزيد منها خبرات وتساعدنا كمعلمات من تحمل صغوظ العمل وضغوط المشرفات التعليمية.	بارك الله في جهودكم	

الجمعية دائماً تطوّر من مجالاتها		الخير
تحتاج المرونة في بعض مناهج الحفظ، وخصوصاً مع كبار العمر ، فاقترح عدم إلزامهم بالاختبارات وكذلك عدم إلزامهم بالمناهج.		جمعية النمو والازدهار
استضافات في كافة المجالات		الداعمة لأهل القرآن
تطوير العاملين		آدام الله عزكم بالقرآن، اجعلوا هذه المحاضن محفزة لمن أراد الاستمرار ولمن أردنا أن ينظم إلى هذه المحاضن
افتقر جمعيتنا الفاضلة لبرامج نوعية كبرامج ضبط للقرآن والتجويد تكون مثالية وروصينة تنافس بها في المسابقات المحلية والعالمية.		إذا أردتم ان يكون هناك انتماء وبيئة محفزة للعمل ولايكون هناك تسرب
نحتاج إلى برامج نوعية في صناعة المربي القرآني وبرامج تعنى بالطرق التعليمية الحديثة لتعليم القرآن الكريم.		فاكرموا منسوبي الجمعية بمزايا ومن اهمها إعادة هيكلة الرواتب الضعيفة والتي كل فترة يتم اقتصاصها
إعطاء كل معلمه ومعلم دورات في تصحيح التلاوة قبل البدء في التدريس		جزاكم الله خيرا
لقاء شهري يعنى بتفسير آيات العقيدة وربطها بحياة المتعلم وتقوية هذا الجانب		نور
—تنفيذ دروس خاصة للطلبيات في الحلقات في المراحل الدراسية منفصلة عن دروس الأمهات الكبيرات		ادامها الله من صرح عريق
فتح حلقات للتميز في أحد الدور تستهدف الطلبيات المتميزات في المراحل الدراسية بهدف تأهيلها للتحتم و الإجازة القرآنية والمشاركة في إثراء المسابقات		الامانة
جميلة البرامج الإثرائية التي تقدم ونطمح للمزيد ..		جزاكم الله خيرا
تنوع المواضيع . اخيار الاوقات المناسبة		كتب الله أجركم
لايوجد برامج فعالة دامية للطلبيات وكبار السن		الجنة
ارجو التكليف في البرامج التوعوية لفئة الفتيات		شكرا
إقامة محاضرات وندوات لها صلة مباشرة بحفظ القرآن وتدبره وتفسيره وربطه بالواقع		الإجتهاد أكثر
اقامة مسابقات بين افراد الجمعية للتشجيع وبث روح المنافسة فيها		البيئة الداعمة والمحفزة والمقذرة للجهود ، جزاكم الله خير الجزاء
ارى ان تكون أقل ولا تكون الزامية		الحفظ
دورات بشكل شهري نتكلم عن الإخلاص وعن أهميته تعليم القرآن ووضع عليها مساهمة وهدايا رمزية الهدف من هذا لي تثبيت المعلومة و غرز القيمة في الطبقم التعليمي بشكل افضل		منارة للعلم والأخلاق النبيلة
التربوي		جهود مشكور
التركيز في البرامج الاترائية للفتيات والنشئ منهم خاصة..		جزاكم الله عا كل خير
والابتعاد عن التكرار (مثل: مواضيع الحجاب - الصلاة ..)		حياء
وتقديمها بقلب جذاب		
التنوع في المواضيع ..		
انجاز		
الكثير		
حلقة تعاود حضوره بكل دار خاصة بالمعاملات المعاملات داخل الدار		
كان تضاف نصف ساعة عمل بعد خروج الطالبات او قبل حضورهن لحلقة التعااهد		
ويتم تقسيم المعاملات على الايام		
بحيث يمر على المعلمة الواحدة يوم بالاسبوع تدخل للاسماع ومعلمة حلقة التعااهد يتم ترتيبها من نفس معلمات الدار		
هي ترشح نفسها، ويزاد راتبها بحسب زيادة الوقت عندها		
الحرص أكثر على نظافة الحلقات		
تنوع البرامج واستضافة شخصيات كبيرة من جمعيات أخرى / البحث في جوانب النقص التي يحتاج المعلم التطوير فيها مثل جانب النحو والبلاغة		
بارك الله فيكم وبالمسؤولين عن البرامج ونود لو تضعون برنامجاً ترفيحي للطلبيات يكون مرتين بالترم		
تأجيلها		
الزيادة في قوتها نوعاً وكماً		
رفع الوعي المجتمعي في كافة الجوانب الحياتية حسن إدارة الوقت والموارد ونشر ثقافة المهارات والحرف وغير ثقافة الأطعمة والملبوسات ...		
دروس التركيز		
عند نهاية الدورة لابد أن يكون الاختبار النهائي والتقييم للدورة		
في نفس الوقت ويتم بعدها اصدار شهادة الدورة		
ولكن الحاصل أن اختبار الدورة والتقييم يطلب من المترقب الدخول الى المنصة واجراء الاختبار في اليوم التالي حتى يت اصدار شهادة الحضور		
المناهج الورقية بoudna تكون المشرقة تطلع عليها الالكتروني بدل الورق ومناهج التجويد بoudna تلغى للابتدائي العليا وتبدأ بالمتوسط والتركيز على التلقين والاداء القرآني		
الإطلاع على مستجدات العصر		
كثرت الدورات المهارية والثقافية		
زيادة عدد البرامج وتنوعها لمختلف الاعمار		
تثبيت المشرفات ومديرات الدور .. لان التغيير المستمر يشعر الموظف بالتثنت		
الإجابة عن أسئلة الحضور		
اندراج برامج تطويرية سواء دينية فقهية او ترفيحية او غيرها خلال اليوم التعليمي من باب تغيير الروتين		
تلقينها وقت الطلوبور الانكسار والمنظومة		
تغيير في نمط البرامج		
والله جاليا تمام وان شاء الله التطوير حاصل		
التحفيز		
برامج الفتيات الحضورية ربما تكون عامل جذب		
التطوير التقني		
الموارد البشرية (المقدمين) يجب ان يكون المقدم متخصص في مجال المواضيع المقدمة في البرامج والدورات		
جانب الانشطة التحفيزية و المحاضرات الدينية		
انتشارها وتنوعها		
فصول التلقين		
مشاركة جميع الأطفال في البرنامج		
كتب الله اجر العاملين في الجمعية واجزل لهم المثوبه . اغنياء الجنة ♥ (ملقني) الجنة بآذن الله ممتاز		

[illegible]

		تتويع البرامج التدريبية: تقديم ورش عمل متخصصة تلبي احتياجات المعلمين والمستفيدين بشكل أكبر ، مثل تطوير مهارات التدريس الحديثة واستخدام التقنية في التعليم. ٢. التواصل الفعال: تعزيز قنوات التواصل مع الشركاء والمتطوعين للاستماع إلى آرائهم وملاحظاتهم بشكل دوري. ٣. الشفافية في الأهداف والنتائج: مشاركة التقدم المحقق في المشاريع والبرامج بشكل واضح يعزز الثقة والانتماء. ٤. برامج مبتكرة للشباب: إطلاق مبادرات جذابة تستهدف الفئة الشابة لتحفيزهم على الانحاق والمشاركة الفعالة. ٥. توفير الدعم النفسي والاجتماعي: برامج تهتم بالمستفيدين من الناحية النفسية والاجتماعية بجانب تعليم القرآن. ٦. تطوير البنية التحتية: تحسين المرافق التقنية والمكانية لتوفير بيئة تعليمية ملائمة ومشجعة.
جميعه	جميلة	عدم اتخاذ قرارات مفاجئة .. تتبنى وضع جدول للدورات في بدايه كل فصل دراسي .. نرغب بالتعديل او الاضافه او الحذف في بدايه العام الدراسي للانظمه وليس في منتصف العام الدراسي الجانب التحفيزي والدورات المتقدمه والمسابقات الدورات وورش العمل زيادة الرواتب تمام لا تحتاج وضع شاشات عرض سمات متقله في الدور لي تسهيل عرض السور القرانيه صوت وصوره وكذلك لدروس التجويد نظام إنجاز مرونة التعامل بين موظفيها ، وكسر الحواجز العمل على تسهيل التواصل بين الجمعية وموظفات الدور التحفيظ الدورات تكون عن بعد المشاركة في بعض القرارات أو على الأقل الاستفادة من الطاقات الموجودة لدى كل موظف أوقات الدورات تحتاج لإعادة نظر ... لله الحمد والفضل اعمل في حلقتي صباحية عن بعد ومسائية حضوري. بعد المغرب اكون مرهقه ولدي واجبات و اعمال منزلية ؟؟...وأحيانا تكون الدورات في وقت واحدة من الحلقين ؟؟؟ والمستغرب ان فترة الاختبارات يتوقف دوام الحلق فلما لا تكون الدورات في هذا الوقت ؟؟؟؟ المناهج تكون الكترونية ويكون ترسل لكل الدور رابط موحد للمناهج الموقع يحتاج لتحسين بشكل كبير الرواتب تخطيط وإدارة وقت الجانب المادي يجعل الموظف يبدع بدون ماينحسف على بذل جهد نحتاج علاوات ومحفزات للموظفين القدامى الباذلين فيها .. التواصل وتبادل الرأي الجانب المادي حقيقة أتمنى المرونة في جميع الأمور وجود حوافز وتقدير للموظف الجانب المالي انا راضية بكل شئ الله بنعم النعم على الجمعية ويزيدنا ولايقصنا الأسان الوظيفي-الملاوة. ارى انها كامله وينزلون جهد كبير في التحسين الجمعية تسعى في تطوير الكوادر ولكن التقصير من الجهة المقابلة في عدم السعي للتطوير والتغيير ومع الاحتساب بسهل كل أمر العناية بالحوافز والرواتب للموظفين لتحقيق أهدافهم الشخصية معرفه المهارات المكتسبه والسعي في تطويرها لدى الموظفين وتوزيع الخطط و المهام بشكل واضح.
		دعم المجتمع ورؤية حاجات الطالبات المادية
		تحسين في اقامة مشاريع تدعم الجمعية في الوضع المادي فهذا يساعد المعلم على الابتاع مع الطلاب بشكل أكبر الانشطة واللقاءات مراجعة مناهج الطلاب حيث انها كثيرة للبعض تحفيز الطلاب وزيادة التحفيز للمعلمين حتي يدعوا لا بد من ايجاد برامج تنمويه من قبل الادارة والبحث عن برامج مناسبة جميعها فعالة
		جمعية مذكر لتحفيظ القرآن الكريم بعنيزة خطلت الجمعية خطوة مباركة في إعداد أصول المناهج القرآنية وهي عبارة عن خطة تعليمية محددة زمنيا للوصول إلى هدف محدد في تعليم القرآن الكريم بإشراف نخبة من الأكاديميين المتخصصين من ذوي الخبرة في مجال تعليم القرآن الكريم. الله يكتب اجرکم وجزاکم عنا خير الجزاء جمعية شاملة وغنية بكل ماهو مفيد السعادة البركة استمرار جنة الله على الأرض إلى الأمام دائما بإذن الله

بعض الدورات وتجارب المراكز الأخرى		الصحية الصالحة
برامج التواصل وتقوية التعارف بين الحلق والمجمعات		عندي بعض الملاحظات : ١- هناك مشكلة من ناحية الحفظ ألا وهي التكرار حيث أن الطالب إذا حفظ المقدار لا يلزم بتكراره مرأة عديدة وهذا خطأ المفترض أن يكرره بعد حفظه مالا يقل عن ٢٠ مرة كي يتقنه ٢- أرى أن متابعة الطالب أقل من المفروض فالمفترض الطالب لا ينقطع عن معلمه سواء يعطله أو بغيرها بل المفترض أن نؤوض له خطة مراجعة بالإجازة حتى لا ينقطع عن حفظه فينساه
زيادة الرواتب و العدل في ذلك بين جميع الموظفين		لا يسعني إلا ان اقوم بشكر الجمعية على كل جهودها وفقكم الله ورعاكم وجعله في ميزان حسناتكم
تطور الإدارة العالي للدراسات		الله يفيكم
رتاب الموظف		لا
كثرة معلمين الحلقات		حياة الروح
أنا متطوع في الجمعية وكل الشكر والتقدير لهم		جزاكم الله عا خير الجزاء
المزيد من برامج التنمية		الحمد لله
وضع مكافأة ثابتة على كل الأحوال. وضع علاوة لو بسيطة الجدية في موضوع المؤتمرات وخاصة فيما يكون فيه حضور للطلاب		جزاهم الله عا خير الجزاء
تخصيص وقت لمخاطبة المراهقين		
تحسين رواتب المعلمين		اشكر الله اللي دلني على هذا الدار
رتاب الموظف		المداومة على الاستمرار بالدراسة راحه
الجانب الاعلامي		أدعو لهم من كل قلبي بالسداد والاستمرار والأجر والمثوبة من الله لكل من ساهم في هذا الصرح العظيم الشكر ثم للجمعية على حفظي القرآن بإتقان.. الشئ الذي اسعدني و غيرا حياتي للراحة و نور القرآن و صحبته
تقدم ما يوسعها و لو لديها المزيد لقدمت و قدمت		وفقهه الله وجزاهم الله خير الجزاء
أرا أن الجمعية من هذه ناحية مستواه ممتاز ولا يوجد لدي مزيد إضافة وفق الله الجميع لما يحب ويرضى		جزاكم الله خير جميعا والله يجعله في ميزان حسناتكم ويحسن اليكم
لا يكون الاعتماد الكلي على المظهر الموازنه بين المظهر والجوهر لأنه الأساس تخفيف الضغط على المعلم ولا تشغله بأمور تلهيه عن اداء مهمته الرئيسية بمعنى الحفاظ على صفاء ذهن المعلم ليعطي بشكل افضل		ممتازة
نرجو منكم تبنيهم المسترجعات بحرص ع استعاهم حتى يبين احد القرارات في التقييم ع المعلمة فهذا يجعل الكثير من المعلمات تقرر الانسحاب بسبب هذا الأمر وشدة المشرفات غير المثمرة وفي حال حصول امر متكرر من قبل المعلمات الاجتماع لمناقشة هذا البند او هذه المخالفة او الملاحظة لجميع المعلمات والتنبيه عليها ببل تقييم المعلمة عليها اما جهلاً من المعلمة او عدم الانتباه ليز فالمعلمة بشر ويعرض عليها الانشغال بامور العمل الاخرى كثيراً والحرض ع جانب دون اخر وعدم رؤية هذه الملاحظة فالكلام يتفاهم يثمر اكثر من التقييم مباشرة بعد ملاحظة الامر دون معرفة (المعلمة): وتنبيه المعلمة في حال ارادت المديره او المشرفة ان تحسب الزيارة الاولى في تقييم المعلمة ووضع خطة ادق على المعلمات المنتدات في المجال وتحديد مدة لخبرتها في العمل للمحاسبة ع التقييم من اول زيارة ليكون الامر واضح للجميع اي اطلب منكم تحدد مدة خبرة المعلمة ك سنتان مثل ليس الحساب بعد اول ترك للمعلمة ثم التزم الثاني للمعلمة تحسب الزيارة الاولى هذا ظلم في حق هذا المعلمة المنتدنة اتكلم بالنيابة عني وعن زميلاتي وارجو اعادة النظر وايضاح اكثر لمسميات البنود فهي تحمل المعوض فيما تشمل كل بند فالمسميات تشكل خطا لفهم المعلمة للبند وعدم الايضاح لها جزاكم الله خيراً نرجو اعاده النظر في هذه الامور وشكراً لكم لولا الله ثم مخالطة صديقة وتفهم المديره لقدم انسحابي من اول سنة لي في العمل يعلم الله اني بذلت جهدي في التزم الثاني لي ولم تكن البنود واضحة لي بسبب عدم الايضاح فاعذروني عن هذا التعليق		جزاهم الله خير الدنيا ورفع مقامهم في عشرين
لا يوجد كل بند يتم التقييم وكذلك تقييم الاداء الوظيفي شامل لجميع الجوانب		شكرا لكم
توضيح البنود بشكل افضل		ممتازة
في كثير من الأشياء		جزاكم الله خير الجزاء
عدم التدقيق في كل شيء		رائعون
التفكير على مدى الإنتاجية للمعلمة مثلا كقياس تقدم الطالبات والمستوى العام للحلقة		جزاهم الله خيراً
تعديل التقييم في الحلقات عن بعد		تقبل الله ما قدمتم وخلف لكم ما بذلتكم ..
حقيقة أود أن يلغى برنامج التميز للمعلمات .. حيث أنه يحرف النوايا فيما ظهر لي .. وبالنسبة لي كان أدائي في فصل من الفصول متميز وحرمت بسبب غير روية ولا واضح بالنسبة لي مع بذل الجهد ومع ذلك احسست كائني لم ابدل شيء للجمعية ولم احقق النجاح في كامل الفصل حقيقة أصيبت بخيبة أمل .. وكذلك لدنيا في الدار معلمات متميزات ولم يخرجوا ولا لمرة واحدة حقيقي إجحاف في حقهم ..هم لم يتكلموا لكن رحمهم لاني معلمه معهم واراهم وارى جهودهم .. الأمر الآخر جميع المعلمات متميزات سواء حققت البنود ام لم تحققها يكفي انها تخدم القرآن والدين وتبذل وتسعى .. الأمر الأخير .. بند تميز المعلمات يحرف النوايا من شخص يبذل لرضا الله وآخر يكون هدفه التميز فقط ونشاء الخلق .. والإنسان بظفركه يحب التناء فانفس ضعيفة .. اعاننا الله جميعا على احسان المقاصد والبذل لدينه خالصا لوجهه الكريم .. المرونة .. التعاون الزيارة الصفية		عظمية جدا
كتب الله اجرکم وجزاهم عا خير الجزاء واسعدهم الله سعادة الدارين		لا يوجد

