

بسم الله الرحمن الرحيم



جمعية تحفيظ القرآن الكريم الخيرية في عنيزة

بإشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

ترخيص رقم ٣٢٨٦

الرقم: ١/٤٢/٣٣

التاريخ: ٢٧ / ٠٥ / ١٤٤٢ هـ

المرفقات: ٤

(تعميم للمجمعات والحلق)

المكرم / مدير مجمع - معلم حلقة - حفظه الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ... وبعد :

تجدون برفقه لائحة الحوافز الجديدة للمعلمين والتي تم اعتمادها بقرار من مجلس إدارة الجمعية الاستثنائي في جلسته رقم (٤/٦٤) بتاريخ ١١/٣/١٤٤٢ هـ وسيتم تسكين المعلمين عليها وذلك اعتباراً من الفصل الدراسي الثاني ١٤٤٢ هـ

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

مدير إدارة المجمعات والحلق


سليمان بن عبدالله القرزعي

● صورة للصادر

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة عنيزة



لائحة حوافز ومكافآت المعلمين

للجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم في محافظة عنيزة

النسخة الأولى

أكتوبر 2020



لائحة الحوافز والمكافآت للمعلمين

المادة الأولى: تعريف الحوافز والمكافآت: -

هي مجموعة العوامل المادية والمعنوية التي تثير رغبات الأفراد وتحفزهم لأداء الأعمال بكفاءة وفاعلية وتميز، وهي بمثابة المقابل للأداء المتميز.

المادة الثانية: أهداف نظام الحوافز والمكافآت: -

تهدف لائحة الحوافز والمكافآت إلى تحقيق النتائج التالية ومنها:

1. تحسين المخرجات المستهدفة كماً ونوعاً.
2. ربط الحوافز والمكافآت بالإنتاجية والمناهج المعتمدة.
3. الشعور بروح العدالة التنظيمية.
4. رفع مستوى الولاء والانتماء للجمعية.

المادة الثالثة. تصنيف المعلمين والمعلمات

- 1- يتم تقسيم المعلمين والمعلمات وفق شروط محددة وهي سنوات الخبرة بالعمل لدى الجمعية في مجال تعليم القرآن الكريم ومقدار الحفظ والحصول على رخصة المعلم إلى ثلاث فئات وهي:
 1. المعلم المساعد: وهو المعلم الجديد والذي يعمل في مجال تعليم القرآن الكريم في الجمعية لمدة أقل من 3 سنوات متصلة أو 5 سنوات منفصلة، ويحفظ 3 أجزاء من القرآن الكريم.
 2. المعلم: وهو المعلم الذي يعمل في مجال تعليم القرآن الكريم في الجمعية لمدة من 3 سنوات إلى 7 سنوات متصلة أو من 5 إلى 10 سنوات منفصلة، ويحفظ 10 أجزاء من القرآن الكريم، وحاصل على رخصة المعلم الأساسية.
 3. المعلم الأول: وهو المعلم الذي يعمل في مجال تعليم القرآن الكريم في الجمعية لمدة أكثر من 7 سنوات متصلة أو أكثر من 10 سنوات منفصلة، ويحفظ 15 جزءاً من القرآن الكريم، وحاصل على رخصة المعلم المتقدمة.
- 2- يقصد بمدة العمل في مجال تعليم القرآن الكريم في الجمعية أن يكون ممارساً لتعليم القرآن بشكل مباشر مع الطلاب في حلق التحفيظ.
- 3- يقصد بمدة العمل المتصلة هي مدة العمل الفعلية المستمرة دون انقطاع من المعلم/ة في تعليم القرآن الكريم في الجمعية.
- 4- يقصد بمدة العمل المنفصلة هي مدة العمل الفعلية في تعليم القرآن الكريم في الجمعية دون حساب أي فترات انقطاع عن العمل لأي أسباب خلال المدة.
- 5- لا ينتقل المعلم/ة من فئة إلى الفئة التالية إلا بعد استكمال كافة شروط الفئة الجديدة.

لائحة الحوافز والمكافآت للمعلمين

المادة الرابعة. مكافآت وحوافز المعلمين والمعلمات

أولاً. يتم تقسيم مكافآت وحوافز المعلمين والمعلمات إلى الفئات التالية:

1. مكافأة شهرية: وهو ما يصرف للمعلم/ة مع نهاية كل شهر ميلادي خلال الفصول الدراسية المعتمدة للعمل في حلقات تعليم القرآن الكريم في الجمعية.
2. مكافأة اجتياز الطلاب والطالبات لاختبارات الحفظ: وهو ما يصرف للمعلم/ة بعد اجتياز الطلاب والطالبات للاختبارات الفصلية، وهي مكافأة لكل مستوى حفظ جديد اجتازه الطلاب أو الطالبات في حلقة المعلم/ة.
3. مكافأة اجتياز الطلاب والطالبات لاختبارات المراجعة: وهو ما يصرف للمعلم/ة بعد اجتياز الطلاب والطالبات للاختبارات الفصلية، وهي مكافأة لكل مستوى مراجعة اجتازه الطلاب أو الطالبات في حلقة المعلم/ة.
4. مكافأة اجتياز الطلاب والطالبات لاختبار كامل القرآن الكريم: وهو ما يصرف للمعلم/ة بعد اجتياز الطالب أو الطالبة في حلقة المعلم لاختبار كامل القرآن الكريم.