تميز المعلمه تغير البنود يكون عن طريق الجمعيه وليست المديرات لما في ذلك من ظلم كبير لبعض المعلمات المخلصات والمجتهدات وبعض المعلمات التي يندر منهم نقص وسوء ادارة ولكن بسبب الحضور تأخذ معلمه متميزه بغير حق		بارك الله في جهودهم
1. وضع معايير واضحة وعندها تحديد معايير تقييم محددة . 2. تقييم دوري ومنهجي: إجراء التقييمات بشكل منتظم مع وجود نظام موحد يضمن العدالة والدقة 3. إشراك الموظفين: إشراك الموظفين في تحديد أهدافهم الشخصية وربطها بالأهداف العامة للجمعية 4. استخدام أدوات حديثة: تطبيق أنظمة إلكترونية وأدوات مبتكرة لتسهيل عملية التقييم وتقليل الأخطاء البشرية 5. تعزيز التغذية الراجعة: تقديم ملاحظات بناءة بعد كل تقييم مع التركيز على الجوانب الإيجابية ومجالات التحسين 6. ربط الأداء بالحوافز: مكافأة الأداء المتميز وتوفير حوافز تحفز الموظفين على تحسين أدائهم		جمعه جميله جدا بارك الله فيكم جزاكم الله خيرا
الاعتماد الكلي على التقييم التعليمي وطريقة الشرح والتدريس		الله جزاكم خير دائما تبهرونا في قراركم
تهيئة عرفة لمصادر المعلومات		أفضل جمعية بلا منازع ♥️
لا يعتمد على برنامج ايجاز في تقييم المعلمة		جعلكم بالجنة
توضيح كل نقطة من التقييم		جزى الله القائمين على الجمعية والداامين خير الجزاء جزاكم الله خير الجزاء
تميز المعلمات ذات الكفاءة العالية وكذلك الزيادة في الراتب وضع مسميات مراتب في التميز الوظيفي.. يكون من انواع التميز		لا يوجد
تكون ائدة مصداقية		نور يملئ قلوبنا ونور يضيء دروبنا ٩
لا رأي لدي في الوقت الحالي		اسأل الله ان يجعل ماقدمتموه من تسهيل تعليم كتاب الله في ميزان حسناتكم
يكون فيه نسبة تقييم للطالبه تقيم المعلمه		لايوجد
جيدة		جميعه موفقه ومتاحه للجميع بكل تيسير وفقكم الله وسدد خطاكم ومن تقدم الي تقدم ندم ♥️♥️
عدم التشدد باللوائح		من اجل تحفيظ دخلت فيه دخلت كذا دار لكن الحركان غير
لا يكون التقييم من اول مرة		شاكركم جيزكم
إعطاء الطالبات الفرصة لتقييم المعلمة من وجهة نظرهن وخاصة عند وجود قصور لا تلاحظه المشرفة والمديرة		الصحبه الصالحه وحفظ القرآن الكريم
كل الجوانب مرضيه		الخيمه التي اينما حلت امطرت
يكون فيه وضوح أكثر من ناحية الطرفين		جزاهم الله خير
نأمل في زيادة الراتب الي ٣٠٠٠ على الأقل وادخالنا بالتأمينات		الله جزاكم الجنه
الشرح الوافي لكل النقاط المشتمل عليها التقييم		سكينة ♥️✍️
اعطاء فرص أكثر لتحسين الاداء		لايوجد
هذا التقييم بدايته تكون بتقييم دروس التجويد والتلاوة والحفظ هذه تحتاج إلى مراجعه واعادة نظر ..		ختمه القرآن الكريم
لا تكون ورفي وتكون الكتروني		ملهمه ومؤثره
وتغيير بنود الدرس المودجي لانه ماتغيرت نفس ماهي التركيز على المخرجات عند الطالبات		الله يجعلهم في طيبين واجعل كل حرف يعلمونهم يكتب لهم الاخر العظيم
تخفيف البنود في التقييم والتركيز على بنود تنفع الطالبات		الحمدلله على هذه النعم اللهم اعزنا بالقران
التقدير للمعلم واعطائه حقه كامل وتقدير مايقوم به		منارة هدى ، جمعيات القرآن كثر عظيم
في بند الانتظام بالحضور : لابد من مراعاة الموظفة في حال الغياب بعذر طبي		اتمنى لها المزيد من التقدم والازدهار
مقارنة كل معلمة بمثيلاتها من المعلمات التي تدبر نفس الفئه المعمرية .. من عدم الانصاف مقارنة الهنود وضبط الحلقة للصف طالباته من فئة الصفوف الابتدائية الدنيا ، مع صف طالباته من فئة الجامعي مثلاً		امتنان
تقليل المطلوبات من المعلمة خاصة الحوافز ترهق المعلمة مادياً ومعنوياً ايضاً البنود تكون موجوده بس اذا قامت المعلمة باغلبها مثلاً ٨ من عشره يتجاوز عن الباقي الاكثار من الدورات عن بعد		جميلة جداً
وجود المقيم نفسه حين اداء التقييم الوطني ليحكم بنفسه		جمال الفخر
حلفات الامهات لابد من مراعاة عامل السن بحيث يكون تقييم مستمر لهم ولا يكون بنود تقييم الاداء مثل التعامل مع الشابات		اسأل الله ان يديمها لنا ويرزقنا شكره
العوامل التحفيزيه للطليه والماليه للمعلم		رضا
يكون الكتروني وفيه فرصة التعديل		الراحة
تحديد المهام والمسؤوليات بشكل واضح ومن ثم وضع مقاييس دقيقه للتقييم تعتمد على النسب الاحصائيات مع تحقيق المرونة الاعتبارات الجانبية .		طمأنينة
وضع خاتمة خاصه راي الطالبات في اداء المعلمه		شكراً لجهودكم الجباره
تقيم المدير بحيادية لا أجد تقييم للمديرة !		سعادة
الوقت		أشكر الاخوة في جمعية تحفيظ القرآن في عنيزه على هذه* الجهود المباركة ، وهذه الدفقات التي أصبحت مصدر فخر واعتزاز ليس للمنطقة فحسب ، وإنما في مشاركات محلية ودولية ترفع بها الرأس.*سرني ما شاهدت من تطور ، ملموس في عدد الحفظة والحلقات، وجودة التلاوة والحفظ مع حسن التنظيم والحماس في العمل، بارك الله في الجهود وسدد الخطى
الزام المعلم باختبار سنوي للمنهج الذي يدرسه ويكتب بالتقييم انه اتم الاختبار بدرجة كذا ، أن يكون في التقييم جانب من اراء اولياء الأمور عن المعلم او الطلاب او من تحت الموظف		رائعه
كثرت الدورات والانشطة المستمره		اتقان

لا يمكن أن يقيموا حتى يزداد التحفيز المادي وزيادة المكافاه		جزى الله كل خير للقائمين على جمعيات التحفيظ وكتب اجرهم .وانخلهم الجنة بلا حساب او سابق عذاب ..
وفيهِ اعمال تقوم بها المعلمة وتجتهد مع الطالبات والطالبات مستفيدين		تغذية روحية
واليوم اللي تدخل المشرفة وتقيم ع ذاك اليوم يكون المعلمة متوتره او الطالبات		اتمنى ان تكون بدون رسوم لمواصلة الدراسه وتعلم القران
يمكن خافه للتحضير للدروس والقاء ها .		عائلي الثانية
تقريبا متكاملين بفضل الله لا يوجد نقص		خيركم من علم القران وعلمه
الدروس النموذجيه غير واقعيه خصوصا في دروس التلاوه نظرا لان الطالبات مناهجه مختلفه ومستوياتهم متفاوتة والاغلب يريد أن يتم نصايه ويخرج		يارب اسلك التوفيق والسداد وأن ترزقنا حفظ كتابك الكريم وترزقنا حسن التلاوة التي ترضيك يارب العالمين.. كل الشكر والتقدير على جهودك وجزاك الله خير وكتب الله لك الاجر .. وشكر وعرفان لكل القائمين على هذا الصرح العظيم. جزاكم الله خير وكتب الله لكم الاجر وجعله في ميزان حسناتكم..
اغلب الطالبات تستثقل هذه الدروس ارى ارسال التنديرات بالجروب أوقع ولضمان ان الجميع يطلع عليها لكن دروس التجويد النظري مفيدة جيدا وتخدم الطالبات		الله يديمكم
التقييم مرضى ومحفز		رائعة بارك الله في جهودكم
تكثيف الدورات وزيادة التوعيه		الي الامام ونون منك سفينه نحو الجنه
الدقه		شكرا
التقويم		الحمد لله فخوره ابي في جمعية تحفيظ القرآن الكريم
الواقعية		أشكر الاخوة في جمعية تحفيظ القرآن في عنيزه على هذه* الجهود المباركة ، وهذه النفعات التي أصبحت مصدر فخر واعتزاز ليس للمنطقة فحسب ، وإنما في مشاركات محلية ودولية ترفع بها الرأس. *سرنى ما شاهدت من تطور ، ملموس في عدد الحفظة والحلقات، وجودة التلاوة والحفظ مع حسن التنظيم والحماس في العمل، بارك الله في الجهود .وسدد الخطي
تفعيل البصمات في الحلقات الضعيفة في الاداء رغم وجود المقومات،		كنت أوجل حفظ القرآن الكريم دائماً بحجة الانشغال، لكن بفضل الله ثم دخولي الدار وخاصة حرسهم على عدم الغياب التزمت وزاد ارتباطي بالقرآن الكريم وحفظه، فجزاكم الله خير الجزاء.
وضع مناقسة شريفة بين المجمعات على جميع النواحي		جمعية قيمه لما تتضمن من سهولة التعامل وحسن المعاملة .. لهم دوام الشكر والثناء
تطوير البنود		ممتازة جدا
وفيتوا وكفيتوا		جزاكم الله خير
ان تختار المعلم المرابي دائما		جمعية مذكر: أفق قسيح ..
زيادة الرواتب		لا يوجد
المرتب الشهري		رائده
سؤال غير مفهوم		ماشاء الله تبارك الله الله يعطكم العافيه دائما مرة متمحسه مع هذا الجمعية تحفيظ القرآن الكريم جعلت أنفسنا لا نتنفس الا بالقران الكريم
المصداقيه		طمأنينه
اقدم مابوسعي للرفي بالحلقه كفتوه و تفاعل و تواصل جيد اما ماعدا ذلك من تفعيل افكار للدار فهذا من الشؤون الاداريه		جزاكم الله عا كل خير
المعنوية التشجيعية		شعلة
الاهتمام بالعمل الحلق		جزاكم الله كل خير ، شكراً جزيلاً
الاكتفاء بتقييم المديره دون المشرفه		هي السبيل الوحيد بعد الله في حظتي للقران و تجويده ارتقاء
نشر رقم الدعم الفني بين المعلمين على منصة واتس اب		روح القران
الموقع لمنصة التطوع والدعم الفني بالوسائل المتواجده لدار		بورك السعي والجهد
تطويره		
جهود مباركة		
سرعة الاستجابة في تعديل برنامج انجاز ..		
مواكبه التطور التقني		
1. سرعة الاستجابة.		
2. توفير حلول واضحة ومباشرة.		
3. تحسين مهارات التواصل.		
4. دعم تقني متاح على مدار الساعة.		
5. تقليل الأخطاء المتكررة.		
6. تقديم دليل إرشادي للاستخدام.		
السرعة		رطب لسالك بالقران ورتل
وضع رقم يكون مختص في الأمور المتعلقة في الدور مثل التكيف و مفايز الابواب وسرعه في اصلاح العطل		منجزه
الحلول الملحوظة لحل مشكلاتنا		شكرا لكم وجزاكم الله عنا خير الجزاء
الاستجابة السريعه لاي استفسار او عطل		جزاكم الله خير
زيادة منصات التواصل		لا يوجد
اراهما مناسبة		مُزدهرة
وفرة الإعلانات عن كل ملتقى وينجز في الجمعية		ممتازة
محايد		عطاء
تحسين رابط المناهج		جزاكم الله خير وخدمكم المال والبنون
إداره الوقت بين الأنشطة والمناهج		راحه واستكثان القران
لم افهم السؤال		صرح علم راسخ في سماء محبوبتنا عنيزة
التشبيك الدوري		جزاكم الله خيرا
جميل جداً جزاكم الله خيراً		جزاكم الله خيرا
ان يكون الدعم سريع		ماشاء الله جميله ورائعه
الاطلاع المستمر		الله يقويهم لخدمة القرآن وتحفيظ لأبنائنا وبناتنا
مدار الوقت		ربيع القلب
تطوير موقع إيجاز		شكراً لهم وكتب الله اجرهم
لا بد من جودة نظم انجاز		يامناره أنارت لنا طريق الحياه
		مميزه

تطوير وتحسين تطبيق مذكر الخاص بالحلقات وتسهيل عمله الرصد والحفظ وادخال البيانات والرجوع اليها وسهولة استخراج الاحصائيات والنسب المطلوبة . سرعة حل المشاكل والتقنية		شكرا من القلب وبارك الله في جهودكم
حلقة التواصل كرقم مجاني أو تطبيق خاص بالجمعية الأجهزة الفنية بطيئه وخاصة في الصيف ما يكون عددهم استعداد من قبل لاستقبال معلومات الطالبات اصلاح العطل بشكل اسرع ان البرنامج انجاز مرات يعلق متكاملين لا يوجد نقص		راحه اليال وانشر ح المصدر الله يجزا هم عنا كل خير ويوفيهم على خدمة القرآن اسأل الله لهم الاجر العظيم في ماينالونه لنا من عطاء في تعليم كتاب الله السير قدما جميله وممتعه
الاسلوب الجيد		صرح عظيم في هذا الزمن جزا هم الله خير على مجهودهم الرائع والشكر للقائمين على ذلك وادارة الدار والمدارس
سرعة التجاوب		فخوره جدا
سرعة الاستجابة		جمعية دينيه متكاملة
سرعة التجارب		حلم تحقق
كل الشكر والتقدير لهم في سرعة الدعم		فخر
التواصل الفعال		اسأل المولى ان يبارك في جهودهم ويزيدهم رعة وتقدم ، واشعر بالفخر لاضمامي للدار . لاحرمنا الله حفظ كتابه .
مدار الساعه		رائع ، ويشجع على الاستمرار في الحفظ ومتابعة حلقات القرآن
جزاكم الله خيرا		جزاكم الله خير الجزاء
عدم تأخر المستحقات		جزاكم الله خيرا
السيرفر		الرضي بما يرضي الله
لم اجره		لا شيء جميل جدا فيه تأثير كبير ل طالب او الطالبة
استغلال الخبراء والكوادر المبدعة		مفيد
اذا يكون في تحويل النص الصوتي الى كتابة يكون العمل بشكل أسرع		الرزق المبارك
جيد		القاعه
كان الله في عونكم		جزاكم الله خير
للتواصل		اسأل الله يجعل هذا العمل في موازين حسنات القائمين والمسؤولين عن الدور
اعتقد ان الشؤون الاداريه لديها الاجابه اكثر مني		اللهم اجزي كل من قام على هذه الدور كل خير الجميعه من افضل الجمعيات المحدثه وجزا هم الله خير الجزاء
تطوير نظام انجاز ليصبح من السهل استخدامه		الشعور بالسعادة
المعلم الاحتياطي		رائعه
في نظام انجاز ؛ لو يكون فيه خافه غايب بعض يكون افضل لانه موجود فقط (حاضر ، غائب)		جميل
جيدة		جزا الله القائمين على جمعيات تحفيظ القرآن خير الجزاء
يكون التقييم ورفي وليس انجاز		التقليل من الاختبارات مراعاة لفترة كبار السن ومن يصعب عليهم الحفظ
توفر لكل حلقة من الاميات غير المتعلقات (بروجكتور) لتعليم فيها يتم كثيرا ويساعد المعلمات ع التطور في تقديم العمل وتقديم افكار جديده ويساعد الطالبة بوصول المعلومة مرئية بصريه خصوصا لامهات الاميات.		مذكر . الذكر.
نطمح أن يكون للمعهد موقع الكتروني يشمل درجات التحصيل الدراسي وكل ما يخص المعهد حتى تتمكن الطالبة من الدخول برقم أكاديمي خاص والاطلاع على تحصيلها بشكل مستمر إعادة هيكلة برنامج إنجاز واستدراك الأخطاء التي ترفع إدارة الدار بها للخدمات التقنية ..		بارك الله في جهدكم ووقتكم ونفع بكم الاسلام والمسلمين
جيده		جميعه ممتازة
تحسين واجهة المستخدم لتكون أكثر سهولة ووضوحا . تقليل الأعطال وزيادة سرعة الاستجابة . توفير دعم فني مباشر داخل الأنظمة . تحديث الخدمات لتواكب الاحتياجات المتجددة . دمج جميع الخدمات في نظام واحد متكامل .		منابر النور
عمل دورات دائمه لتحسين التعامل الإلكتروني		جزاكم الله خير
ارى انها جيده جدا		الشكر والمحبه العظيمه لكم اسعكم الله ورفع من فترككم ♥♥
إعادة برمجة إنجاز حتى مايتعلمل معنا		جميعه راقيه ومتفهمه للجميع الاعمار كتب الله اجر القائمين عليها
نظام انجاز يكون إلى يومين		اشكر كل من قام في دعم دور تحفيظ القرآن جعله الله في ميزان حسناته
زيادة قنوات التواصل		ممتازة
اراهما مناسبة		ممتازة ممتازة بارك الله فيكم على جهودكم
جيده		لا يوجد
في تقدم مستمر إن شاء الله		دوام التوفيق والنجاح
نظام انجاز جيد لكن تعترضه فترات ضعف في الاستجابة		جزاك الله خيرا الجزاء
جيده		اشكر الله لتوجيهي ودخولي هذه الحلقة المباركه الحمدله دائما وأبدأ
تجديد مناهج الجمعية بحيث يوضع عليها الشعر الجديد و تغيير وتسهيل شكل المناهج بحيث يكون سهل على المتعلمة		مهتمين
خلفيات جاذبه		لكم جزيل الشكر لأنكم سبب في استمراري في حفظ القرآن
الخدمات الإلكترونية جيده جدا وكل مره يبهر ونتاجا بالتطوير		كنز
تسهيلها والتخفيف على المعلمه ومراعاة ظروفها		جزا ربي كل من قام وسعى وباندر وعمل خلف هذا الانجاز العظيم وسعده وممتنه كوني متواجده مع هذه الكوكبه الرائعه تسمى لما فيه سعادة الدنيا والاخره
ارى انها ممتازة		بارك لله بجهودكم الله يجزاكم كل خير
الوضع تمام		جزا هم الله خير
بالاطلاع على كل جديد وحديث		مثيرات ومتميزات ودوام التقدم لهم جميعا
بعض الاماكن في الروضه لا يصل لها الانترنت		الله يسعدهم
تطويرها وتحسينها		الله يجزاكم كل خير يارب
تطوير وتحسين البرامج الإلكترونية		جزاك الله خيرا
التواصل المباشر والمتابعه		جنة الدنيا
ليس هناك خدمات إلكترونية متطورة أو فعاله		جزا هم الله عنا خير الجزاء

إنشاء منصة قوية تساعد المعلمة ع التعليم عن بعد وتستطيع شرح الدروس بكل سهولة وأريحية جميل		سعادته
جداً تكون في كل دار شائنة عرض او بروجكتر يكون صالح مابلق ولا يخرب		هي فخر لنا
متكاملين لا يوجد نقص		مشكوبين
الامكانيه ببرنامج انجاز احصاء الغياب الشهري والفصلي تسييلا للمعلمه		بالتوفيق
		رائعة
بالعكس الانظمة ممتازة		اخترتو الطريق الصحيح اتمنى لكم الاستمرار في حفظ القرآن
الانظمة جميله وسريعه		جزى الله القائمين عليها كل خير
حلقات للتخفيف عن بعد للأطفال والكبار		شكر وتناء
تسهيل البرنامج على المعلم، بحيث يشمل تسجيل الجديد والمراجعة وبرامج التحفيز معاً في صفحة واحدة بجانب خاة اسم الطالب		الحمد لله انها موجودة لتستمر في حفظ القرآن
أن يكون هناك موظفات مساعدات نرجع إليهن لشرح بعض الأنظمة المطلوبة منا بحيث يكون فيه رقم تواصل إذا تعسر علينا فهم شئ مما يطلب منا		جزاء الله القائمين عليها خير
توفير اجهزه للمعلمات خاصة للمقرآه		والله شيء جميل جدا وأنا سعيدة جدا اني معاهم
لا أعرف ولكن لعله التخفيف من دقة إدخال الإنجاز اليومي بالمعرفه		جيد جداً
لم اجرهه		جيد جداً
ايجاد الحلول لكل الملاحظات التي يتم ذكرها		الشكر الجزيل لهم والله يكثّر الدور والحلقات القرآنيه
جيد		طريق تاج الوقار
بواجبة وتطبيق اجمل		تاج الكرامه
كمعلمه استخدمت انجاز وهو في تطوير دائم تشكرون عليه اختيار أفضل الموظفين والقيين		طريق الجنه
رائعه		كتب الله اجركم وجعلنا من حفاظ كتاب الله الكريم
		الله يجزاكم عن كل حرف نقرانه وكل ايه نحفظه خير الجزاء
يكون انجاز تابع للمعلمه من حيث التسجيل والتعديل للطالبات		وفكم الله واعانكم على الاستمرار في تعليم كتاب الله نحن بحاجه عظيمه الى حفظ كتاب الله والتعرف على معانيه وفي مثل هذه الاماكن من الاعانه والتجديد والحرص على الحفظ والمدارسه فلكم جزيل الشكر والامتنان ...
التابعه المستمرة من قبل المشرفين التعليميين لمعلمي ومعلمات الحلق الحضورية والالكترونية.. وحث المعلمين وتشجيعهم وتذكيرهم بفضلهم بشكل مستمر ودائم وتحسين جوده تحفيظهم.. فإذا تشجع المعلم وتحفز، فينتالي ينقل هذا الشعور للطلاب بأنني جهد منه.. فالمعلم بعد توفيق الله يقع على عاتقه الجهد الأكبر في عمليه تحسين التحفيز داخل الحلقه.. والعكس من ذلك صحيح.. دخول المعلم للحلقه بروح هابطة، بمشاعر منطفة، يعتذر تارة، ويقصر في مهامه تارة، هذا اكبر مدثر للبيئة التعليمية.. فالتحيز المعنوي اللاشعوري، أثره يتخطى بمراحل التحفيز المادي..		جزاكم الله خير الجزاء على توفير الخدمات وتسهيل السبل في حفص كتاب الله الكريم
نعم		كتب الله اجركم وبارك في جهودكم
عمل مسابقة حفظ بين الطلاب تقديم اسئله يومية او اسبوعيه تتعلق بما تم حفظه استضافة محفظين او قراء مميزين لإلقاء كلمات تحفيزيه التركيز على التفسير لمعرفة معاني الآيات وضع لوجه شرف تظهر إنجازات الطلاب عمل " رفيق الحفظ " بحيث يدعم الطلاب بعضهم البعض اقامة دوري تنافسي شهري يشمل تحديات : الحفظ التلاوه التفسير		يا أمتي القرآن حبل نجاتنا ، فتمسكي بغراه كي لا نغرق ، ولتجعمي حول الكتاب شئتنا ، ونقي بوعد الله أن يتحقق
تقسيم الطلاب حسب خطئهم ويتم من خلاله التسميع فيما بينهم سطر سطر لتقوية الحفظ مثلاً		رائعه جداً
إحضار لوحة مجزة عدة ألوان وتحديد لون للدخول مبكراً ولون للحفظ على أكمل وجه ومثلاً اللون الأحمر لعدم إتمام الحفظ والتأخير		ملاذ ♡
جعل أوقات الحلقات بعد المغرب بالمساجد وكذلك وضع حلقات في المساجد الحي وعدم الاقتصار على الجوامع		الحياة
ولا شيء♡		الشكر للجمعية التحفيظ والله يجزاهم خير علا جهودهم المبدوله
اضافة منهج حفظ صفحتين		غيث للقلب
تخصيص ساعه من كل اسبوع لاستخراج واستذكار الاحكام التجويدية السابقة من الحفظ الجيد.		شي مهم ورائع فيءالحياة وامان
عمل يوم مخصص للنشاط بحيث يكون فيه موضوع ما نتحدث فيه وناخذ الفائدة منه سواءاً فالقرآن او السنة والحلقه الاكثر تفاعلاً في المواضيع تمنح وسام التمييز وجوائز		نور.☺♡
يحتاج تشجيع		البيت الأمن
اقامة مسابقات بين الحلق داخل الدوركمراجعه للحفظ إعطاء فرصة للطلاب وهم الفئة المستقبلية لدعم المجتمع الدخول للدراسة عن بعد بعد يوم شاق من الدراسة بالمدارس قد يكون من الصعب للبعض الوصول للحلقات وأحياناً ظروف ولي الأمر في التوصليل للحلقات		ثابكم الله
انا من رائي الشخصي ممتازة جدا ورائعة وشعور راضي جدا		ممتازة
والله كل شيء ممتاز بارك الله فيكم البرامج الإثرائية مثل المحاضرات الفقيهه		الله يكتب اجرهم
جزاكم الله خيرا		السعاده في ظل القرآن
إن نزيد عند تكرار السورة للتثبيت		ممتاز
تحفيظ الطلاب الصغار عن طريق التلقين		شكرا🙏
توافر حضانات لأطفال الامهات ولو بسعر رمزي ، وضع مسابقه لمن تحجز نصف نصابها بوقتها مراعاة الظروف		جعله الله في ميزان حسناتكم
الجمعية رائعه ولا تحتاج لتحسين		جمعية مباركه نسلت الله للجميع العون والسداد
		بارك الله في جهودهم وجزاهم الله الف خير

هذا الكثير من يجعل مايتعلق بعلوم القرآن والتفسير والتجويد أرغب بتكثيف الدروس ووضع خطط بحيث كل دارسه تكون تعلم وتعلم وتوصل رساله دينه وهي واعيه وعلمه ولديها العلم الكافي والشامل واتمنى انا لا اغادر من هذه الدنيا والا وقد جعلني الله من أهل القرآن الذين هم أهل الله وخاصته وقد خصني بالعلم والتعلم والتعليم ويكفي أهل القرآن هذا الشرف العظيم		جزاكم الله خير الجزاء وجعله في ميزان حسناتكم
جوائز قيمه مثل أجهزة جولات بالاستيشن لتخفيز		جزاكم الله عنا خير الجزاء
انشطه لجميع الطلاب بجميع الفئات وتخفيز المعلمة		ماشاء الله تبارك الله نشكر جميع العاملين والمقيمين عليها
ماشاء الله تبارك الرحمن حلقة جميلة جدا وطريقة المعلمة في التسميع وتقديم دروس التجويد والمحاضرات مبدعة اقترح يكون فيه دورات مجاذا للتجويد بشهادة للطلاليات ودورات في إعداد معلمات		نور ﷻ
الانشطه اليوميه و المسابقات في القرآن		جميعه مباركه ماشاء الله ونشكر جميع القائمين عليها
أنشطه يوميه		جميله جدا وجعلني اتعلق اكثر واكثر بالقران الكريم وانصح الاتضمام اليها
دخول جميع الفئات العمرية قبول في تسجيل		العطاء
مسابقات دينيه تشجيعيه		كتب الله أجركم وجعل الله ذلك في ميزان حسناتكم ونفع بكم
نريد روس تدير القرآن الكريم		الله يجزاها خير الجزاء
ايام الهمة		إنجاز
زيادة الجوائز		الحمد لله الذي جعلنا ولتأصطفائي في هذا المكان
زيادة التوعيه		اطمنئنا ♥
عدم فرض رسوم للتسجيل		محفره
تقليل عدد الطلاب بالحلقة والتسميع للمعلم مباشرة وعدم التسميع للطلاب		تأاااج
مسابقات تنوع		الله يزيدهم ويغويهم بما يقومون به من فعاليات والشئ الأهم انهم فتحوا هذا الدار للأجر في الدنيا والأخره الله يجزاكم خير الجزاء على ما تقومون به
زيادة الانشطه التعليميه داخل الحلقة		الجنه
صنع جو داخل الحلقة مثل الانشطه التفاعليه		رائعه
يمكن إجراء انشطه ومسابقات وفعاليات بين الطلاب		رائعه ومنجزه
الاستمرار في تحفيز الحضور وعدم الغياب والحرص ع التحفيز اكثر لان ذلك مما يدعم ويساعد الطاليات من وجهه نظري واخذ ذلك بعين الاعتبار كما كان يفعل الارشاد مسبقاً بالدعم المادي جزاهاهم الله خيراً أرجو الرجوع في ذلك لاحظت انه انقطع واصبح فقط ذكر اسماء المتميزين في الحضور ع لوحه وارسلها في مجموعه الارشاد مشكورين بالشئ البسيط جداً فذلك يعني لطالبه.		افضل مكان لتعليم كتاب الله
بصير فيه منافسه بين الحلقات		جميعه تشجع على حفظ القرآن بسهولة وهناك من يتابع معك
المشاركة بين الطليبات		القرآن
وجود فعاليات ومنافسات مستمره		لا يوجد
ولا شئ كلها موجوده		بارك الله فيكم و في جهودكم و زادكم حرصا و تفوقا
فعاليات ويتم تغير الاجوا		القرآن
الجميعه جدا متفاعله		هبة من الرحمن
وضع رحلات لمزارع ومخيمات		ممتاز جدا
تعاون مشتركه		ارجوا لها التقدم الى اعلى
مسابقات كل شهر		فائدة
برامج الحفظ بالمعهد خطط مختلف مثلاً ختمه سنة ، ختمه ٨شهور ، وايضا ديولم تفسير حتي لو عن بعد		الاستمرار
تخفيف مادة القراءات او حذفها، هي رائعه لكن تحتاج تفرغ ولا نستطيع التوفيق بينها وبين حفظ ومراجعة القرآن في المعهد		راحه
مسابقات و دورات		القرآن
يطرح المعلم حديث أو آية في فضل القرآن وتعلمه مع بيان الغايات من الحفظ وجود مجموعه مختلفة الحفظ في الحلقة الواحدة شيء جيد يحفز على بث روح المنافسة الشريفة بين طلاب الحلقة الواحدة حلقات الصغار والمتوسط يجدي فيها نفعا بشكل اكبر التحفيز المادي قراءة كتاب ينصل معناه في فضل القرآن أو غايات الحفظ أو التوحيد والإيمان أو الرقائق من هذه المواضيع المرتبطة بشكل مباشر بغاية الحفظ وذلك خلال الفصل والنتائج بين أفراد الحلقة الواحدة مقابل أفراد الحلق الأخرى والذين ينتهون بكرمون بجوائز .		القرآن
1.يتم تقديم الضيافة لى الطلاب .٢.يتم اضافة سفر لى مناطق المملكة		جدا رائعه
بتكريم المثابرات والمتقنات		مكان للراحة النفسية
أن يكون هناك تحفيز لكل مجتهد ومجد في الدخول الباكر وعدم التأخر - في إتقان المحفوظ الجديد والمراجعة بأي وسيلة كانت لكسر الروتين وتشجيع الطاليات		رائعه جدا واتمنى باستمرارية
لتحسين التحفيز في الحلقة اظهار المعلم لك التحفيز فولا وفعلنا مثال على القول : لك ممتاز جدا في التجويد . اما فعلا : هو انه يقول لك هيا قم ودرّب اصداقك على نطق هذا الحرف بشكل جيد لأن هذا الفعل يشجعك على انك تتقن التجويد و نطق الحرف بشكل أقوى وتتحمس لتعليم غيرك . وايضا التحفيز في اتقان الحفظ بحيث اذا رأى المعلم من طالب من طلابه متقناً لمحفوظه يطلب من طالبه ان يضع مسابقه لأصدقائه في اتقان المحفوظ ويكون هو المصحح للأخطاء فهذا يحفز الطالب بأن يتقن المحفوظ ويكون ارتباطه مع القرآن اكثر.		فخور
مسابقات تشجيعيه		ممتاز
تحفيز الطلاب والطاليات على عدم الغياب إلا لعذر شديد بالشئ الذي يرغب فيه الطالب قدر المستطاع		ممتازة
تحفيز الطلاب من خلال الجوائز القيمه وتشجيعها		جزاهاهم الله خير وكتب الله اجرهم
مشاركة الطاليات في التصحيح لزميلتين مع وجود ملاحظات المعلمة		لايوجد
أرى أن البرنامج حق النقاط كان جميل جدا حيث انه يحفز الطلاب		الله يكتب لهم الخير
التحفيز ممتاز		اتمنى الاستمرار في الدار والحفظ
جيده جدا		لايوجد
رواتب المعلمات لايد من رفعها		لايوجد