ثانياً. يشترط في حصول المعلم/ة على مكافأتي الحفظ والمراجعة أن يكون الطالب/ة حقق النجاح في اختبارات الحفظ والمراجعة وفق الدليل المعتمد لمنهج الحفظ بالجمعية، وعليه لا يستحق المعلم/ة مكافأة الحفظ والمراجعة عن لم يجتز اختبار الحفظ الجديد أو أحد مستويات المراجعة.

المادة الخامسة. حساب مكافآت وحوافز المعلمين والمعلمات

1- المكافأة الشهرية:

- يستحق المعلم (للحلق خلال فترة العصر) مكافأة شهرية خلال الفصول الدراسية المعتمدة للعمل في حلقات تعليم القرآن الكريم في الجمعية وفق الجدول التالي:

تصنيف المعلم	معلم مساعد	معلم	معلم أول
المكافأة الشهرية	500 ريال	600 ريال	700 ريال

- يستحق المعلم (للحلق خلال فترة المغرب) مكافأة شهرية خلال الفصول الدراسية المعتمدة للعمل في حلقات تعليم القرآن الكريم في الجمعية وفق الجدول التالي:

تصنيف المعلم	معلم مساعد	معلم	معلم أول
المكافأة الشهرية	375 ريال	450 ريال	525 ريال

- 2- مكافأة اجتياز اختبارات الحفظ: يتم احتساب مكافأة للمعلم/ة لاجتياز الطالب/ة اختبار الحفظ الجديد كالتالي:
 - مكافأة الحفظ للمعلم = مكافأة الحفظ لكل وجه * عدد الأوجه لكل مستوى حفظ جديد * درجة اجتياز الطالب/ة لاختبار الحفظ.
 - تكون قيمة مكافأة الحفظ لكل وجه حسب تصنيف المعلم كالتالي:

تصنيف المعلم	معلم مساعد	معلم	معلم أول
مكافأة الحفظ لكل وجه	3.5 ريال	4.5 ريال	5 ريال

لائحة الحوافز والمكافآت للمعلمين

- تزيد مكافأة الحفظ للمعلم مع زيادة كل مستوى في منهج الحفظ المسكن به الطالب/ة عن المستوى السابق بالنسب التالية:

المنهج	المنهج الأول	المنهج الثاني	المنهج الثالث	المنهج الرابع	المنهج الخامس
نسبة الزيادة لكل مستوى	4%	3%	2%	2%	0%

- تزيد مكافأة الحفظ للمعلم/ة في حالة تدريس الطلاب في المرحلة الابتدائية أو لفئات الأميين والأميات بنسبة 20%.

3- مكافأة اجتياز اختبارات المراجعة: يتم احتساب مكافأة للمعلم/ة لاجتياز الطالب/ة اختبارات المراجعة للمستويات كالتالي:

- مكافأة المراجعة للمعلم = مكافأة المراجعة لكل وجه * عدد الأوجه لكل مستوى مراجعة.
- تكون قيمة مكافأة المراجعة لكل وجه حسب تصنيف المعلم كالتالي:

تصنيف المعلم	معلم مساعد	معلم	معلم أول
مكافأة المراجعة لكل وجه	0,35 ريال	0,4 ريال	0,45 ريال

4- مكافآت اختبار كامل القرآن الكريم:

يستحق المعلم/ة مكافأة اختبار كامل القرآن الكريم في حالة اجتياز أحد الطلاب في حلقة لاختبار حفظ كامل القرآن ويتم احتساب قيمة المكافأة وفق التقدير النهائي لاختبار الطالب/ة كما يلي:

تقدير الاختبار	قيمة مكافأة المعلم/ة لاختبار كامل القرآن الكريم
ممتاز	1,000
جيد جداً	700
جيد	500

ملاحظات:

- تُصرف مكافآت الحفظ والمراجعة والتقييم والتطوير الشخصي للمعلمين والمعلمات بشكل فصلي بعد اعتماد نتائج اختبارات الحفظ والمراجعة.
- تُصرف مكافأة اختبار كامل القرآن بعد اعتماد نتائج الاختبار مباشرة.

والله ولي التوفيق،،،