عمل المسابقات		الله يجزاهم خير على جهودهم المبذولة
الزيادة من الانشطة		لا يوجد
تمكن المعلمة بمهارات التدريس		عمل طيب مبارك بارك الله في جهودكم
يكون فيه باص خاص للتنقل ويكون فيه حلقه اسبوعيه		حسن الاخلاق
لحقات الدار للقراء وتشجيع في التلاوه		الله يجزاهم خير علاججوهم المبذوله
توفير باص		طريق الجنه
النشر في المدارس عن طريق الاعلان عن الحلقات من خلال تعاميم من ادارة التعليم الى جميع المدارس		رائعة
وضع نشاط بسيط يوم واحد بالاسبوع من قبل المعلمة لكسر الروتين و تنشيط الذهن ..		اقتان
الحمد لله كل شي تمام		
التحفيز هو من اكبر الدوافع التي تدفعنا لفعل كل شيء		اتمنى ان لا يكون هناك رسوم
سوا مادي او معنوي		
تشجيع الطلاب على الحفظ اكثر واكثر كي لا يهزمهم المعنوي الشيطان ويتنازلو والسؤال عنهم عند الغياب اما المادي اعطاءهم مكافآت		
مسابقات		حياة جديدة
تكريم المواظبات في الحضور اليومي وعدم التأخير		الجمعية عظيمة
التحفيز من قبل الاستاذ		الثناء والشكر للجمعية والقائمين عليها لما يقدمونه من جهود ملموسة وواضحة
فائدة وتدبر ومسابقات واسأله دينه		الوجهه الاولى دانما
وقت مخصص لقصص الانبياء		جزاهم الله عنا خير الجزاء على مايقدموه
تحفيز بمبالغ ماليه تحول		ربي يديمه ويزيده
انا ارى ان يكون هناك تقويم للترم الدراسي وباخذنا يكون بعد مثل خطة تقويم الفصول الدراسي في المدارس		جزاكم الله خير خيركم من تعلم القرآن وعلمه انتم خير الناس
ان يكون جزء من الوقت لو ١٠ دقائق نشاط مختلف		احتسب
اقترح يكون هناك ربع ساعة خاصة من وقت الحلقة للتدبر والتفسير ، لا تنحصر الحلقة فقط على التجويد والتسميع		راحة
اجرا المسابقات القرانيه		جزاكم الله خيرا على ما تقدمونه وتبذلونه وجزا الله معلمينا خير الجزاء
الفعاليات كل اسبوعين		جزاكم الله عنا خير الجزاء ، واجزل لكم الاجر والمثوبة ♥
زيادة التركيز على تفسير الآيات		الله يوفقه وييسد خطاهم
جدا ممتازة ولا تحتاج تحفيز		جزاكم الله خير الجزاء وبارك الله فيكم ♥
جزاكم الله خير الجزاء		مُزدهرة
أقترح تكوون في جميع الدور مناقشة يعني تقسيم بين فريقين للحلقة الواحدة ، ووضع شروط ومهام يسونها مثلا سماع القارئ لنصائبا قبل ان تأتي الحلقة ،وكل يوم على فريق منهم أن يقل فائدة دينية ،واستخراج معاني الآيات من حفظهم طبعاً نظراً ، وهذا كله كانت تسويه لنا الأستاذة الرائعة أستاذة صيغة		سعادة
اضافه زينه		
تغيير الاضاءه		كتب الله اجركم
توسيع المكان ووضع مساند		جزاكم الله عنا خيرا وبارك الله في جهودكم
ادخال تحفيز اسبوعي / عمل عمرة		قيمه مؤثره متميزة
المسابقات تساعد في التحفيز وهذا ماتعمل على الدار		مجتمع طيب
وضع خطة عن ثمرات وفوائد حفظ القرآن مثلاً في الاسبوع الأول نتحدث يومياً عن شفاعته القرآن يوم القيامة وهكذا في الاسبوع الثاني عن أهل القرآن وذلك لجميع الحلقات وفي يوم الخميس سؤال وجائزة		
الاستمرار في الحلقات		شكراً
التحفيز بالمكافآت المكافآت تعتبر من أفضل الوسائل لتحفيز الطالبات على حفظ القرآن. ... استخدام أساليب التعلم التفاعلية الأساليب التفاعلية تجعل عملية الحفظ أكثر تشويقاً وسهولة. ... خلق بيئة داعمة. ... استخدام أسلوب التكرار. ... التشجيع على التطبيق العملي. ... غرس حب القرآن في النفوس		الله يجزاهم خير الأجزاء ويسدد خطاهم
دار الحركة الصباحية تقدم كل ماهو محفز ومشجع مادي ومعنوي		شكرا لكم
عمل مسابقات مع طالبات الحلقة		لا يوجد
مسابقات نريد ايضاً بازار		جزاكم الجنان ورضى الرحمن
نشاطات		الانفان
تخفيف الرسم الالكتروني		أمتنان
التحفيز معنوي او مادي		
بالمكافآت المكافآت تعتبر من أفضل الوسائل لتحفيز الطالبات على حفظ القرآن. ... استخدام أساليب التعلم التفاعلية الأساليب التفاعلية تجعل عملية الحفظ أكثر تشويقاً وسهولة. ... خلق بيئة داعمة. ... استخدام أسلوب التكرار. ... التشجيع على التطبيق العملي. ... غرس حب القرآن في النفوس		الله يجزاكم خير
تنافس وتشجيع في الحفظ		أنا سعيدة إلى جزء منكم
من المحفزات أن يكون الإهتمام بالحفظ والتلاوة الصحيحة دون الإلزام بالتجويد بحيث يكون دراسة إثرائية فقط دون الاختيار		الله يطول بعمر القائمين عليها ويتبل دايم مرفوعه والقران مرفوع ولا تنقطع ولا التسكر ابد ويكون الاقبال عالي جدا
التحفيز بالمكافآت المكافآت تعتبر من أفضل الوسائل لتحفيز الطالبات على حفظ القرآن. ... استخدام أساليب التعلم التفاعلية الأساليب التفاعلية تجعل عملية الحفظ أكثر تشويقاً وسهولة. ... خلق بيئة داعمة. ... استخدام أسلوب التكرار. ... التشجيع على التطبيق العملي. ... غرس حب القرآن في النفوس		هي عبارة عن خطه تعليميه محددة زمنيا والوصول الى الهدف في تعليم القران الكريم
الحلقة جميلة جدا وعلى رضى تام		شكرا لكم
التحفيز والتشجيع الاسبوعي للتابعه بالخطة يوم بيوم		خيركم من تعلم القرآن وعلمه
مسابقات منوعه		لا يوجد

الثناء من المعلمة وكلمات الشكر والدعاء كتابة أسماء الطالبات المميزات في لوحة الشرف في ساحة الدار. زيارة المديرية للحلقة من أجل الثناء على الطالبة المميزة. كتابة اسم الطالبة المميزة على السبورة داخل الحلقة.		الله يحفظكم ومن تقدم الى تقدم
حلقة أسماء بنت أبي بكر رضي الله عنها أي طالبه تكونه متقدمه تقدمها بشكل جيد وكل يوم تكتب العمل الجيد الذي تقوم به حتى يثبت الطالبات يكون زيهيا		مميزة
بقرح انو يكون محاضرات آخر الأسبوع عن الفقه وتندبر آيات من القرآن الكريم والسيره النبويه		جزاكم الله خير الله وحفظكم لما تقدموه
ترك الحرية للدارسات في اختيار مقدار الحفظ أهميه درس تحسين التلاوة		اثابهم وجزاهم الله خير وجعل مايقدمونه في موازين حسناتهم
تكتفب شرح الآيات والسور		رائعه جزيل الشكر لهم
التشجيع المستمر ، الدروس الدينية المتنوعة التركيز في الحفظ واطور من نفسي		بارك الله في جهودكم
يختلف بحسب الفئه العمريه فالتحفيز لدى الفتيات يختلف عن الإمهات سواء مادي او معنوي وان كان بالإمكان طرح استبيان نهائية كل فصل لاستشارة الطالبة عن نوع التحفيز الذي ترضيه		الله يرزق القانمين على الجمعيه بالخير والرضا بالندنيا والاخرة
التحفيز في الدار جيد ويشكرون عليه		الله جزاكم خير على جهودكم
الحلقه مانشاء ممتازه مانتحازه اقتراحات زائدنا الله معلمتنا فحنا من عنده		اللهم اجعلنا من حفظة كتابه الكريم
التنافس على مبلغ مالي		إلمننان
وضع اسأله عن حياة الصحابه رضي الله عنهم عن بعد الحفيز في الدار جيد وأهم جزيل الشكر		السعاده والراحه القليله ♥
عمل مسابقات		جزيل الشكر لهم احبهم
التحفيز مستمر من قبل الادارة والاستاذة ، بارك الله في جهود الجميع وكتب لهم الأجر والمثوبة .		جزاكم الله خيرا وثبتكم
بالبث يكون تقيم مستمر بالذات لفئة الإمهات لانهم محاضرو الا لاكي يتمكنو من القراء الصحيحه للقرآن والتي تعينهم على اداء الصلاة بقتان		جميلة ودعم معنوي ونفسي لطالب وملي وقت الفراغ ♥ □
وضع دورات تأهيل لتعلم التجويد بكتافه		نور
تزيين الفصل		الله يجعله في ميزان حسناتكم
اقتراح عمل رحلات ترفيهيه خارج الدار		لا يوجد
يكون يوم في الأسبوع فيه جو منافسه وضع تحفيزات للطالبات		هذه الجمعية بمثابة الرواء للعلمشي لحلقات القرآن٨
جزاكم الله خير		الثبات
التحفيز /جميل التلقين والتكرار		خيركم من تعلم القرآن وعلمه
اقتراحي التحفيز للمدرسات الذي يقومين بواجبين اتجهه الدور		جميعه مباركه أسأل الله ان يوفقك العاملين عليها ويجزاهم خير الجزا
تحسين أداء المعلم		كلمة شكر لجميعهم القرآن الي سا عنتنا في حفظ القرآن
جميلة		الطريق الي الله والدار الآخرة
التكلم عن فضل قراء القرآن		جزاكم الله خير
تكتيف المحاضرات الدينيه		كل الشكر على تحملهم لنا♥
لكم جزيل الشكر ورضي الله عنكم		مانشاءالله نعلم ومرونة وخالص
وفق الله الجميع		اللهم أدنها من نعمة واحفظها من الزوال🕌
مسابقات تسجيل في عطل الصيفيه		تحفيز
حفظ القرآن الكريم		لهم جزيل الشكر منى على دعمهم لطالباتهم
عمل تحديات او مسابقات من يدخل أولا او من يحفظ اكثر		جميلة
التنوع في طريقة التسميع تفعيل فكرة من لها اذا كان النصاب موحد بحيث تسرد الطالبة نصاب اليوم كاملا ومن تتردد تتوقف وتبدأ التي بعدها زيادة وقت الحلقة السرد الجماعي بداية الحلقة قبل دخول المعلمة هدايا رمزية للطالبات الملتزمات في الدخول قبل الوقت البحث عن الكنز يوم الهمه حضوري ورقة صغيرة لحساب عدد التنبهات والفتوح خاله لكل سوره لوحدها او كل جزء في خاتمة ومن تكون اقل اخطاء وتتم السرد يكون لها تكريم خاص لا يكون التكريم امام الجميع المهم أن يُعلم ان هناك هدية قيمة		أجمل مكان
التبكير في الحلقات الصباحية ٧:٣٠		
التشجيع المستمر وطلب الواجبات للتجويد وتطبيقها الدائم جزءه الحفظ او المراجعة بشكل دائم ويومي		ادت الرسالة
مسابقات حفظ الأجزاء لدى الطلبة التي من نفس الفئة العمرية و تقديم جوائز مالية تحفز الطالب.		أعتمد ارتباطنا بالقران الكريم بعد ان كنا هاجرينه جزاكم الله عنا خير الجزاء
اقتراح ان يكون يوم بالاسبوع مسبقه اسئله عامه عن الأحاديث النبويه ومدى معرفتها		الله يجزاهم خير الجزاء
ان تكون مجانيه		حفظكم الله
عدم التشديد علي ان يكون الاختبارات عن بعد		رائع
زياده ساعات الدوام المسائي		اللهم كثر حلقات القرآن
التحفيز يكون علي حسب امتياز الحفظ والمواظبة		إحسان
تمديد الوقت		جزاكم الله خير على جهودكم
درس تفسير		صله
انه يكون في أنشطه بين فتره وفتره		فخر عزيزه
مساء		راحة نفسية
مساء		جزيتم الجنان
مساء		جزاهم الله القويوس الاعلى
اسئله دينية وتفسير آيات		جزاهم الله خيرا
عدم ربط التميز بالحضور مبكرا وانما بالحفظ المتقن والحصول على الدرجة النهائية في الاختبار		جزاكم الله خيرا وكتب الاجر للجميع
تكريم كل الطلاب خاصه الاطفال وتكريم من حصلو على الدرجات النهائية		دار قران
تكريم الاطفال الذين اجتازو الاختبارات ممن تكل اعماهم عن سبع سنوات لتحفيزهم على مواصلة الحفظ		أتمنى إلغاء فكرة التسجيل بمبلغ مادي كلنا حريم كبار و على الضمان وعندنا مصاريف
اعطاء الطالب فرصه عندما يخطئ		كل حب وتشجيع لجمعية الحفظ
التعامل مع الطالب بإيجابية وراحه تامه واعطاء الطالب الثقة بأنه بذل مجهود كبير حتى يصل الى هذا الصرح العظيم		أجمل جميعه
اضافه حصه تدبر		

لا توجد لدي اقتراحات ازيدها ع ماقوم به معلمتنا الثابها الله وزادها من فضله		شكراً لكم من القلب لاتجاهه القوسه التحاق بالحلقات عن بعد بسب ارتباطنا باطفال لانقدر نلتحق بالدرور
.المسابقات والنقاط - لوحة الطلاب المتميزين في كل الأسبوع - مكافأة معنوية كالألعاب للدررات تدريبية - مكافأة لكل جزء من القرآن يتم حفظه - تكريم شهري للمواظبة على الحضور - . تكريم شهري لاجتياز الحقة وعدم التأخر في الحقة - يوم مفتوح لكل حلقة -		جزاهم الله عنا خيرا
السماح للطلابات وجمع المقترحات منهن بصورة غير مباشرة		الحمد لله ممتازة وستقدنا
انصح انه تكون العطله قليله جدا!!!!		لكم جزيل الشكر والتقدير على المجهود الذي تبذلونه لصالح تحفيظ القرآن
أرى أنه من الضروري إقامة مسابقات، لما لها من دور كبير في تعزيز التنافس الإيجابي، وتنمية المهارات، وتحفيز المشاركين على الإبداع والتميز		فخورة
جزاكم الله خيرا		نعمه من الله ادعو دائما ان لا تزول
دائما هناك تحفيز للطلابه في الحلقه		هي بيتي الثاني
اقامه المسابقات داخل الحلقه توزيعه		الجميعه تشجعتني على حفظ القرآن .
عمل مسابقات وانتشطه		جريتتم الجتهه الجميعه ماتقصير من الا دريات والمعلمت
عمل مسابقات وانتشطه		مدتهه
ان تلغي رسوم الحلقات او ان يكون دفع الرسوم للمقتردين		الله يسعدهم ويوقهم لطريق الخير وكتبلهم الاجر على تشجيعهم لحفظ كتاب الله
يقومون بما عليهم		جهود مباركه
ان لا يوضع رسوم ماليه في تحفيظ القرآن الكريم		جزاهم الله خيرا وزادهم الله علما ونورا
متابعة الطالابات وحثن على الاستمرارية لما فيه من الاجر العظيم		راحه نفسيه
تفعيل انشطه لتثبيت دروس التجويد وحفظ القرآن المسابقات		غذاء للروح حسن المعامله وحسن التحفيظ
وضع شائسة الكترونية تعرض فيها أسماء المتميزات خلال الأسبوع على مستوى الدار تكون بارزة لجميع منسوبات الدار		التحفيظ بصوره مرتله وتجويد القرآن
عمل مسابقات تشجيعيه		ان تستمر في التحفيظ
تقسيمها لمجموعات كل مجموعه تتنافس مع الأخرى وتأخذ نقاط بحيث كل مجموعه تعين بعضها لكي تأخذ أكبر نقاط عمل مجموعات وتأخذ نقاط وكل مجموعه تعين بعضها لأخذ النقاط		اشكر جميع أعضاء الجمعيه
إلتزام الطالابات بالحضور		رائعة
إيجاد وقت في الحلقه لتفسير آيه من حفظ الطالبه جيده جدا		ممتاز ممتاز ربيع القلب
عدم كثرة العتاب واللوم للمتعثرات أو المقصرات في الحفظ + المبالغة في المدح والثناء، هذا لامتست نتاجه في وفي زميلاتي في التندم والحفظ والإتقان		جميلة جدا
عمل مجموعات داخل الحلقه وتأخذ نقاط وكل مجموعه تعين بعضها لأخذ النقاط		نعم الصحبة
عمل مجموعات داخل الحلقه وتأخذ نقاط وكل مجموعه تعين بعضها لتأخذ النقاط اطالة فترة الحلقه		رائعه جدا
الجوائز		هذا الحياه ♥
مسابقات		سعادة الدين والدنيا
الاستمرار		الاجتهاد ♥
لهم جزيل الشكر		جزاكم الله خير الجزاء
الكلام المحفز		الجميعه تحفظ القرآن هي نبراس الهدف في حياه الانسان
لهم جزيل الشكر		الدعا لهم بالتوفيق والسداد
تحفيز الطلاب على الحفظ		الشكر والتقدير لكل من ساهم وعمل على هذا المجهود النبيل والعظيم ﷻ
بازارات رحلات		رائعة جدا
مراعاة الفئه العمرية في تقسيم الحلقات		جزاكم الله خير الجزاء علي دعمنا لا حفص كتاب الله
زيادة النشاطات		شكراً من اصقاق القلب!
توفير باصات		جميعه التحفيظ بعنيزه غايه عن التعريف وداعمه لحقات القران الكريم فجزاهم الله كل خير على مقاوميه تجاه حلقات القران
فيه حال تعليق الدراسه عن بعد اختيارا الحضور ، ودورات تحفيزية فالاجازات الفصلية		اهنكنكم على اهتمامكم وتشجيعكم للمجتمع على تلاوة و حفظ كتاب الله .
اموال وليس اضافة العايب		القران الكريم خيللا
عمل مسابقات دورية في حفظ اجزاء من القرآن داخل الحلقة الواحدة		شكرا لكم
الجوائز		رائعة
التشجيع المستمر بتنوع الأنشطة والمبادرات والدروس		احبههه دار نوره الشيل وخصوصاً استاذة وفاء البريه
تحفيز اسبوعي		جزاكم الله خيرا
قبول طالابات بعمر ٦ سنوات وايضاً وضع جدول للطلاب الصغير ليعلم الالهل الى اين وصل		جعلنا الله وبياكم من اهل القرآن وخاصته
ينبغي ان يعتنى بتزكيه النفوس		بطله
الاعاده والتكرار في الحفظ		جمعية الخير والعطاء
إعطاء مكافأة والثناء		ضاعف الله اجوركم ورفع درجاتكم على جهودكم
مسابقات		ممتازة
هدايا		متكاملة
تحفيز الطالابات في تحسين مستواهم		متألقة
		جزاكم الله خير الجزاء وزادكم همه وعلا
		جزاكم الله خير

تعليم التدبر و التفسير لانه المسبب الاساسيه لسهولة الحفظ وثباته بعد الله جزاكم الله خير لا يوجد اقتراحات		تعليم التدبر و التفسير لانه المسبب الاساسيه لسهولة الحفظ وثباته بعد الله
جزاكم الله خير		جزاكم الله خير
تثبيت مواعيد الحلقة . تغيير فكره المستويات		انا من سكان الرياض، وتوظفت في عام ١٤٤٠ هـ في عنيزة والتحقّت بالدار من حينها، وبكّل صدق رافقي القرآن في غربي وكانت الجمعية بعنيزة أكبر داعم لي أن اراجع محفوظي السابق، شكراً للجمعية والعاملين فيها.
التخفيف من الاجازات		اسأل الله ان يجعلنا من أهل القرآن بآرك الله فيكم وفي جهودكم
مشاركة جميع الفئات العمرية في المسابقات		النور والسلام على الروح والقلب والفكر
مسابقات وأنشطة كثيرة تقام للتحفيز		سرني ما شاهدت من تطور ملموس في عدد الحلقة والحلقات، وجودة التلاوة والحفظ، مع حسن التنظيم والحماس في العمل، بآرك الله في الجهود وسدد الخطى.
تعزيز التحفيز في الحلقة بتطبيق التركيز على تعزيز الشعور بالإنجاز والتقدير لذلك يمكن تطبيق الآتي خلق بيئة تفاعلية ملينة بالحماس		جمله
جزاكم الله عن خير الجزاء		شكرا على جهودكم
الحلقة ممتازة		تطور
تكريم الطالبة التي لاتغيب الا للضرورة وولا تتأخر عن الحضور وغيره		الأفضل
تخفيف الرسوم		جميعه جميله وتهتم بطلابها
الدعاء لهم بالسداد واثبات		لا يوجد
اقترح في الحفظ عن بعد أن يكون للحافظة حق في طريقة الاختيار عن بعد أو حضوري كذلك حذا تصنيف الحلقات على حسب المستويات حتى يتسنى للحافظات متابعة التسميع مع أخواتهن مما يرسخ ويثبت الحفظ فمثلا هذه الحلقة خاصة بجزء عم وهكذا		الهمة والنشاط
عمل أنشطه وبرامج ديننيه		رئعه
شكر الله لكم جهدهم وجزاكم خيرا		ممتازة
تكتيف المسابقات		الله يقويهم
قد تكون بداية الحلقة بذكر قصة نزول سورة معينة بكل سريع وممتع		الجنة
يكون منوع وفيه ترفيه مع الصديقاً		حفظكم الله ورعاكم وسددخطاكم
عندما تنتهي الطالبه من التسميع (في الحلقات الحضوريه) تنضم لحصه تحسين تلاوه ويتم تكريم المتميزات في تلك الحلقات		يا ليت يكون هناك برنامج تعليمي عن حفظ القرآن
إضافه مسابقات		الاتقان
تشجيع الطالبة وتحفيز هم على اكمال الخطة اليومية اول باول لانها صراحة خطة ممتازة جدا للحفظ والتثبيت		جمعية متميزة وناجحة
جميل		استفدت كثير من دخولي لحقة التحفيز
ما تلتزم معلمة واحدة بحلقة واحدة طول السنة الدراسية لأن طريقة تدريس واحدة طول الفصل الدراسي ممله صراحة فجميل إن الطالبات يتعلمون تحت يد أكثر من معلمة ويستفيدون من طريقة واسلوب ومعلومات كل معلمة في التدريس .		الرضى
تدبر وتجويد		الله يكتب اجرکم ويحسن إليکم
التقليل من الانشغال لقصر وقت الحلقة		جزاكم الله عا خير الجزاء
الدار جميل		جامع ممتاز يس تنقصه حاجات
جزاكم الله خيرا		مفيدة جدا
الجوائز التشجيعية التحفيز الایجابي		لا يوجد
مراعاة وقت حضور مع وقت صلاة ولي الأمر		اتمنى من كل شخص ان يسجل بجمعية الخيرية لتحفيض القرآن الكريم وأن يعرف كل شخص بجمعية تحفيض القرآن الكريم وبموقعه وشكراً
اقدح ان يكون مسابقات بين المجمع بحسن صوت و حفظ ان تكون ترمين وتكون فيها حلقات مراجعه وليس المحفوظ		جميله جدا و رائعة جدا
زياده الاعلانات عن تسجيل وتنشيع عن الالتحاق بالحلقات عن طريق للمدارس		لا يوجد
عمل محاضرات ودروس دينية في الدار		جمعية مباركة اسأل الله لهم التوفيق والعون والمساد
عدم وجود امتحانات		انضباط
فتح فصل معاهده القرآن بعد الختمه		جزاهم الله خيرا ونفع بهم المسلمين وجعلها الله في ميزان حسناتهم
تنوع المسابقات ولانشطه		الحمد لله التي التحقت بها ولهم منى جزيل الشكر والثناء على مايقدموه لنا
مشكورين ماجورين		تميز
الانشطه والمسابقات		اجمل ما افعله في حياتي
تكبير المصلى		تميز
أن تكون هنالك مسابقات تحفيزيه		تميز
محاضرات وندوات		التميز
إنه تكون صباحيه بنفس الدوام		شكرا لكم من القلب ﴿﴾
العمل على تشهير المجتهدين ليحتمس باقي الطلاب على الاجتهاد		جيدة كثيرا
المسابقات		أهل الذكر
التحفيز بالجوائز او الترويج بالاجر		المودة
مسابقات وتنشيع بين الحلقات		ملهمة
توزيعها مبكراً		جميل جدا
ماشاء الله عليكم كل شي على تمامه بارك الله في الجهود		جزاكم الله عا خير الجزاء .. ونفيل منكم وجعل ماقدّمونه رفعة لكم في الدنيا والآخرة ♡
استغل كل ثانيه و دقيقه متواصل بحلقه		جزاكم الله خير الجزاء
هو ليس اقتراح موجود فعلاً بالحلقة لكن افضل الاستمرار فيه بشكل شخصي للطالبه مو على شكل مجموعة		جميعه داعمه لحق القراء وطلابها حتى يتمكنو من ختم القراءن الكريم
النفاد للحفظ السليم الي بلا ردود كان جدا محفز		فخورة إلى من خاتمت هالجمعية
يكون التحفيز اسبوعيا بعد الاختبارات الاسبوعيه		جزاكم الله عا خير يااهل القرآن اكرمتمونا
مسابقات مع بعضنا		جزاكم الله الفريوس الأعلى
تقليل عدد الأيام و الوقت بحيث تكون أربع أيام أو ثلاث ايام		جزاكم الله خير الجزاء
متنبا ساعة		اتمنى لهم مزيد من النجاح واتمنى أن يكون هناك اعلانات خاصة بالجمعية
مشاركة جميع الفئات العمرية في المسابقات		اقدر جدا انني من افراد هذه الجمعية
مسابقات وأنشطة كثيرة تقام للتحفيز		شكراً من اعناق قلبي على جهودكم ، فخوره جدا بكم

ماشاء الله تبارك الله جهود تذكركم فتشكر جهود مباركة بإذن الله تعالى جزاكم الله خير الجزاء 🌹🌹		اشكرهم كل الشكر والتقدير وكتب الله اجرکم ♥
كثرة المحاضرات كثره المراجعات وتشجيع المتعلمات المراجعة لبعض داخل الدار الدار بوجود غرف زيادة للمراجعة		احبها
تجديد في طريقة التسميع ممكن احد الطالبات تسمع لاحدى البنات بإشراف المعلمه + وضع فيديو هادف في قروب الواتس و في الحلقة نجيب على الاسئلة + تقسيم الحلقة إلى مجموعتين وفي نهاية الترم تكريم المجموعه الحاصله على اكثر نقاط		جزاكم الله عنا خير الجزاء
تفعيل مسابقات الاسبوعى		افضل جمعية قرآن
اتصال افضل من التجزأ		جزاهم الله عن المسلمين خير الجزاء
الترح من يحصل على ممتاز في التسميع يحصل على تعاد وجوائز		
الترح من يستطيع ان يأتي بأكثر من نصاب وبنقاطا ان يعزز من ذلك		
اختيار نجمة للحلقة كل اسبوع ونكافأ		
هذا طالبات مستواها ضعيف من الممكن عمل مسابقات بمستويات داخل الحلقة ونطلب من المعلمة تنفيذها وتكون مستويات والمعلمه هي من تقسمها حسب مستوى الطالبات من اجل تحفيز هؤلاء الطالبات الضعيفه عند فوزها في التحدي (ممكن سؤال تجويد بسيط لغز من القرآن ، معنى آية من محفوظها ، حتى لو اذكرى الاله التي تبدأ ب المهم سؤال بسيط ويفوزوا بشئ)		رائعة
الترح ان معلمة الحلقة تطلب من كل طلبة تذكر من محفوظها اليومي تفسير آية او معنى واحد كي تعم الفائدة للجميع وتشجع على فهم معاني الايات ومعنى واحد ان يأخذ وقت طويل		
الترح ان تكون متابعة الانجاز للطالبات على هيئة موقع الكتروني ونتابع تقدم زميلات الحلقة من هذا الموقع، ويمكن يحتوي على الخطط والمستويات والمناهج وكم باقي لإنهاء الخطة او الخطة .. الخ		مع هذه الجمعية تحسنت كثيرا في حفظي و ارتباطي بالقرآن الكريم
تذكير من المحاضرات عن طريق الزوم		أسأل الله ان يبارك فيكم جميعا ويكتب اجرکم في خدمة كتاب والله واسأل الله ان يوفقکم ويسدکم وإلى الامام دائما وابدا
تحفيز جينجدا لا لذي اقتراح		الحمدلله على وجود مثل الجمعيات بمدینتی ♥
زيادة قيمة المكافاه السنويه + توفير باص لتوصيل الطالبات لكل الحارات		اسأل الله العظيم أن يجعل كل ماقدّموه للجمعية في ميزان حسناتکم
جوائز		راضی جدا
التشجيع		هامة
وضع برنامج نقاط للتحفيز		جزاكم الله خير
لا يوجد تحفيز بمبلغ بسيط		جميعه رائعه وتستحق الشكر
ارتباط المعلم بالطالب بشكل اكبر وايضا التزام المعلمين بمنهج تفسير للقرآن بشكل يومي		الشكر والتناء لجمعية مقرات عزيزه
ان اذا صار للطالب ظرف ولاقر يذهب حضوري يكون التسميع عن بعد عن طريق الجوال عثمان نايتراکم عليه الحفظ		شكراً من كل قلوبنا لخدمه طالبات التحفيظ والشكر لا يوفي حکم جزاکم الله عنا خير الجزاء ♥♥
رفع نسبت المكافاة		جمعية مميزة
جوائز		شكراً لكم
مراقبه المعلم لطلابه		الدعاء
اضافه مساعد معلم		فخر
المقترح يكون فيه تنظيم الطلاب		ممتازة
زيادة البرامج التحفيزية		شكراً
دفع مكافاة الاختيار بوقت اسرع		صحبة الخير غير عن اي صحبة ♥♥♥
أتمنى يقولون الطلاب الروضة والي عندهم صعوبة بالنطق		شاکرة لكم حسن تعاونکن
يكون في جوائز اسبوعيه للذين لم يخطأ في الجديد والمراجعة وهذا الشئ يحفز الطلاب انهم يكتفون المراجعه		رائعة
إقامة درة لتحسن مستوى التجويد		بارک الله فيکم وفي جهودکم ورفها الله لکم في علبین
الأحترام		الاجتهاد
وجود حلقات تعليم القرآن وليس حفظ فقط (1)		جزاهم عنا الف خير
سرعه في القرائه بكلمات من القرآن		كل الشكر والتقدير للقاتمين على أداره الجمعیه وجعل منهم أن يكون هناك اجتماعات مع بعض الدارسات بحيث لاتزيد عن اجتماع واحد في الترم الواحد وخصوصاً أنه يوجد في الجمعیه من عمل في التدريس والإداره لعدة سنوات ربما يكون لها دور في اضافة بعض المقترحات للبهوض بمستوى الدور
تكتيف الرحلات المفیده		جودة واجادة
تغير الشرح لانه يسبب لي النعاس		جزاکم الله خیرا على هذا المجهود الرائع وكتب الله اجرکم
منع الغياب الي يعثر ومتابعة الغياب		مذكر
راضيه عنها		منظمه
عمل مسابقات بين الطالبات		الله يبارک فیها
فعليات تنافس		جزاکم الله خیرا
فعليات		لا أعلم
إقامة مسابقات واسئلة في القرآن		لا تعليق
برنامج نقاط لكل حافظه حتى يكون فيه التنافس بين الزميلات		جيد
الإكثار من الأنشطة لتعزيز العلاقه بين الطلاب		التفوق
إشراك الطلاب في تحديد أهدافهم وتحفيزهم لتحقيقها نظامهم جميل		جزاهم الله خير وبارک الله في أعمالهم واقوالهم ♥
		ممتازة جدا وجزاکم الله خير

		كثبت عدة اقتراحات واردت الاضافه عليها عمل انشطه كل اسبوعين مثل لوحه تحفيزيه بنقاط عمل دورات تدريبيه للمعلمات للتطلع الى احدث طرق التدريس وابسطها وتبادل افكار الانشطه لو مره كل ترم او فصل دراسي وتكون اون لاين حتى لا تكون عيا اضافي على وقت دوام المعلمه مراعاة ان لها التزامات اخرى فلا ننقل عليها عمل حلقة اسبوعيه للمعلمات لتصحيح التلاوه لرفع مستواهن حتى نرقى الى مستوى معلمات مجازه
جميله		
كتب الله اجرکم ووفقکم لما يحبه ويرضاه		جميع ماقي الحلقات ممتاز
(تابع)		تكون مقدمة لكل بداية حلقة يتم التحدث فيها عن مكانة القرآن واجره الحفظ وثوابه عند الله ولو لضع دقائق يكون يوم مخصص لدروس التجويد والتبيان شكراً كل شيء جميل للغاية
متطورة		ان المعلمه تراجع مع الطالب لآخر يوم وأن يكون في اسبوع أو اسبوعين مراجعه على كل المحفوظ ورجوع نظام السرد مع زميل الحلقة في آخر الاسبوع
جمعية عطاء		ان يتم تسجيل الطالبه او الطالب لاكثر من نوع في الحلقة مثال كحفظ و كتصحيح تلاوة
جميله جمعية مذكر وعلى الملا يتذكر		الحرص على الاجتماعات والمطلعات وتقديم مسابقات وجوائز لجميع الاعصار
رائعه		عمل مسابقة بين الطالبات
لكم الشكر الجزيل		كل الشكر والتقدير للفتنمين على الجمعية
انهم يكثر من الجوائز		تشجيعهم بالفعاليات
كتب الله اجرکم		الحلقة مميزه جداً لا اجد اي اقتراح لأنها دائماً تسعى للأفضل ونحن نرا ذلك
نشكر جهودكم القيمه على هذا المشروع القرآني الممتاز		المسابقات مثل من يسرد جزء في أقل من وقت و ...
ممتازة نوعا ما		ايضاً الجوائز مثل وقف خيري و مبالغ مالية و...
صلة العبد بكتاب الله وبركة البيت		كثرة الانشطة والمسابقات
جزاهم الله خير القاتمين عالمجعيه لاثاحة الفرصة لنا خارج المملكة للمشاركة في هذا المجلس المبارك لنراجع حفظنا باستمرار معاكم		
		شكرا
		اقامة مسابقات دوريه
		تجديد النية والإخلاص لله وأنه من اهل الله وخاصته تكرر هذي العباره والانسان دائماً ينسى استشعار دورات كيف لحفظ القرآن ، دروس تجويدية
		زيادة في دورة تعليمية لجميع الفئات
		الحرص على ان تكون الخطط للدارسات متقاربه قدر الإمكان تعطى فرصه للدارسه الاستفادة اكثر
		مكافأة للمتميزات دورات مجابهة ومبالغ نقدية
		المسابقات الدوريه
		مسابقات كل فتره للتخفيف بسيطه
		عمل خطة يومية للحفظ والمراجعة وإرسالها لولي الامر
		لاتعليق
		يكون فيه الاخلاق
		وضع جوائز عند الانتهاء من الخطه
		حيناً أن تفسر لنا المعلمة أسباب النزول وقصص القرآن.
		وضع دروس وعضية لكل مجمع بين فترة وفترة
		الإستمرار في التشجيع وتدريب الحروف وتحسين النطق.
		بان يسأل الطالب عن سبب الغياب وتشجيعه على عدمه
		أن يرخص الألعاب والجوائز
		وجود اصداقاء
		تشجيع الطالبات الاكثر التزاما
		طرح أسئلة كما تفعل معلمتي بارك الله فيها
		اتاحت الفرصه لتغير الاوقات احياناً بصادف رقت مايناسب الطالب ويضطر لتغير الوقت للاستمرار فالجميعه
		تقصير وقت الدوام قليلا لانه تعب ع الطالبات الي يدرسو صباحي ومسابتي
		نعم
		ادعو الله لنا ولكم بالثبات والاستمرار
		بعض المعلمات ان بالامكان ان تكون في مكان من غير صوت
		اقامة مسابقات تهدف للتجويد والاداء
		الحلقة جيدة جداً

		التذكير بفضل تلاوة القرآن وحفظه - قصص من هدي السلف في القراءة والورد اليومي - من الممكن في بعض الأحيان قبل الحلقة بـ ٢٠ ساعة تقريباً - ترسل الأستاذة: غداً بإذن الله سيكون ترتيب الطالبات في التسميع هكذا ... غالباً سيكون هناك استعداد أكبر نهاية كل أسبوع ترسل كل طالبة فائدة أو فائدتين من الآيات - التي حفظتها هذا الأسبوع، وأهم شيء تكون الفائدة صحيحة ومستفادة من التفسير الموثوقة كتفسير السعدي
		قصص المحفزين:سرد قصص عن حفظة القرآن المتميزين (مثل كبار السن أو من تحدوا صعوبات كبيرة) لتحفيز الطلبة
		وضع انواع للاحفظ وتحسين المخرجات من خلالها مثل طلب وزارة الأوقاف بمساجد تحتاج امامه وتهينة طلاب متمكنين واختباره ووضعه فيها والسماح لهم باخذ العمل ككلي او جزاي
		التعاون مع جهات تطوعيه لتقديم هدايا للمتميزات
		اريد باص توصيل للطالبات
		ان يفتح مجال للانجاز الاكبر
		اي انه لو وجدت طالبة في نفسها القدره عل انجاز حفظ او مراجعه اكبر من المطلوب يفتح لها المجال ان تستمر وتنال
		ماتريد بمدد اقل
		اعطاء دروس تفسير
		التغذية الروحية للمعلمين بشكل دوري.. تغذية روحية سلوكية تلامس القلوب والمشاعر.. لا يكون التواصل معهم فقط تواصل إداري أو تواصل شكلي أو تواصل بعيد المدى.. أنا كطالبة أحتاج معلمة تكون هي في نفسها متشبعة بالمعاني الروحية للقرآن الكريم، حتى يصل هذا التشبع لي.. تكون هي مرتبطة حالاً وواقعاً بالقرآن الكريم ومعانيه، وبالتالي سينتقل لي هذا الارتباط.. أقرر أن يتم عمل اجتماعات دورية ولقاءات مستمرة للمعلمات مع المندوبة أمني البطحي.. لها تأثير يفوق الوصف بآرك الله في تعزيز هذه الجوانب في نفوس الآخرين..
		نعم
		التشجيع
		ابتكار فعاليات جديده مثل :
		ماراثون الحفظ إقامة فعاليه لمدة يوم كامل يهدف فيها الطلاب لحفظ اكبر عدد من الايات
		وضع برنامج اثرائي في منتصف الوقت كل يوم يتم فيه طرح مواضيع دينيه
		اذا اضطرت الطالبه للغياب ترسل تسجيلات صوتيا لمعلمتها لكي لايفتر اكمل الحفظ ويصعب عليها
		تثبيت المعلمين والمعلمات التقديرات حتى لا تترك الحلق
		محاضرات عن حفظ القرآن اكثر
		وضع مسابقات شهرية على مستوى الدور عن تفسير او معنى او حكم تشريعي في آيات القرآن الكريم .
		وجود موجة او مسؤولية يتم الرجوع اليها في حال وجود اي طارئ بحيث ينفخ العيا عن المعلم
		تحتاج مجاً لا تطلبون الرسوم
		التشجيع المستمر للطلاب واستثمار بعض الموهوبين منهم ليس هناك جوانب والجمعية المباركه وفرت كل شي بما في ذلك خدماتها الالكترونيه الممتازه
		انا رضى بشكل كبير على كل ماقدموه وتحاولون تقديمية وصنع الاثر فينا جزيتم الجته ونعيمها
		التدبير وشرح تفسير الآيات
		الحمد لله الدار تقوم بواجبها وتشجعنا على القرآن الكريم
		وجود حصص للتدبر القرآن
		وضع خطط تجويدية خاصه
		تخصيص دروس لكل مايمهم علوم القرآن (متشابهات
		تقديم المحفزات
		الجمعية اللهم بارك كامله من كل الجوانب
		تكثيف دروس عن شرح السور
		تخصيص يوم للمراجعه
		المسابقات بين الحلق
		تكثيف برامج التدبر
		الجانب التقني احتاج اعرف نتيجة اختباري مباشره بعد الاختبار كذلك الخطة اليومية وتقييمي يكون عبر برنامج مثل مفصل
		الحوافز والتعزيز
		الجمعية ملأته بكل الجوانب
		جزاكم الله خيرا
		محاضرات قصيرة عن اهمية وعظمة كتاب الله
		التواصل مع الطلاب بشكل أكثر
		الجانب الروحي بمحاضرات عن التوحيد وهو الاساس للطالبات والمعلمات
		تخفيف المواد وبالتالي يزيد عندنا كثرة السرد للمحفوظ والمراجعة
		المرونة وعدم التشدد خاصه مع صغار السن
		سرد قصص القرآن
		مو من ناحية ان الواحد لازم يحفظ عشان يختم يحفظ عشائه
		كلام ربنا
		روائب المعلومات
		وضع مقررات تفسير
		نصائح الإرشادات
		الحضور الدائم
		ان تهتم بالتفسير
		الغاء بعض الاجازات
		ان تتوفر برامج أو جلسات تفسيرية تديرية ويركز فيها على الجانب التزكوي مثلا.
		سؤال كيف نعمل بالقرآن، ومنه قد يوضع مقرر خاص أو أنشطة خاصة تعزز جواب هذا السؤال
		قد يكون الجواب أيضا في منهج مبسط في الإيمان يعرضه المعلم بفكرة واحدة يوميا بدون إسهاب فقط فكرة وماينبني عليها
		الارتباط الأخلاقي
		محاضرات تحفيزيه

		انا اعتقد اذا كان المعلم يميل الى الشدة في اتقان المحفوظ و* التجويد فيكون الطالب يهاب كثيرا من المعلم في اثناء الخطاء فيكون الطالب يكرر المراجعة وبعد ذلك يسمع وايضا يسمع الشيخ ثم يقلد الشيخ فهذا يكون ارتباطه اكثر اما المعلم اذا كان يميل الى عدم الشدة فيكون الطالب لا يكرر المحفوظ ولا يسمع الشيخ فقط يقرأ مقداره ويسمع فقط فا انا ارا المعلم له دور في الارتباط مع القرآن ويضا يكون المعلم يقول قصص عن الذين ارتبطو مع القرآن * وماذا وجدو مع ارتباطهم مع القرآن كيف تغيرت حياتهم كيف سعادتهم مع القرآن
		وجود درس علم لو مرتين بالشهر كله مثل درس سيرة او معلومه فقيهه او غير ذلك
		فتح حلقات اكثر لزياده القول للطلاب
		استمرار الحلقات طوال العام وعدم وجود اجازة صيفية طويلة
		الاطلاع على ما يحتاجه الدار
		كثرة الرحلات حتى يحب الطالب البيئة المحيطة به وحتى يتعرف على زملائه ومعلميه بشكل اكبر
		يتم القيام بعمل ممتاز
		تكتيف الدعايات العامة والاستفادة من وسائل التواصل للتخفيز على الالتحاق بالجمعية
		الجوانب المادية لايد من دعم الجمعية
		ماشاء الله كل شي محفز
		التخفيف من المراجعة السابقة
		المراجعة والسرود
		الجمعية ممتازة
		جزاكم الله خير
		المسابقة القرآنية
		توفير معلنة
		الجانب المعنوي الدعم
		الاعلان عن الحلق
		كل الجوانب جيدة
		بنسبه لتجويد نحتاج يكون مكثف ومفصل نبي دوره القاعده التورانيه او التبيان
		تفسير بعض الايات
		أن يكون التسجيل مفتوح طوال العام لمن ارادت الانضمام ..
		المسابقات
		النشر والتوعية اكثر
		وقت كافي
		زياده الاعلانات بخصوص الدار حتى يزيد عدد المشتركات
		بالنسبة لي لاتوجد جوانب تحتاج لتحسينها من قبل الجمعية ، من خلال دراستي المعلم هو من يعزز ارتباط الطالب للقرآن الكريم بأسلوبهبتذكير الطالب بعظمة هذا الكتاب الذي بين يديه، انتقوا المعلم المناسب فقط جميعها محسنة تبارك الله
		جزاكم الله خير
		تكثر الدعايات في الدور مثل كل شهر تحضر داعية تلقى محاضرة
		رسائل قصيرة او بروكاست عن فوائد القرآن او فيديو قد يكون له تأثير
		توسيع المكان ووضع مساند
		تخصيص يوم ثابت بالاسبوع لتفسير لسور ومعاني بعض الايات
		تفسير الايات وهذا ماتعمل عليه الدار
		تفسير بعض الايات وفق منهج معد من قبل الجمعية لجميع الفئات
		تحفيز معلم القرآن
		كل الجوانب جيدة
		مكتمله الجوانب
		ان يكون التجويد بالتلقين والتكرار مع الحفظ دون الخضوع للاختبارات التحريرية
		راض عن جمعيتي ولا اعتقد انه يوجد ما يحتاج إلى تحسين
		يجيب الالتفات لدارنا بتطوير الفصول والنظافه والمكيفات لاتعمل بشكل جيد
		كل جوانبها جميله وشيقه بارك الله فيكم وجزاكم الله خير الجزاء
		تقليل الاجازات
		تكون هناك برامج قرآنية عن بعد او تجميعه الطالبه بنفسها في اوقات الاجازات لكي لا يكون هناك انقطاع عن القرآن الكريم.
		المحاضرات الأسبوعية وندروس التفسير
		تعاون الجميع
		إقامة مجالس للتفسير والتدبر . إقامة دورات لطريقة الحفظ والمراجعة . استضافة الحافظات في الدور دوريا للحديث عن تجاربهن الناجحة
		نعم
		التفسير كل اسبوع
		ماشاءالله تبارك الله الجمعية تقيم محاضرات عن التدبر و تفسير القرآن مفيدة جدًا أريد تكثر الجمعية من هذه المحاضرات
		حلقات تدبر بين كل فتره
		وجود داعيات يعلمن القرآن يقمن بالقاء المحاضرات عندما أواجه الصعوبات الجأ الي الله
		ربط المواضيع المتنوعة والدروس بآيات القرآن وواقع الحياة التركيز على الجانب الروحي وغالباً تنطرق اليه معلمات الحلق مشكورات
		القائمات على الدار مبدعات وتشجيعهن جميل جزاهن الله خير
		شرح معاني الايات
		التكلم عن تفسير الايات وتذكر الانعام والافضل علينا من الله
		عزوجل
		البث الالكتروني
		تسهيل البرامج

		تجديد الدار
		اعادة النظر في اختيارات فئة الالمهات وتحويلها الى تقيم
		مستمر اثناء الحلقة
		وضع خطط تحفيزيه لجذب الطلاب
		اخذ درس تجويد اكثر
		عمل فصل حضانه للأطفال الرضع للامهات المرصعات كي
		تواصل حفظ كتاب الله و تعهده
		الغاء الاختبارات لكبيرات السن
		الخطط تكون مرنة وفق قدرة وطرف الدارسه وتكون الخطط
		مقارنه بين الدارسات
		وسائل النقل
		الجانب الروحي
		ليس الحق ان تمنعوا الطالبه منع باتا من الحضور للحلقه بحجه
		انها لم تنتهي من الخطه
		وسائل النقل
		الالتزام بالوقت
		تكرار سور بشكل مستمر
		اقامه المحاضرات
		الجوانب متكامله ولاحتياج الى تحسين
		التجويد مهم
		التركيز وتوحيد الطريفةالمتمتع في سير الحلقة
		الخطه ضروري تكون موحده بحيث النصاب اللي يوافق
		الاختبارات الشهرية يكون سهل وازوم ٣ اوجه يوميا مثلا تزيد
		ولا تنقص
		ان يكون تصحيح التلاوة لجميع الطالبات في نفس الوقت اول
		اليوم
		لان اخر اليوم الوقت قصير والمعلمة تمل من كثر ما دخلت
		على
		الفصل اللي قبل واللي قبل والفصل اللي اخر اليوم ما ياخذ حقه
		التشجيع
		الوعظ والنصح المستمر بشكل مبسط ودون تكلف
		تنوع بين المحاضرات ويتم عن بعد للاستفاده بقدر الإمكان من
		حضور المحاضرات والمشاركات فيها
		محاضرات عن فضل القرآن و حب القرآن الكريم
		المحاضرات التثقيف الدنية
		تحسين المعنى بشكل اجمل
		انه مو طول وقت قران نص ساعه نتكلم عن حديث او ايه
		تفسير البيت
		تفسير البيت
		تفسير البيت
		التركيز على التفسير وقصص الانبياء
		تكرام الأطفال الذين يحفظون اكثر من ثالث القران وعمل
		مسابقات لتشجيعهم على المراجعة
		يارب اجعلنا من حفظة كتابك الكريم
		عدم ربط التميز بالحضور وانما بوجوده الحفظ وانها الخطط
		اضافة حصه تلاوه
		استاذة اروي الزامل في كل محاضرة تعطي تذكير وتقدير
		وعظة قبل بداية المحاضرة وكان ذلك له الاثر الكبير على
		استمراره في الحفظ مع مواجهة الصعوبات
		تحفيز الطالبات ووضع مسابقات
		تكثيف المحاضرات الدينية والتوعويه في الدور
		أود أن يُسمح بعد الانتهاء من الخطه الفصلية قبل انتهاء المدة-
		من أخذ الخطه التي تليها ، وعدم الاكتفاء بخطه واحدة للفصل
		خاصة عند تقييم الأستاذة أن هذه الطالبية تستطيع بحول الله
		الإكمال ولا يتعسر عليها الحفظ كونها خاتمة من قبل
		دروس تفسير وتبدي آيات بشكل أكبر -
		أن يتم التدرج في "تطبيق" أحكام التجويد للطلاب الذين لم -
		يسبق لهم تعلم التجويد
		تشجيع الطالبات بشكل
		تقليل المعطلة
		التعامل الجيد من قبل المعلمين لدى الطلاب
		اعاده توزيع مستويات الحفظ خاصه لمن حفظه كثير
		توصيل مجاني للطالبات
		توصيل مجاني للطالبات
		زيادة برامج تفسير القرآن وشرح معانيه
		ولا اي شيء فهم مايقصرون
		مثلا وضع مسابقة قرآنية بين الدور لتعزيز التنافس
		عدد الفصل كثير اتمنى يقسمونا الى مجموعتين
		اقامه انشطه اقامه ندوات ونورات تقديمها داعيات
		ماشاء الله الجمعيه بالفعل عززت ارتباطنا بالقران
		الجمعيه بالفعل عززت ارتباطنا بالقران
		جوائز قيمة
		إعطاء وقت أكبر للتفسير
		ايجاد دورات لحسين جودة التلاوه غير ها
		توفير مصاحف
		كثرة المسابقات القرآنية البسيطة، من باب الترويج وليس
		المنافسة... أقصد في الدور
		الجمعيه بالفعل عززت ارتباطنا بالقران
		الجمعيه عززت ارتباطنا بالقران
		كثرة المراجع
		لهم جزيل الشكر
		الوقت
		لهم جزيل الشكر
		التحفيز
		زيادة الحلقات التفاعلية
		النظافه والمكيفات يجيب تصليحها
		التخصص القرآنية
		توزيع مصاحف خاصه بالمجمع
		كثرة التبدي المعاني
		اخلاق الطلاب وادارة المجمع من ناحية التعامل مع الطلاب
		قليل من المرونة خاصة للطالبات اصحاب الدوامات

		مثل الهداية
		جوانب التكرار بالحفظ
		الجوانب العامة والثقافية وارتباطها بآيات القرآن
		تخصيص يوم بالاسبوع للتفسير
		طفلي يدرس عنكم وجزاكم الله خير الجزاء عمره ٤ ونصف فقط اتمنى ان يكتب له بورقه حتى نعلم بالمطلوب حفظه
		ينبغي ان تكرر المعلمه يوميا تذكر بتجديد النيه والاعتناء بالاخلاص وتزكيه النفس
		تمتاز الجمعيه بالجوانب المكتملة والتوقيت المناسب والايام التي تكون من تناسب جميع الفئات العمرية لذلك لا يوجد اي إصافات
		التكرار
		إلغاء الرسوم المالية
		دورس تجويد
		تنوع المعلمات
		الحفظ بجيدة
		التدبير والتفسير
		وضع تقييمات للحضور و الغياب لحد من الغياب المحبة
		تثبيت مواعيد الحضور والانصراف . تغيير فكره المستويات حتى ينتهي للطلاب خاتم القرآن بشكل اسرع والشعور بالإنجاز
		استخراج فوائد وتدبر في وقت الحلقة
		الحمد لله كل شيء متوفر
		اقامة دورات عن الارتباط القوي بالقران
		تغيير فكره المستويات
		تفاعل الإيجابي وروح الجماعة
		استخدام اساليب تعليم مبتكرة وتفاعلية لجعل الحفظ والتدبر أكثر جاذبية
		الجمعية موفقة في تعاملها مع حاجتنا للارتباط بالقران الكريم
		اقامت مسابقات بالأجزاء المحفوظة
		زياده الإعلانات التوعيه وتقديم محاضرات عن الفقه والسيرة النبويه
		للاستراحة
		تكثيف الدروس
		تجويد القرآن
		أتمنى وجود محاضرات اختياريه لقصص الانبياء مثلا او فضل حفظ القرآن ليوم الخميس
		فتح فصول تعاهد للختامات لمراجعة محفوظهم بشكل دائم
		أتمنى احضار معلمة أو مشرفة ذات أسلوب شيق في سرد قصص القرآن وتفسير الآيات بشكل أسبوعي لتفسير سور القرآن لأن فهم الآيات يساعد على تقوية الارتباط بالقران .
		للتجميع لطلاب المدارس للالتحاق بالحلقة
		الجمعية مشكورة تمزز لنا ارتباطنا دوما وابدا
		زادهم الله من فضله
		اختيار جزء كل اسبوعين
		الحفظ كتاب الله
		تركيز المعلمون على التجويد ليعض الطلاب
		كثرة المحاضرات والدروس الدينية
		لقاء محاضرات
		زيادة الفصول
		طريقه الحفظكثيره علينا ونرجو مراعاة الحفظ
		نشهد انها تبدل جل جهدها لإرضاء الجميع
		الاجازة تكون قصيره
		دورات
		المراجعه يوميا
		تلاوت القرآن بصور متكرره
		التجويد والقراعت القرآن
		تكون في احسن تعامل مع طلابات
		المحاضرات
		التفسير والبيان
		كفيتوا ووفيتوا
		الحمدالله احسن كل شيء كامل و الكامل الله
		اختيارات اسبوعيه عشان يكون المراجعة اقوى
		عمل اختيارات اسبوعيه
		التفسير
		سرد قصص الانبياء والصحابه عالطلاب
		ان تكون ع ترمين افضل
		فتح المجال للمشاركة في الحلقات عن بعد في الجازات الصيفية
		اني ارجب بالتشديد على وضع رفيه لسرد المراجعة
		كثرة المراجعة والحرص عليها
		حلقات التجويد اليومية وتفسير الآيات للمبتدئين
		زيارة القارنات المتميزات اذار

		اقترح وجود حلقة تلتحق في كل اسبوع للتعلمية كما هو الحال في حلقات المجموعات عند الاولاد بالمسجد اقترح حلقات التلقين تكون للصغرات التي لم تتقن القراءة ☆ من المصحف بعد وكذلك تكون للكبيرات الصغيرات في القراءة والتي ينطقن القرآن باللهجه الدارجة او لغوي المتعلمات لانهن حقا يحتجن الى ذلك اقترح وجود حلقة في كل دار للتصحيح التلاوة لمن تحتاج 2 ترفق المعلمة تقرير للإدارة بنقلها او لأى طالبه ترغب في تصحيح تلاوتها وتحسين ادائها لمستوى اعلى اقترح استغلال المواهب بالدار من الطالبات في كل 3 المجالات ومن جميع الجنسيات (.....، تصميم ،تكنولوجيا، الفاء) وذلك يكون بفتح باب التطوع لمن تريد من جميع الفئات المستفيدة من تعليمنا ان تكثر تدريس حلقات التلقين بتحفيظ البينات اذا امكن زيادة ايام الدراسة زيادة قيمة المكافاه السنويه + توفير باص لتوصيل الطالبات لكل الحارات تحفيز تشجيع الطليه او تحفيز وضع مسابقات قرآنيه التحفيز والتصح تحفيز إقامة ايام قرآنية أكثر بحيث ان يكون هناك تجديد وتحسين بالنسبة للطالب وإلزامه بحفظ أكبر كمية ممكنة زياده مدرسين عشان الوقت ويكون كل طالب استوفاء التسميع المطلوب رفع نسبتي المكافأة عمل مسابقات ان تكون مدة الحلقة اطول أن تكون الحلقة أكثر هدوء تشجيع الطالب وضع تحفيزات وجود حلقات تعليم للقرآن وليس حفظ فقط لقد كنت مصدم و مندهش بتحصينها الحلقات صمتها جدا جدول غياب المسابقات وجود دروس ومحظرات واذاعه جانب التفسير اذاعه اذاعه زيادة الطلاب التحفيز توفير دعم تقني مثل تطبيقات تعليمية تساعد على الحفظ والمراجعة ذكرتها مسبقا في الاستبيان الأول الشده والحزم مع الطالبات وجود يوم مخصص للسرد التحفيز المراجعه جزاكم الله خير الجزاء أن يكون في يوم الخميس حلقة عدم التأخير تكثيف الحفظ على الطالب القواعد شكرا زيادة عدد المحاضرات الخاصه بتعلم علوم القرآن زياده التفسير الآيات ومعناها كل الا في الجمعية صار مكتفينا فيه زيادة في دورة تطهية لجميع الفئات تفسير الآيات التي يتم حفظها من المعلمة التفسير الآيات تقسيم ايام الاسبوع ايام للحفظ ويوم للمراجعة فترات اجازة لتجديد الهمه جلسات التندير والعمل تكثيف الدروس والدورات تشجيع زيادة الانشطة والتوعية بأهمية وفضل القرآن السعادة لا تطيق يحتاج تغيير طلاب المشايخين خطة يستمر بها الطالب حتى ينتهي من القرآن رحلات للمرحلة الاعداديه الجوائز والتشجيعات المستمرة. تهيئة الطالب لحمل هذا القرآن العظيم متابعة المراجعة . إجادة القراءة بالتجويد أن يسهل علينا الحفظ الحرص على الاختبارات اقترح اسطه تحفيزيه للتدبير والتفسير وضع مكافئه هي بالفعل تقوم بذلك عن طريق تدبير بعض الايات بعد فترة اقامه محاضرات تحفيزية والتشجيع حلقة تكرار الآيات عمل دورات تدريبية بالتجويد، وفتح دورات ايقان ، والقراءة بالاجازة
--	--	--

		مراعاة مستوى الطالب وتقدير ظروفه
		تكثيف الجوائز المحفزة
		الجمعية لهادورفعال وهي خير لنا في فتح حلقات التعليم عن بعد شاكرين لهم
		جانب التفسير وغريب القرآن ، لو بعد التسميع ممكن تسأل ١- الأستاذة الطالبة عن كلمة قرأتها ما معناها؟ أو ما معنى الآية؟ لو يكون هناك حلقة يوم الخميس -٢
		تعزيز الدعم النفسي: •التشجيع المستمر: •بناء بيئة إيجابية خالية من النقد الجارح. •مخصص وقت للاستماع للطلاب ومعرفة تحدياتهم أو احتياجاتهم. •مطور العلاقات الشخصية: •بناء علاقة ودية بين المعلم والطالب ليشرح الطالب بالراحة والانتماء.
		تحبيب الطالب بلغته
		الجمعية محفزه للارتباط بالقران الكريم
		لا يوجد لأن ماتقمته الجمعية من تحسين وتطور ممتاز
		الدروس التجريبية
		أتمنى زيادة المحاضرات التوعوية
		اريد باص توصيل للطلاليات
		اتمنى ان تعطي المعلمه في الجمعية الحق الاوفر من_ المكافآت الشهريه لانها عمود هذا السرح اتمنى ان يكون الدبلوم المدراسه بدون شروط تعجيزيه_ كلنا نرجو ان تكون في هذا الدبلوم شروط الشهاده الجامعيه منفر للراغبات فيه ومعزل لطريقهين اذا كانت خريجه معهد وختامه فما الفائده من وجود شهاده جامعيه تعرق طريق الراغبه في تدارس القران
		كان تكون من مره لمرتين في الأسبوع وتكون مسجله
		الاهتمام بالبرامج الاثرانيه المرتبط بالمقرأة أكثر من الحلقات الحضوريه.. استقطاب شخصيات ملهمه ومحفزة لتقديم اللقاءات عن بُعد.. لا شتدعي فقط لإسمها.. لا بل بمحتواها المطروح، وطريقة ربطها آيات القران الكريم بالواقع والسلوك البشري.. نحن بحاجة إلى تغذية روجية تغذي قلوبنا، وانشطة على ارتباط وثيق بالآيات.. طبعاً بالتأكيد التنوع بالانشطة جميل، وكما هناك برامج اثرانيه ممتعة ومحفزة وتجدد النشاط نريد برامج للتغذية الروحية لمختلف الفئات العمرية..
		نعم
		مسابقات
		استبيانات دوريه
		جلسات تقييم جاعيه
		جانب طرح المواضيع بشكل حماسي
		تكثيف المحاضرات بحيث يتم فيها التشجيع على حفظ الأحاديث الصحيحه والتحدث عن سيره الصحابييات للقلاده
		اعطاء تصحيح التلاوة أهمية كأكهية الحفظ حيث لاي طالب بالحفظ إلا بعد اتقان التلاوة للنائشي والمتعلم
		عمل استبيان بأختيار وقت يناسب الإغلبية بحيث يستطيع الحضور اكبر عدد ممكن للاستفادة
		زياده الوعي لحفظ القران والمحاضرات حول
		هذا الموضوع
		زيانتها
		تدريس الأطفال العقيدة والسيره بشكل اكبر
		تهيئه الطالبات (كمعلمات حلقه ولو ليوم واحد) وجعل معلمة الحلقه مساعده لها ... ومن ثم تقييمها منها تعرف الطلبة ماهي الاجابيات والساليبات حتى تطور من نفسها وتتفادى الأخطاء في المستقبل وتتهيئ بذلك لتكون معلمه واعيه وملمه بكل مايطالبه حفظ وتجويد القران وبذلك تكسر الحوف بداخلهن وخوض الدروس والمحاضرات من مكان صغير وهو الحلقه الى معلمه ومحاضره وداعيه في الدورات والمحاضرات الخارجيه الأكثر اتساعاً لتشجع الطالبات كل طالبه تخطط وتسمى لتقديم الأفضل من حيث اختيار آيات قراءة وتدريب وتفسيرها وطلبها لطالبات لاستخراج الأحكام التجويديه وانتم بذلك تهيؤنهم لبيئه تعليمه دينه قويه وبمتحها ذلك الشعور بأنها معلمة الحلقه اليوم تشعر بالفخر وانا القران هو خير علم لابد أن يصل لكل قلب وخبركم من تعلم القران وعلمه وهذا اجر جاري لكم ولها لأنكم بذلك منحتوها الثقه واصلت رساله دينيه تضل تذكرها وتكون قدوة لغيرها
		تقليل البرامج الاثراني لان كثرتة تملأ
		محاضره كل اسبوع بالدور
		تنوع المواضيع والاساليب
		نحتاج للتخفيف عدد الحضور المنتظم وعد الاتقان
		المحاضرات
		لقاء محاضرات او دروس
		جانب المهارات الشخصية والجوانب الإجتماعية والنفسية لطالبات والمعلمات فهم يتعرضون لضغط وذلك يعزز التحسن والمعاملة مع ضغوطات العمل و يساعد الطالبات بالجمع بين متطلبات المواد والحفظ والتزاه المجوده الصحيحه فالتعامل مع المهارات مهمه لكل الطرفين المعلمة والطالبة هذا ما ارى في ذلك.
		تفعيل البرامج الأسبوعي بالدور
		الإكثار منها
		فعاليات
		تعاون
		كل الأيام هذا الخميس
		مسابقات
		تفسير بعض الآيات
		التركيز على تذكر الشباب "خاصة" على المحافظة على ١- الصلاة وبر الوالدين كيفية الموازنة بين العيش مع القران ومهام مشاغل الحياة -٢ الأخرى

		هناك دور طلبات حلقاتها لا تعرف القراءة ولا الكتابة كما سمعت، فأرى من المهم جداً وضع مواد إثرائية خاصة لهذه الفئة المحددة بالذات والمتابعة المستمرة لهذا البرنامج الإثرائي حتى يوثق ثماره.
		وهكذا البرنامج الإثرائي الذي يقدم لفئة الابتدائي يجب أن يختلف عن الفئة المتوسطة والثانوية ومايقدم لفئة الأمهات يختلف أيضاً فكل فئة لها إثراء ينمي جوانب النقص فيها وإلا لما كان إثراء!
		لما كان إثراء!
		راضى جداً
		التتبع فيها
		كتفيتها ،
		زيادتها
		تمثيف المحاضرات الدينية حول القرآن وعلومه
		تنوع المحاضرات
		الاكثار منها
		الجمعية ممتازة
		جعل هذه البرامج في النورات المعتمدة
		تقديم الكثير من المحاضرات
		مسابقات تشجيع
		الاعلان عن البرامج من خلال وسائل التواصل
		دروس تجويد
		توفير أن تتناسب البرامج مع أعمار الدارسات ..إ.
		ثريتها بشكل دوري منتظم نص شهرى
		زياده الانشطة
		وضع برامج تكون (مواكبة للحظات الحالية) ، ك. استخدام الذكاء الاصطناعي في البرامج الهادفة أو التربوية ، أو فكرة ان يكون هناك مثل *بودكاست* واقعي حضوري تكون كاستضافة داعية مع مرشدة نفسية مثلاً وينتقدون حول موضوع معين وافكار كثيرة لكن لا تحضرني الآن □
		جميعها ممتازة
		جزاكم الله خير
		زيادة المحاضرات بالنور
		تكثيف البرامج عن دور المرأة في اسرتها ، أم ، بنت . اخت ، زوجة
		الانترنت
		ضرورة مراعاة الدقة في استخدام معايير الكشف عن الطلبة المتميزين. - ضرورة إعداد العاملين وتأهيل المعلمين في مجال تربية الموهوبين والمجالات الأكاديمية المختلفة. - ضرورة إعداد المناهج واختيارها، وتحديد معايير تقويم الطلبة المتميزين. - شمولية ربط الأهداف والتكلفة والمخرجات وإنتاجية أفرادها على المدى البعيد.
		الاستمرار بالبرامج الإثرائية والتنوع بالموضيع ومقدم المادة
		التشايط
		الكشف عن الطلبة المتميزين وتحفيزهم متابعة حالتهم وتوجيه اذار لهم في حال عدم رفع معدلهم، وسؤاله عن السبب الذي دفعه للتنازل عن مركزه
		التفسير
		تكثيف الحديث عن فضل القرآن وعظم أجره
		كل جوانبها جيده جدا بارك الله فيكم وجزاكم الله خير الجزاء
		أتمنى أن يكون هناك دروس لشرح كتب العقيدة والسيرة والفقه.
		مسابقات
		التفسير والتلقين
		تخطيط مسبق لها
		رفع الوعي والقضايا الاجتماعي
		زيادة المحاضرات
		تكثيف المواضيع الدينية واستمراريتها
		لو تمكن الطلبة من الدخول على صفحة تقييمها الومى (عن طريق بوزر) للاطلاع على الملاحظات الخاصة بها لتتفادى ذلك لاحقاً
		اختيار الموضوع الذي يجذب المتلقي
		اختيار المواضيع التي تذكرهم بقيمة القرآن وفضله
		تسهيل المحاضرات
		التحدث بما يعيشه الفرد الآن
		الاعلان عنها بشكل جيد
		تقديم مواضيع ذات صلة مع الدين
		جزاكم الله خير
		البرامج كافيه جزاهم الله خير
		المحاضرات الاسبوعيه
		نوع الموضوع المقدم
		محاضرات دينيه اسبوعيه
		جزيقم خيراً
		جوانب تطوير في الاداعه الصباحيه وتكون مستمره
		التطوير في جميع البرامج والتفاعل معها والمشاركه عن بعد للطلبات عن بعد
		الاعلان عن البرامج
		زياده فصول لتفسير القرآن او الحديث النبوي
		برنامج الالكتروني
		محاضرات اسبوعيه
		التوسع في البرامج الدينية وإقامة ندوات دينية وثقافية وترفيهية
		عمل مسابقات
		عمل مسابقات للتشجيع على المراجع
		عمل مسابقات للطلبات
		مسابقات دينيه
		استشعار نعمة القرآن الكريم ونعمة حفظه -
		الأحظ كثير انسحاب من الحلقات بعد كذا اسبوع أحياناً نصف (الحلقة ينسحب
		التوحيد والعقيدة -
		اعتقد أن الجميعه لا تحتاج الى التحديل او التحسين علي الجوانب الاثرائيه

		بصراحة، البرامج الإثرائية الحالية ممتازة، لكن ممكن إضافة ورش عمل تطبيقية أو أنشطة تفاعلية بسيطة جدًا تركز على تعزيز الفهم العملي للقرآن الكريم.
		تطوير المياني
		زيادة هذه البرامج داخل الدور
		كل البرامج ممتازة
		ولا اي شيء فهم لا يقصرون
		تكثيف الدورات الخاصة بتحسين التلاوة والتجويد
		بحاجه إلى كثرتها
		كثرتها
		كثرتها
		كثرتها
		الدراسه
		لهم جزيل الشكر
		الجمعية دائما متطورة وتقدم العديد من البرامج
		لهم جزيل الشكر
		التعاون مع مختصين لتقديم دورات متقدمة في علوم القرآن
		المكيفات يجب تصلحها
		وضع مسابقات ومنافسات
		تكثيف الدورات والحوافز والملتقيات
		اختيار مواضيع برامج مرتبطة بالحياة اليومية والواقع
		التشجيع وتطور
		الجوانب الاجتماعية والثقافية
		عمل تصحيح تلاوة بالأجهزة بالدار
		نتمنى فتح حلقات في جميع جوامع عزيزه فهناك من ينتظر ان تفتح حلقة في المسجد القريب من منزله
		يكون جلسه تدبر لكل حلقة
		وليس محتظره هكذا للجميع
		ان يكون هناك برامج اضافيه
		التطور والتكرار والفهم
		برنامج تفسير
		تساعد الطلبة على تنمية المهارات الشخصية
		تخصيص أيام لتدبر الآيات
		كامله والكامل وجه الله
		فكره المستويات
		وضع مسابقات ربما اذا لم يوجد برنامج اثرائي ممتاز يتم استبدال الملقى للمحاضرة بمقاطع عبر اليوتيوب للاستماع اليها
		تحسين فكره المستويات
		دمج الأنشطة الترفيهية مع التعليمية لجعل البرامج أكثر جذبًا وتحفيزًا
		ربما نحتاج الى حلقات سيرة وحلقات في علوم القرآن
		تطوير الحفظ بحيث تكون جزء او أكثر يتم ترديده في الحلقة حتى يثبت كل يوم جزء يردد حتى يثبت
		عدم تغيير الاستاذات
		تكثيف البرامج
		تكثيف الفعاليات
		تكثف خلق التجويد
		من وجهة نظري قصر وقت الحلقة يجعلنا لا نستمتع بهذه البرامج
		التعزيز الإيجابي
		وضع يوم لها
		كثرة البرامج
		يكون فيه محاضرات كثيرة
		تنوع لانشطه بالجمعيه
		ورش عمل اسبوعي للدارسه تختار مجال مدارسه أو تجويد أو تدبر ويكون من الدارسات والمعلمه موجهه ومدققه
		تطوير مهارات مهمه
		التحيز
		المسابقات
		الإكثار منها
		ولاشي ماشاء الله عليكم
		تكيف البرامج الاثرايه في وسائل التواصل متنوعه
		الميليك للمحدث
		الاكثار من المحاضرات الدينيه
		العاب وقت الفصح في ساحه آل دار
		الحديث عن بر الوالدين والصلاه والتشجيع ع ذلك والمتابعه
		اضافه احاديث النبوي تفيدهم مع كتاب الله
		تبادل الزيارات وتكثيف الانشطه والمناسبات
		لايوجد غير ربط المتشابه في الايات
		المحاضرات
		وجود مسابقات أسبوعيه 🏆
		درس كل سبت
		اقترح ان يتم ارساله مفرغا في بي دي اف بالجيروبيات ع الواتساب الخاص بالدار لمن فاته الدرس او لمن تود المراجعه والتثبيت
		وعمل مسابقه من يحل الاسئله او عمل نقاط لمن تحضر كامل الدرس
		للتشجيع على حضوره كاملا
		اقترح نضيف منهج كل ترم تفسير سورة معينه او حزب معين ويكون بسيط حتى لا نقلل ويناسب كل الفئات
		كما اقترح وضع خطة تدبر بعض ايات محدده من القرآن كل فصل دراسي
		الهدف منه ليس الاجتياز من عدمه فقط لتحقيق الهدف من نزول القرآن وهو تدبره حتى لو منهاجا يدرس كان بدون اختبار
		اقترح كل منه تتدارس كتاب من أئمة الكتب ولو بشكل سطحي او باب واحد منه ونشجع الطالبات على القراءة لتلك الكتب

		زيادة قيمة المكافاه السنويه + توفير باص لتوصيل الطالبات لكل الحارات
		رحلات
		الاداره
		بالنصح والإنفعال
		برامج ومحاضرات
		المكافأة
		أقامه محاضرات
		برنامج ودورات عند الحفظ والمراجعة
		زيادة قيمة الجوائز للمبرمج الاثرائيه
		تكون مستمره في كل اسبوعين مره مثلا
		الجوانب الإثرائيه
		جانب التعاون أو العلاقات بين أفراد المجمع
		ان تحضر الطالب معلم وأن تحضر للطالبات معلمه
		الفاعلية التي داخل الحلقه
		راضيه عنها
		محاضر
		محاضرات
		زيادة عدد البرامج الإثرائية
		شراء معدات أكثر لتطوير البرامج الاثرائيه
		تطوير برامج تربط بين القرآن وقيم الحياة اليومية
		عندى ابناء في مجمع بالمسجد
		وددت لو ان لديهم بعض مسابقات في التفسير والتدبر او عندهم اختيار تجويد لتحفيز حرصهم على تعلم الاحكام وتطبيقها
		او حلقة مره اسبوعيا تصحيح تلاوه وتحسين اداء حتى لو يوم اضافي
		جوانب تصحيح التلاوة وتدريب الطالبات على استكشاف الخطأ
		عمل أجواء تنافسية في وقت الحلقه ووضع حلقات محددة النصاب
		الحمد لله كل البرامج جيده
		وجود دورس خاصه بالتفسير
		شيوخ اكثر وقصص اكثر وأن يكون اللقاء مسجل على قناه
		التلجرام لأي حد مكتش موجود يقدر يسمعه
		يوسفيات اتمنى تكملونها مرره كانت جميله ب إشراف الاستاذة فاطمه الوهبي و السرد جميل
		تحفيز الطلاب
		اريد التنبيه على الخطئه أنها مقسمة لـ ٥ أيام لكن أوقات الدوام ٤ أيام
		لازم الخطه تقسم حسب ايام الدوام ليساعد الطالب على الإنجاز والمراجعة قبل ايام الاختبارات
		شكرز
		زيادة عدد المعلمات
		المشاركة الآخرين والمطلب منهم ذلك الحضير
		شكرا على جهودك المبدولة
		زيادة في دورة تعليمية لجميع الفئات
		أنشطه وأساليه
		يكون فيه برنامج يوم بالاسبوع للتثقين لمن يرغب لتحسين الصوت
		جيدا برامج لتعليم الترتيل
		تأخرهم في فترة القبول بعد التسجيل
		الدورات
		الانشطه والمسابقات دخل وخارج الحلقه
		لاتطبق
		جيدا جدا
		تكليفها
		كثيره المسابقات
		عمل مسابقات متنوعه ومسليه
		برنامج في التفسير
		ان يكون محاضرات ودروس تدبرية للقران الكريم للجمع بين الحفظ والتدبر
		لست على اطلاع كاتب بالبرامج الإثرائية
		توزيع محتوى برنامج اوثرائيه
		•تقديم محتويات جديدة تشمل مهارات الحياة، التنمية الشخصية، وتطبيق القرآن في الواقع.
		•إضافة دورات قصيرة عن تدبر القرآن، الإعجاز العلمي، والقصص القرآني.
		•متضمنين مواضيع معاصرة مرتبطة بالقيم القرآنية، مثل الأخلاق الرقمية والعمل الجماعي.
		٢. دمج التكنولوجيا الحديثة:
		•استخدام تقنيات مثل:
		•تطبيقات تعليمية لتقييم مستوى الحفظ أو تعزيز التجويد.
		•مقاطع فيديو تفاعلية، وعروض تقديمية شيقة.
		•منصات إلكترونية لتنظيم المسابقات والأنشطة الإثرائية.
		٣. استهداف احتياجات مختلفة:
		•تصميم برامج تناسب مستويات مختلفة من الطلاب (المبتدئين، المتوسطين، والمتقدمين).
		•مراعاة الأعمار المختلفة وتخصيص أنشطة تناسب كل فئة.
		إشراك المبدعين والمختصين:
		•دعوة شخصيات مؤثرة، مثل الحفاظ المتميزين، المفسرين، أو الشخصيات الملهمه، لتقديم برامج إثرائية.
		•الاستفادة من خبراء في التعليم، التقنية، والتنمية لتطوير المحتوى.
		السرد
		تفسير لسور القرآن الكريم بأسلوب مبسط
		اريد باص توصيل للطالبات

			فتح المجال للتدريب على طرق تلقين جديده ولو كانت مصدرها من خارج الجمعيه مثلا تطبيق فكرة برنامج الرياحين المقام في الرياض بحوالي ١٧ فرع ونجاحه يعلمه الجميع وقد كنت عضوا سابقا في هذا البرنامج ولدي الخبرة الكافيه لتطبيقه في عتيزه وتدريب المعلمات عليه وقد قدمت الفكرة قبل عدة سنوات ورفضت بلا وضوح اتمنى لو اعيد النظر فيها
			زيادة التحفيز والتعزيز للطلاب
			فتح محافظ القرآن أكثر وأكثر
			تشجيع
			مستوفيه
			مسابقات وجوائز
			شكرا لكم لتعزيز الارتباط اكثر لا بد ان يكون من الشخص نفسه اكثر
			جهودها مباركة و واضحة في تعزيز الارتباط بالقران الكريم
			لا يوجد لان المستوى المقدم من الروضة رائع
			ارغب في حلقات تلاوة لموظفات وتخصص وقت
			قصص نزول سور القرآن تأثر في الاطفال وجبونها
			زيادة عدد المشاركات بالحلقة
			تصحيح معايير الاهتمام بالقران بالنسبة للمعلم والطلاب وان فهم القران ومعانيه الكبرى والعمل به أهم من حفظه ونلك من حديث (كنا فتيان جزاورة فتعلمنا الايمان ... وبالنسبه للروضة أن نقص لهم قصص القران لتحبيبهم فيه